



Faculdade de Psicologia
UNIVERSIDADE DE LISBOA

Relatório de Gestão e Contas de 2024

O Diretor

Prof. Doutor Telmo Mourinho Baptista



ÍNDICE

1. Introdução	3
2. Caraterização	3
2.1. Caraterização da Faculdade	3
2.2. Missão, Princípios e Valores	4
2.3. Órgãos de Governo e de Gestão	5
3. Objetivos e medidas estratégicas	8
4. Resultados obtidos	10
4.1. Ensino	10
4.2. Investigação	11
4.3. Inovação e valorização do conhecimento	11
4.4. Internacionalização	11
4.5. Saúde e bem-estar	12
4.6. Infraestruturas	12
4.7. Recursos Humanos	12
4.8. Serviços	13
5. Recursos	13
5.1. Recursos Humanos	13
5.2. Recursos Financeiros	23
5.3. Informação e Documentação	34
6. Investigação e Outras Atividades Científicas e Tecnológicas	35
7. Atividades de Ensino	36
8. Síntese da situação financeira	46
9. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício	47



1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Gestão e Contas, relativo ao ano de 2024, visa dar cumprimento ao disposto no Decreto-lei nº 183/96, de 27 de setembro.

A sua elaboração foi feita com base no Plano de Ação para o triénio 2024-2026, aprovado pelo Conselho de Escola na sua reunião de 7 de março de 2024, no Plano de Atividades da FPUL para 2024 e nos relatórios apresentados pelos diferentes serviços.

A estrutura do presente Relatório teve em conta os principais projetos desenvolvidos nas diferentes áreas de atuação da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa e procurou destacar o essencial dos resultados obtidos.

2. CARATERIZAÇÃO

2.1. CARATERIZAÇÃO DA FACULDADE

A Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa (FP-ULisboa) é herdeira de uma longa tradição de investigação e de ensino em Psicologia na ULisboa.

Desde a reforma de 1911 do ensino superior, a Psicologia na Universidade de Lisboa trilhou um longo percurso, assinalado por marcos importantes, dos quais se destacam a fundação do Laboratório de Psicologia Experimental (1930), a criação da licenciatura em Psicologia (1975), a fundação do Centro de Investigação em Psicometria e Psicologia da Educação, mais tarde, o Centro de Investigação em Psicologia da Universidade de Lisboa (agora Centro de Investigação em Ciência Psicológica) e, finalmente, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação (1980).

Com a reforma do ensino superior de 2009 foi criada a Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, com o perfil que hoje lhe conhecemos.

Com 1144 alunos, 61 docentes, 6 investigadores e 27 trabalhadores técnicos e administrativos, esta escola tem vários laboratórios experimentais e uma biblioteca especializada, e alberga uma unidade de investigação dedicada à Psicologia (Centro de Investigação em Ciência Psicológica - CICPSI).

A FP-ULisboa oferece estudos de pré e de pós-graduação (licenciatura, mestrado e doutoramento).

As atividades da FP-ULisboa são, essencialmente, o ensino, baseado na formação humana, cultural, científica e técnica e o desenvolvimento da investigação fundamental e aplicada, tendo em conta as necessidades da comunidade em geral.

Com recurso à contratualização de protocolos com universidades estrangeiras e à integração em redes internacionais de investigação, a FP-ULisboa atingiu um grau significativo de internacionalização em termos de publicação e investigação.

A FP-ULisboa está envolvida (como contratante principal ou instituição participante) em vários projetos de investigação com parceiros nacionais e internacionais, financiados por diferentes



fontes. Além disso, um número crescente de estudantes de pós-graduação desenvolvem projetos de investigação financiados com a coordenação dos docentes e investigadores da FP-ULisboa.

2.2. MISSÃO, PRINCÍPIOS E VALORES

A Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa é uma instituição de criação, transmissão e difusão da cultura, da ciência e da tecnologia, baseada no exercício da liberdade intelectual e no respeito pela ética académica, no reconhecimento do mérito, no estímulo à inovação e à competitividade e no compromisso com a modernização da sociedade e tem como atribuições fundamentais as seguintes:

- Ministar formação de nível superior, ao nível da graduação e da pós-graduação, organizando cursos conferentes dos graus de licenciado, mestre e doutor;
- Organizar outros cursos não conferentes de grau e outras atividades de especialização e aprendizagem ao longo da vida;
- Organizar provas de agregação num ramo de conhecimento ou numa especialidade em que pode conferir o grau de doutor, e conceder o respetivo título pela Universidade de Lisboa;
- Promover e organizar a investigação científica, incentivando a difusão internacional da produção científica dos seus docentes e investigadores bem como a valorização social e económica dos resultados obtidos;
- Colaborar com as outras unidades orgânicas da Universidade de Lisboa e com outras Universidades portuguesas, estrangeiras e internacionais na realização de cursos, de projetos de investigação e de outras atividades de interesse comum;
- Assegurar a prestação de serviços à comunidade nos vários domínios da Psicologia, em resposta a necessidades manifestadas pela comunidade, enquadrados numa perspetiva de apoio à formação e investigação e reforçando a dimensão humana, cultural e social do trabalho universitário;
- Colaborar e organizar parcerias com empresas e instituições externas à Universidade no âmbito das suas atividades de formação, investigação e serviços à comunidade;
- Proporcionar a realização pessoal e profissional dos seus membros, garantindo a liberdade académica, a livre orientação do ensino e a livre formação e manifestação de doutrinas e opiniões científicas;
- Promover a qualidade de vida e de trabalho dos estudantes, apoiando o associativismo estudantil, a participação na vida académica e social e as atividades artísticas, desportivas e culturais;
- Participar na definição e execução da política de ensino e de investigação no domínio específico da Psicologia e da formação dos psicólogos;
- Apoiar a inserção dos seus diplomados no mundo do trabalho;



- Patrocinar a ligação dos antigos alunos à sua *alma mater*, bem como a participação de outras personalidades e instituições no apoio material e no desenvolvimento estratégico da Universidade;
- Fomentar a internacionalização e a cooperação cultural, científica tecnológica, assegurando a mobilidade de estudantes, docentes e investigadores e apoiando a projeção internacional dos seus trabalhos.

2.3. **ORGÃOS DE GOVERNO E DE GESTÃO**

Os Órgãos de Governo e de Gestão da FP e a sua composição a 31 de dezembro de 2024 são os abaixo indicados:

2.3.1. **CONSELHO DE ESCOLA**

Corpo de Docentes e Investigadores

Doutor Mário Augusto de Carvalho Boto Ferreira – **Presidente**;
Doutora Ana Isabel Leite de Freitas Pereira – **Vice-Presidente**;
Doutora Ana Luísa Nunes Raposo;
Doutor André Oteló Paraíba Mata;
Doutora Maria Alexandra Penedo Marques Pinto;
Doutor João Manuel Monteiro da Silva Moreira;
Doutora Maria Salomé Torres Vieira Santos;
Doutor Manuel Joaquim Henriques Rafael;
Doutora Tânia Patrícia Gregório Fernandes.

Corpo de Estudantes

João Tomás Galguinho Dias;
Patrícia da Luz Jacinto;
Beatriz Cristina da Cunha Ribeiro.

Não Docentes e não investigadores

Doutora Célia Palma Figueira.

Membros Externos

Dr.ª Marta Elisa Pedro Silva;
Dr. José Vale Matos.



2.3.2. DIRETOR

Doutor Telmo Ventura Mourinho Baptista.

2.3.2.1. SUBDIRETORES

Doutora Maria Alexandra Penedo Marques Pinto.

2.3.3. CONSELHO CIENTÍFICO

Doutora Isabel Maria de Santa Bárbara Teixeira Nunes Narciso Davide –**Presidente**;

Doutora Ana Luísa Nunes Raposo – **Vice-Presidente**;

Doutor Mário Augusto de Carvalho Boto Ferreira;

Doutora Maria Alexandra Penedo Marques Pinto;

Doutor Tomás Alexandre Campaniço Palma;

Doutora Maria Teresa Meireles Lima da Silveira Rodrigues Ribeiro;

Doutor Telmo Ventura Mourinho Baptista;

Doutora Ana Isabel Leite de Freitas Pereira;

Doutora Ana Margarida Vieira da Veiga Simão;

Doutora Maria Luísa Torres Queiroz de Barros;

Doutora Maria Salomé Torres Vieira Santos;

Doutora Vânia Sofia Gomes de Carvalho.

2.3.4. CONSELHO PEDAGÓGICO

Corpo de Docentes

Doutor Leonel Garcia Marques – **Presidente**;

Doutora Maria Manuela de Amorim Calheiros;

Doutor Luís Alberto Santos Curral.

Corpo de Estudantes

Daniel Alexandre Martins de Oliveira;

Mariana Grosso Barona;

Filipa Silva Vivas.

2.3.5. CONSELHO DE GESTÃO

Doutor Telmo Ventura Mourinho Baptista, Diretor da FP-ULisboa;

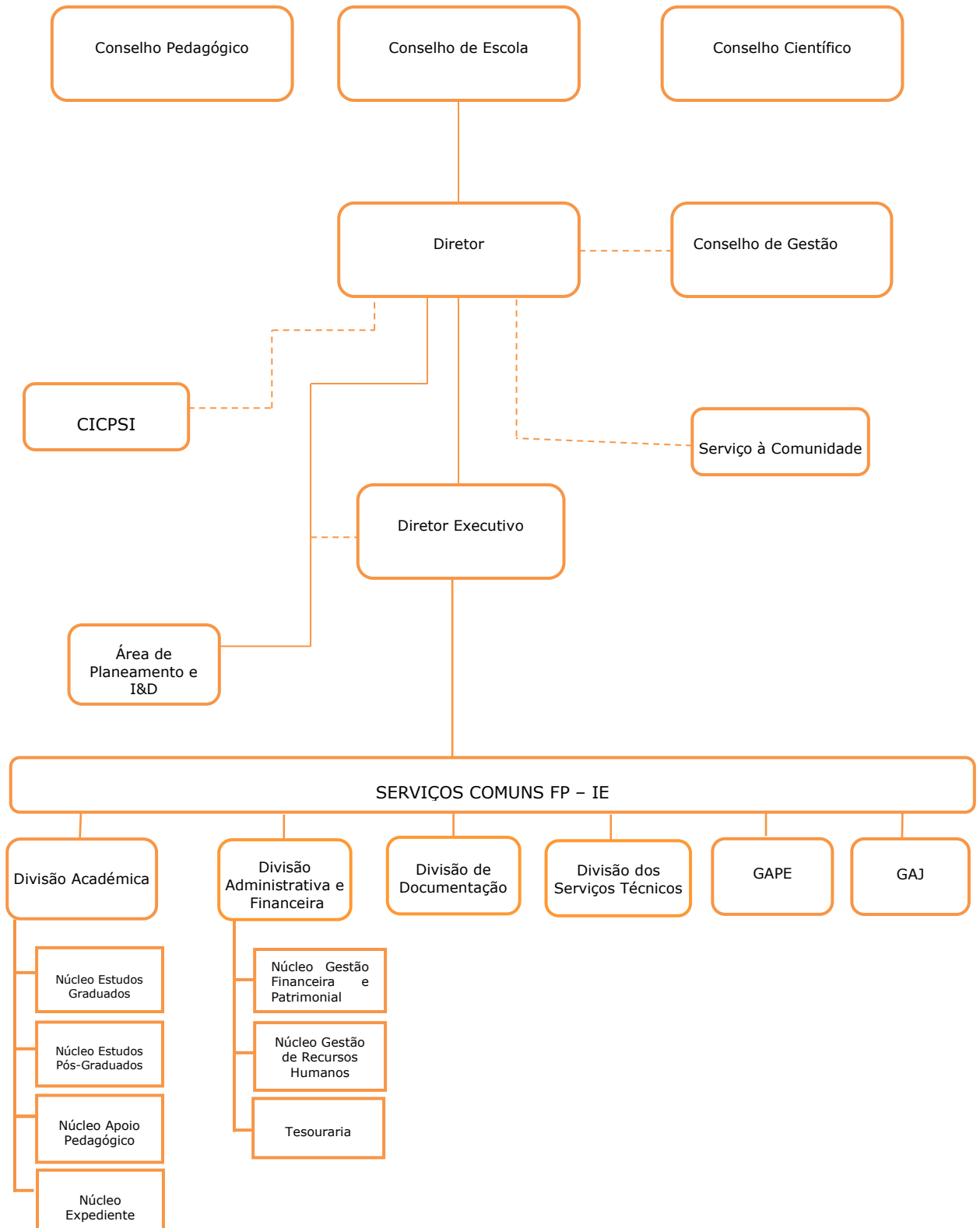
Doutora Maria Alexandra Penedo Marques Pinto, Subdiretora da FP-ULisboa;

Licenciado Nuno Joel Lopes Fernandes Cavalheiro, Diretor Executivo da FP-ULisboa.



2.3.6. ORGANOGRAMA

O Organograma dos Órgãos de Governo, Estruturas e Serviços da Faculdade de Psicologia é o seguinte:





3. OBJETIVOS E MEDIDAS ESTRATÉGICAS

De acordo com as principais linhas de atuação definidas para o triénio 2024-2026, no Plano de Ação aprovado pelo Conselho de Escola, na sua reunião 7 de março de 2024, foram fixados no Plano de Atividades para o ano de 2024 os seguintes objetivos e medidas:

3.1. ENSINO

- Continuar o processo de consolidação do Inquérito de Avaliação do Ensino/Aprendizagem, desenvolvendo formas de maior participação dos estudantes e de discussão dos resultados nos órgãos de gestão.
- Lançar novos cursos de pós-graduação no âmbito do PRR, de acordo com a experiência anterior de oferta de cursos, de forma a proporcionar um melhor ajustamento às necessidades percebidas de formação.
- Iniciar o processo de contratação de novos professores, para substituição dos que atingem o final de carreira durante o ano de 2024.
- Desenvolver, aplicar e avaliar o novo processo de candidatura aos mestrados decorrentes do processo de transição do Mestrado Integrado em Psicologia para dois ciclos de estudos autónomos.
- Discussão de uma estratégia de desenvolvimento para a Faculdade de Psicologia, tendo em consideração prioridades para os próximos 5 anos, considerando as ofertas atuais, as novas ofertas e as alterações na estrutura do corpo docente, resultantes da aposentação acentuada de docentes.
- Aumentar a mobilidade interna de estudantes dentro da ULisboa, permitindo o acolhimento de um maior número de alunos de outras Escolas a frequentar unidades curriculares na FPUL, estimulando, igualmente, os alunos da FPUL a realizarem unidades curriculares em outras Escolas.
- Aumentar as ofertas de formação pedagógica para os docentes, em particular no domínio dos novos desafios introduzidos pela Inteligência Artificial.
- Promover a discussão sobre a adaptação da Universidade às ferramentas de IA, salientando a necessidade de integração dos novos instrumentos no desenvolvimento do ensino e da investigação.

3.2 INVESTIGAÇÃO

- Realização do Encontro de Jovens Investigadores em Psicologia (JIP'24), previsto para 9 de maio de 2024, e consolidação deste encontro anual como atividade regular de mostra da investigação da FPUL, melhorando o seu âmbito e funcionamento, de acordo com as lições aprendidas em encontros anteriores.
- Realizar conferências com convidados nacionais e estrangeiros no âmbito da investigação, tanto no âmbito das "Fred Talks", como por iniciativas individuais, procurando aumentar o impacto e a participação nos mesmos, por parte dos alunos e da comunidade científica.
- Aumentar a disseminação da produção científica, em meios diversos, em particular usando as novas formas de media em desenvolvimento na FPUL.
- Desenvolver, com a equipa reformulada da Área de Planeamento e I&D, formas de captação de financiamento para investigação.



- Dar continuidade aos processos internos de agilização de suporte às atividades de investigação, como publicação e participação em eventos científicos.
- Desenvolver as condições para a contratação de um responsável de laboratório, apto a dar contributos relevantes noutros aspetos relacionados com a investigação e o desenvolvimento.
- Dar continuidade à política de publicações prosseguida pela Faculdade, em formato de e-books e de atas de encontros.

3.3 INOVAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO CONHECIMENTO

- Dotar a Área da Comunicação de uma pessoa, com competências de produção de conteúdos que promovam interna, e sobretudo externamente, o trabalho desenvolvido pela FPUL tanto no âmbito da investigação como no do ensino.
- Desenvolver novas formas de disseminação do conhecimento produzido, através dos media disponíveis e a disponibilizar.
- Divulgação, por diversos meios, das ferramentas produzidas no âmbito de projetos de investigação, de forma aumentar o impacto social e a utilização dos produtos de investigação, designadamente de programas de intervenção.

3.4 INTERNACIONALIZAÇÃO

- Desenvolver novas ofertas de Erasmus para alunos portugueses, através da contratualização de novos protocolos com instituições estrangeiras.
- Desenvolver ações para atrair estudantes estrangeiros (inclusive no programa Erasmus), pela divulgação eficaz das possibilidades para o estudo e a investigação na FPUL.
- Promover a discussão sobre a oferta de mestrados em língua inglesa, de forma a atrair um maior número de estudantes internacionais.
- Ensaiar formas de utilização da IA, como a tradução automática simultânea, como veículo de remoção de barreiras linguísticas à frequência dos cursos oferecidos.
- Criar melhores condições para trazer à FPUL professores e investigadores convidados estrangeiros, de forma a desenvolver laços de cooperação em atividades como projetos, investigação e lecionação.

3.5 SAÚDE E BEM-ESTAR

- Desenvolvimento de medidas de promoção do bem-estar com base nos inquéritos sobre "Saúde e Bem-estar na UL" realizados pela Reitoria, que envolvam estudantes, trabalhadores não docentes, docentes e investigadores.
- Dar continuidade à realização do evento "Mais Inclusão", 3ª edição.
- Acompanhar as conclusões e desenvolver estratégias de intervenção decorrentes das necessidades identificadas.
- Início do funcionamento de uma associação sem fins lucrativos, que possibilite a prossecução dos objetivos de serviço à comunidade, nomeadamente na prestação de consultas de psicologia, consultoria e serviços relacionados com a saúde e bem-estar. A proposta de criação desta Associação será apresentada ao Conselho de Escola.



3.6 INFRAESTRUTURAS

- Continuidade de processos de conservação da infraestrutura, relacionados com o edifício e áreas circundantes, e dotar a FPUL de melhores condições para o estudo e investigação investindo em renovação de espaços e aquisição de materiais de suporte ao processo de ensino/aprendizagem.
- Transformação de duas salas para utilização pelos alunos para atividades de estudo e lazer.
- Adaptação do Anfiteatro II de forma a poder acolher de forma mais adequada provas de doutoramento e servir ainda como sala principal de congressos de menor dimensão.
- Desenvolvimento de um plano de recuperação do Anfiteatro III para promover a sua utilização plena.
- Reconversão do lago para uma utilização mais completa do espaço de jardim e respetiva manutenção.
- Realização de pequenas obras de manutenção e reparações em espaços que sofreram deterioração.
- Continuidade do processo de desocupação de materiais obsoletos e aproveitamento do espaço disponibilizado.

3.7 RECURSOS HUMANOS

- Promover a rápida substituição dos trabalhadores que cessam o exercício de funções, dada a elevada rotatividade dos últimos anos, de modo a garantir a continuidade no funcionamento dos serviços.
- Propor novas contratações de docentes, que assegurem a substituição dos professores aposentados, bem como propor novas contratações que decorram do desenvolvimento do "Plano Estratégico da UL" atualmente em discussão.

4. RESULTADOS OBTIDOS

Considerado o nível de execução dos objetivos e das orientações definidas no Plano de Atividades para 2024, obtiveram-se, entre outros (enunciados nos capítulos que se seguem), os seguintes resultados:

4.1. ENSINO

- Foi dada continuidade ao o processo de consolidação do Inquérito de Avaliação do Ensino/Aprendizagem, desenvolvendo formas de maior participação dos estudantes e de discussão dos resultados nos órgãos de gestão.
- Aumentou o número de estudantes inscritos em formação pós-graduada.
- Foi adotado, com sucesso, um novo modelo de candidaturas aos mestrados decorrentes do processo de transição do Mestrado Integrado em Psicologia para dois ciclos de estudos autónomos.
- Deu-se início à preparação de uma discussão da estratégia de desenvolvimento para a Faculdade de Psicologia, tendo em consideração prioridades para os próximos 5 anos,



considerando as ofertas atuais, as novas ofertas e as alterações na estrutura do corpo docente, resultantes da aposentação de docentes.

- Aumentou o número de estudantes de outras escolas da ULisboa que optaram por frequentar unidades curriculares na Faculdade de Psicologia, ao abrigo do regime de mobilidade interna de estudantes.

4.2. INVESTIGAÇÃO

- Realizou-se, com sucesso e ampla participação, o Encontro de Jovens Investigadores em Psicologia (JIP'24), consolidando assim este encontro anual como atividade regular da FPUL.
- Concretizou-se a realização de conferências com convidados nacionais e estrangeiros no âmbito da investigação ao longo do ano de 2024, com bom acolhimento e participação por parte dos alunos e da comunidade científica.
- Desenvolveram-se atividades tendentes à captação de financiamento para a investigação em resultado de estreita colaboração entre docentes e investigadores e a renovada equipa da Área de Planeamento e I&D.
- Foi solicitada a necessária autorização reitoral para a abertura de um procedimento concursal tendente ao recrutamento de um técnico superior para prestar atividades de apoio ao laboratório, no início do ano de 2025.
- Deu-se continuidade à política de publicações prosseguida pela Faculdade, em formato de e-books e de atas de encontros.
- Foram renovados os laboratórios, através de aquisição de equipamentos e realização de obras e pinturas, dotando-os de melhores condições para a prossecução dos seus fins.

4.3 INOVAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO CONHECIMENTO

- Foram rececionadas e analisadas candidaturas espontâneas de profissionais da Área da Comunicação, tendo em vista estabelecer um perfil que satisfaça as principais necessidades da FPUL neste domínio.
- Para além do dinamismo que tem caracterizado a página institucional da FPUL e a gestão das redes sociais em que se mantém presente, foi instalado um painel informativo no átrio principal do edifício, passando a disponibilizar permanentemente ao público informação atualizada acerca das principais atividades promovidas pela Faculdade.
- Promoveu-se, ao longo do ano de 2024, ampla divulgação, por diversos meios, das ferramentas produzidas no âmbito de projetos de investigação, procurando assim aumentar o impacto social e a utilização dos produtos de investigação, nomeadamente de programas de intervenção.

4.4 INTERNACIONALIZAÇÃO

- Aumentou o número de estudantes da FPUL em mobilidade em instituições de ensino superior estrangeiras.
- Deu-se início à discussão sobre a oferta de mestrados em língua inglesa, de forma a atrair um maior número de estudantes internacionais, a par do aumento do interesse de estudantes nacionais pela redação de trabalhos finais de estudos pós-graduados em língua inglesa, com especial destaque para as dissertações de mestrado.



- Deu-se início à discussão acerca de quais as melhores formas de dotar a FPUL professores e de investigadores convidados estrangeiros, procurando assim desenvolver laços de cooperação internacional.

4.5 SAÚDE E BEM-ESTAR

- Analisou-se o resultado dos inquéritos sobre "Saúde e Bem-estar na UL" realizados pela Reitoria, que envolveram estudantes, trabalhadores não docentes, docentes e investigadores, no sentido de se procurar a adoção de medidas adequadas aos resultados.
- Foi aprovada pelo Conselho de Escola, sob proposta do Diretor, a constituição e os estatutos de uma associação sem fins lucrativos - a Associação para o Desenvolvimento da FPUL -, que possibilite a prossecução dos objetivos do Serviço à Comunidade, nomeadamente a prestação de consultas de psicologia, consultoria e serviços relacionados com a saúde e bem-estar.

4.6 INFRAESTRUTURAS

- Realizaram-se diversas intervenções de conservação e reparação da infraestrutura, relacionados com os edifícios, e reequiparam-se espaços destinados a aulas, estudo, realização de provas académicas e divulgação dos resultados da investigação.
- Reabilitou-se o lago, através da substituição dos equipamentos de filtragem e das bombas de água, introdução de plantas e alguns peixes, devolvendo ao espaço ajardinado em seu redor o encanto que atrai diariamente dezenas de estudantes, docentes, investigadores, trabalhadores não docentes e visitantes àquele local.
- Deu-se continuidade ao processo de desocupação de materiais obsoletos e aproveitamento do espaço disponibilizado nas instalações.

4.7 RECURSOS HUMANOS

- Promoveu-se a abertura de diversos procedimentos concursais com vista à rápida substituição dos trabalhadores que cessaram funções na FPUL, procurando evitar impactos negativos no funcionamento dos serviços, decorrentes da elevada rotatividade do pessoal técnico e administrativo, que se tem verificado nos últimos anos.
- Ao longo do ano de 2024 aumentou o número de procedimentos concursais de recrutamento de pessoal docente em curso, com vista à substituição dos professores que previsivelmente se aposentarão.



4.8 SERVIÇOS

No final do ano de 2024 encontravam-se providos os cargos dirigentes previstos nos Estatutos da Faculdade abaixo indicados (um cargo de direção superior e cinco cargos de direção intermédia):

Quadro 1 – Dirigentes em Exercício de Funções

Cargo	Nível/grau	Vínculo	Data
Diretor Executivo	Dirigente de nível superior de 2.º grau	Comissão de Serviço	01/03/2018
Coordenador da Área de Planeamento e I&D	Dirigente de nível intermédio de 2.º grau	Comissão de Serviço	16/01/2024
Coordenador da Divisão de Serviços Técnicos	Dirigente de nível intermédio de 2.º grau	Comissão de Serviço	10/07/2023
Coordenador da Divisão Administrativa e Financeira	Dirigente de nível intermédio de 2.º grau	Comissão de Serviço	01/08/2023
Coordenador do Núcleo de Gestão Financeira e Patrimonial	Dirigente de nível intermédio de 3.º grau	Comissão de Serviço	26/07/2024
Coordenador do Núcleo de Gestão de Recursos Humanos	Dirigente de nível intermédio de 3.º grau	Comissão de Serviço	09/05/2022

5. RECURSOS

5.1. RECURSOS HUMANOS

5.1.1. PESSOAL DOCENTE

Analisando os dados do Quadro 2, podem retirar-se as seguintes conclusões:

- 61 docentes em exercício efetivo de funções a 31/12/2024, dos quais 21 com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, em regime de *tenure*, 20 com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e os restantes 20, a exercerem funções em regime de tempo parcial ou a título gracioso/colaboração voluntária, com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo. Aos 61 docentes em



exercício de funções correspondiam 50,059 ETI. Houve um decréscimo do número absoluto de docentes em exercício de funções em 2024 (menos 3 do que no ano anterior), bem como no tempo total em exercício de funções, registado por ETI, porém, neste último caso, menos acentuado (- 0,16 ETI);

- O pessoal docente é na sua maioria de carreira (67,2 %) e categoria mais representativa é a de Professor Auxiliar (48,8 % dos 41 docentes de carreira);
- Deste total de efetivos, 1 exercia funções nos órgãos da ULisboa (como Pró-Reitor) e 5 exerciam funções nos órgãos de governo da Faculdade.
- Deu-se continuidade à contratação de docentes, promovendo para o efeito a abertura de mais 4 concursos para a carreira, na categoria de Professor Auxiliar e obteve-se a autorização para a abertura de 4 concursos para a posição de Professor Auxiliar, no âmbito do Procedimento Concursal de Apoio Institucional – FCT-TENURE 1ª edição.

Quadro 2 – Distribuição de Pessoal Docente por categorias e ETI

Categoria	2020 ⁽¹⁾		2021 ⁽²⁾		2022 ⁽³⁾		2023 ⁽⁴⁾		2024 ⁽⁵⁾		Observações
	N.º de efetivos	ETI	N.º de efetivos	ETI	N.º de efetivos	ETI	N.º de efetivos	ETI	N.º de efetivos	ETI	
Catedrático	5	5	4	4	3	3	4	4	6	6	
Catedrático Convidado	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2024 – 1 docente sem remuneração (art.º 32.º-A do ECDU)
Associado c/ Agregação	2	2	3	3	4	4	5	5	4	4	
Associado	14	14	13	13	12	12	8	8	11	11	
Associado Convidado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliar c/ Agregação	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Auxiliar	22	22	22	22	26	26	26	26	19	19	
Auxiliar Convidado	12	4,92	14	5,71	16	6,61	19	8,12	17	8,26	2020 – 2 docentes sem remuneração (art.º 32.º-A do ECDU); 2024 – 1 docente sem remuneração (art.º 32.º-A do ECDU)
Assistente Convidado	1	0,59	1	0,59	1	0,599	2	1,099	2	0,799	
Total	57	49,52	58	49,30	63	53,201	65	53,219	61	50,059	

Nota: ⁽¹⁾ Dados reportados a 31/12/2020. ⁽²⁾ Dados reportados a 31/12/2021. ⁽³⁾ Dados reportados a 31/12/2022. ⁽⁴⁾ Dados reportados a 31/12/2023. ⁽⁵⁾ Dados reportados a 31/12/2024.

5.1.2. PESSOAL DE INVESTIGAÇÃO

Observando-se os movimentos de admissão e de saídas do pessoal de Investigação, constata-se que no decurso do ano de 2024, admitimos 1 Investigador Júnior no âmbito do CEEC Individual, porém, face à caducidade de 1 contrato de trabalho em funções públicas, também de 1 Investigador Júnior, não houve variação do número de efetivos.

O Quadro 6 identifica o número de efetivos do pessoal de investigação.



Quadro 3 – Pessoal de Investigação

Categoria	Número de efetivos em 2020 ⁽¹⁾	Número de efetivos em 2021 ⁽²⁾	Número de efetivos em 2022 ⁽³⁾	Número de efetivos em 2023 ⁽⁴⁾	Número de efetivos em 2024 ⁽⁵⁾	Observações
Investigador Auxiliar	3	2	3	4	4	- Dois investigadores de carreira com CTFP por tempo indeterminado. - Dois investigadores contratado no âmbito do Estímulo ao Emprego Científico
Investigador Júnior	10	12	6	2	2	Investigadores contratados ao abrigo do DL 57/2016, de 29 de agosto.
Total	13	14	9	6	6	

Nota: ⁽¹⁾ Dados reportados a 31/12/2020. ⁽²⁾ Dados reportados a 31/12/2021. ⁽³⁾ Dados reportados a 31/12/2022. ⁽⁴⁾ Dados reportados a 31/12/2023. ⁽⁵⁾ Dados reportados a 31/12/2024.

5.1.3. MAPA DE PESSOAL DOCENTE (DESAGREGADO POR CATEGORIAS E GRAUS ACADÉMICOS)

- No ano em referência, destaca-se que 95,1 % dos docentes são detentores do grau de doutor, 3,3 % do grau de mestre e 1,6 % do grau de licenciado.
- Dos 61 docentes doutorados, 11 possuem também o título de agregado.

5.1.4. PESSOAL DOCENTE – CONCURSOS E ALTERAÇÕES

Os dados constantes no Quadro 4, demonstram a movimentação do pessoal docente, ocorrida em 2024. O número de saídas é superior ao número de admissões, relacionado, essencialmente, pelo número de aposentações.

As admissões resultaram das seguintes situações:

- Promoção de 2 professoras catedráticas na área disciplinar de Psicologia Aplicada, no âmbito do D.L. n.º 112/2021, de 14 de dezembro (2,0 ETI);
- Promoção de 5 professores/as associados/as, 2 na área disciplinar de Psicologia Aplicada e 3 na área disciplinar de Processos Psicológicos e Metodologias de Investigação no âmbito do D.L. n.º 112/2021, de 14 de dezembro (5,0 ETI);
- Promoção na categoria de 1 professora associada c/ agregação, que realizou as provas de agregação, no ramo de Psicologia, especialidade de Psicologia Educação (1,0 ETI);
- Reingresso de 1 professor catedrático convidado, sem remuneração, ao abrigo do regime especial de contratação, previsto no artigo 32.º-A do Estatuto da Carreira Docente Universitária e de 1 assistente convidada em regime de tempo parcial (0,20 ETI),

As saídas apuradas em 2024 resultaram das seguintes situações:



- 2 Professoras Associadas c/ Agregação (2,0 ETI), que transitaram, via concurso de promoção, para a categoria de professor catedrático;
- 5 Professores Auxiliares (5,0 ETI), que transitaram, via concurso de promoção, para a categoria de Professor Associado;
- Aposentação de 1 professor associado e de 2 professores auxiliares (3,0 ETI);
- Cessação de vigência de contratos de 3 professores auxiliares convidados (1,60 ETI);

Observaram-se ainda as seguintes alterações:

- Alteração de percentagem contratual de vários professores auxiliares convidados, aumentando deste modo o tempo total em exercício de funções, registado por ETI (aumento de 2,40 ETI para 3,24 ETI);
- A modificação da relação jurídica de emprego público de 3 Professoras Auxiliares contratadas no âmbito do procedimento concursal de Apoio Institucional de 2018 – manutenção do contrato de trabalho em funções públicas;
- Foram ainda concedidas, para o ano académico de 2024/2025, 2 dispensas de serviço docente, nos termos do n.º 2 do artigo 77.º do Estatuto da Carreira Docente Universitária (licenças sabáticas) envolvendo 2 professoras associadas (uma para cada um dos semestres).

Quadro 4 – Alterações no Mapa de docentes no decurso de 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024

	Categoria	Catedrático	Catedrático Convidado	Associado c/Agregação	Associado	Associado Convidado	Auxiliar c/Agregação	Auxiliar	Auxiliar Convidado	Assistente Convidado	TOTAL
2020 ⁽¹⁾	Novas admissões		1					5	6		12
	ETIS		0					5	3,5		8,5
	Saídas				1			1			2
	ETIS			1				2	1		4
	Sabáticas	1									1
	Aposentações										
2020 ⁽²⁾	Novas admissões			1					6		7
	ETIS			1					2,79		3,79
	Saídas				1				5		6
	ETIS				1				1,7		2,7
	Sabáticas	2			2			2			6
	Aposentações	1									1
2022 ⁽³⁾	Novas admissões			1				4	5		10
	ETIS			1				4	2,04		7,04
	Saídas				1				3		3
	ETIS				1				1,40		1,40
	Sabáticas				1		1	2			4
	Aposentações	1									1
2023 ⁽⁴⁾	Novas admissões	1	2	2					9	1	15
	ETIS	1	0	2					3,55	0,50	7,05
	Saídas		2						7		9
	ETIS		0						2,24		2,24
	Sabáticas				1			3			4
	Aposentações				2						2
2024 ⁽⁵⁾	Novas admissões	2	1	1	5					1	10
	ETIS	2	0	1	5					0,20	8,20
	Saídas			2				5	3		10
	ETIS			2				5	1,60		8,60
	Sabáticas				2						2
	Aposentações				1			2			3
	Aposentações previstas em 2025	2						2			4

Nota: ⁽¹⁾ Dados reportados a 31/12/2020. ⁽²⁾ Dados reportados a 31/12/2021. ⁽³⁾ Dados reportados a 31/12/2022. ⁽⁴⁾ Dados reportados a 31/12/2023. ⁽⁵⁾ Dados reportados a 31/12/2024.

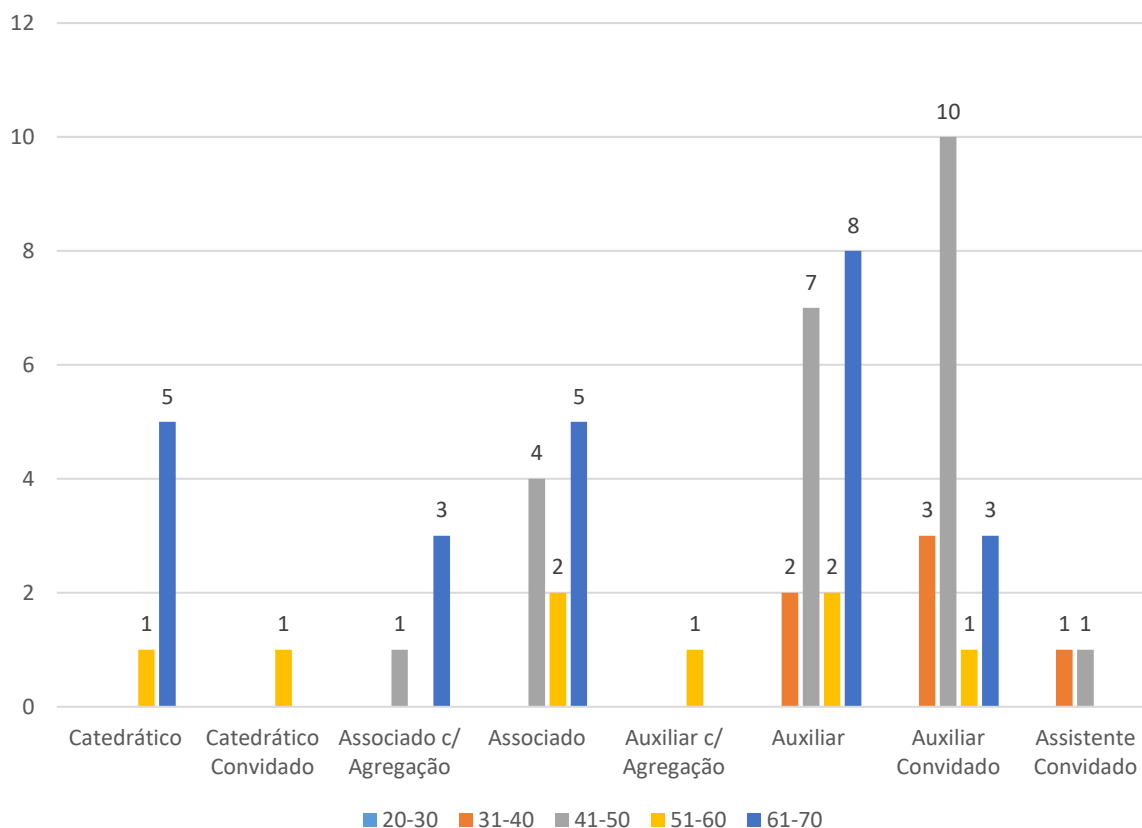


5.1.5. ESTRUTURA ETÁRIA DO PESSOAL DOCENTE

No que se refere à estrutura etária, face aos elementos constantes do Gráfico 1 e do Quadro 5 e constata-se que:

- À semelhança do último ano, a média etária do efetivo total dos docentes, em 31 de dezembro de 2024, é de 53 anos;
- A média etária do efetivo total dos docentes do género masculino é de 52,7 anos, enquanto que no género feminino é de 53,7 anos;
- A média etária do efetivo total dos docentes de carreira é de 56,4 anos, enquanto que no pessoal especialmente contratado é de 47,4 anos;
- A maior concentração de efetivos docentes encontra-se no intervalo 61-70 anos (39,3 %), seguido do intervalo 41-50 (37,7 %);
- Não há efetivos docentes no intervalo 20-30 anos.

Gráfico 1 – Estrutura Etária do Pessoal Docente – 2024





Quadro 5 – Distribuição do Pessoal Docente por Género e Estrutura Etária

Categoria	Catedrático			Catedrático Convidado			Associado c/Agregação			Associado			Associado Convidado			Auxiliar c/Agregação			Auxiliar			Auxiliar Convidado			Assistente Convidado			Total				
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total		
2024	20-30																															
	31-40																		2	2		3	3		1	1		6	6			
	41-50								1	1	1	3	4						1	6	7	3	7	10		1	1	5	18	23		
	51-60	1		1	1		1			1	1	2				1		1		2	2	1		1				5	3	8		
	61-70	1	4	5				1	2	3	2	3	5							2	6	8		3	3			6	18	24		
	Total	2	4	6	1		1	1	3	4	4	7	11				1		1	3	16	19	4	13	17		2	2	16	45	61	

Dados reportados a 31/12/2024.

5.1.6. PESSOAL NÃO DOCENTE

Da análise dos elementos constantes no quadro 6, resulta o seguinte:

1.º - Em 2019, os Estatutos da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa foram objeto de alteração, homologada pelo Despacho n.º 10111/2019, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 215, de 8 de novembro, da qual resultou:

- a) A extinção da Assessoria e Secretariado e a criação da Área de Planeamento e I&D, coordenada por um Dirigente Intermédio de 2.º Grau;
- b) Que os núcleos que integram a Divisão Administrativa e Financeira passassem a ser coordenados por dirigentes de nível intermédio de 3.º grau.

2.º - No que se refere aos Serviços, é feita a distinção entre os Serviços Específicos da FP, aos quais pertence a Área de Planeamento e I&D e o Serviço à Comunidade, e os Serviços Comuns da FP-IE, que integram a Divisão Académica, a Divisão de Documentação e o Gabinete de Apoio Jurídico, cujos trabalhadores estão afetos ao Mapa de Pessoal do Instituto de Educação, e a Divisão Administrativa e Financeira, a Divisão dos Serviços Técnicos e o Gabinete de Apoio Psicopedagógico aos Estudantes (GAPE), cujos trabalhadores estão afetos ao Mapa de Pessoal da Faculdade de Psicologia.

3.º - Os Regulamentos Orgânicos da FP e do IE preveem:

- a) A existência de uma Comissão de Coordenação dos Serviços Comuns, que integra o Diretor da Faculdade de Psicologia, o Diretor do Instituto de Educação e o Diretor Executivo da FP e do IE;
- b) A Presidência da Comissão de Coordenação dos Serviços Comuns da FP-IE é exercida, rotativamente, pelo Diretor da FP e o do IE, por períodos de um ano.

4.º As duas Instituições acordaram, com base no previsto nos artigos 44.º e 43.º dos Estatutos da FP e do IE, respetivamente, em nomear a mesma pessoa para exercer as funções de Diretor Executivo de cada uma das Instituições, a qual exerce também as funções de Diretor Executivo dos Serviços Comuns da FP-IE.



Quadro 6 – Pessoal não docente

Categoria/Cargo	Número de Unidades														
	2020 ⁽¹⁾			2021 ⁽²⁾			2022 ⁽³⁾			2023 ⁽⁴⁾			2024 ⁽⁵⁾		
	APID (a)	Serviços Comuns		APID (a)	Serviços Comuns		APID (a)	Serviços Comuns		APID (a)	Serviços Comuns		APID (a)	Serviços Comuns	
		FP (i)	IE (ii)		FP (i)	IE (ii)		FP (i)	IE (ii)		FP (i)	IE (ii)		FP (i)	IE (ii)
Diretor/a Executivo/a*	1			1			1			1			1		
Dirigente Intermédio de 2º Grau	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2
Dirigente Intermédio de 3º Grau	0	2	2	0	2	2	0	2	2	—	1	2	—	2	2
Técnico Superior	3	12	6	4	11	6	3	11	6	3	14	8	4	12	10
Técnico de Sist e Tec. De Inf.	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—
Assistente Técnico	1	4	7	1	5	6	1	5	6	1	3	5	—	2	6
Assistente Operacional	—	1	1	—	0	1	—	2	1	—	1	1	—	2	1
Total	5	22	18	6	21	17	5	23	17	5	22	18	5	21	21
TOTAL (FP)	28			28			29			28			27		

Nota: ⁽¹⁾Dados reportados a 31/12/2020. ⁽²⁾Dados reportados a 31/12/2021. ⁽³⁾Dados reportados a 31/12/2022. ⁽⁴⁾Dados reportados a 31/12/2023. ⁽⁵⁾Dados reportados a 31/12/2024.

(i) A Divisão Administrativa e Financeira, a Divisão dos Serviços Técnicos e o GAPE estão afetos à FP e integram os Serviços Comuns da FP-IE.

(ii) A Divisão Académica, a Divisão de Documentação e o Gabinete de Apoio Jurídico estão afetos ao IE e integram os Serviços Comuns da FP-IE.

* O/A Diretor/a Executivo/a, por inerência de funções, coordena os Serviços Comuns da FP-IE.

(a) Os novos estatutos da FP, homologados pelo Despacho n.º 10111/2019, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 215, de 8 de novembro, extinguíram a Assessoria e Secretariado e criaram a Área de Planeamento e I&D (APID).

i. ALTERAÇÕES NO PESSOAL NÃO DOCENTE (FP E SERVIÇOS COMUNS DA FP – IE)

Da análise dos dados constantes no quadro 7, no que diz respeito ao grupo de pessoal não docente, destaca-se o seguinte:

As admissões verificadas resultaram das seguintes situações:

- Admissão de 1 coordenadora para o Núcleo de Gestão Financeira e Patrimonial, cargo de direção intermédia de 3.º grau, em comissão de serviço (1,0 ETI);
- Admissão de 3 técnicos superiores, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, através de recrutamento por procedimento concursal comum por recurso à reserva de recrutamento interna e por mobilidade na categoria, para exercerem funções na Área de Planeamento e I&D (1,0 ETI), no Gabinete de Apoio Psicopedagógico aos Estudantes (1,0 ETI) e no Núcleo de Gestão Financeira e Patrimonial (1,0 ETI);
- Admissão de 1 assistente operacional (1,0 ETI) por procedimento concursal comum, para exercer funções na Divisão dos Serviços Técnicos (área funcional de Obras, Manutenção e Segurança).

As saídas apuradas resultaram das seguintes situações:

- Exercício de funções em entidades externas, em regime de mobilidade na categoria, de 2 técnicos superiores alocados ao Núcleo de Gestão Financeira e Patrimonial (2,0 ETI);
- Aposentação de 2 assistentes técnicos, 1 afeto ao Núcleo de Gestão Financeira e Patrimonial e o outro à Área de Planeamento e I&D (2,0 ETI);
- Denúncia do contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado de 2 Técnicos Superiores (2,0 ETI), 1 a exercer funções no Núcleo de Gestão Financeira e Patrimonial e o outro na Área de Planeamento e I&D.



No âmbito do desenvolvimento das carreiras dos trabalhadores não docentes, o ano de 2024 foi caracterizado pelo reposicionamento na nova estrutura remuneratória da carreira de técnico superior bem como pela aplicação do regime especial de aceleração do desenvolvimento das carreiras dos trabalhadores com vínculo de emprego público. Mantiveram-se os procedimentos concursais para a necessária substituição e estabilização do pessoal não docente.

Quadro 7 - Alterações no decurso de 2024

Categoria/Cargo	2020 ⁽¹⁾			2021 ⁽²⁾			2022 ⁽³⁾			2023 ⁽⁴⁾			2024 ⁽⁵⁾			
	Novas admissões	Saídas	Aposentações	Novas admissões	Saídas	Aposentações	Novas admissões	Saídas	Aposentações	Novas admissões	Saídas	Aposentações	Novas admissões	Saídas	Aposentações	Aposentações previstas para 2025
Dirigentes	1	1	—	—	—	—	3	3	—	—	1	—	1	—	—	—
Técnicos Superiores	2	2	—	1	1	—	2	3	—	7	5	—	3	4	—	—
Informáticos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Assistentes Técnicos	1	1	1	1	—	1	—	—	—	1	2	1	—	—	2	—
Assistentes Operacionais	—	—	—	—	—	1	2	—	—	1	2	—	1	—	—	—
TOTAL	4	4	1	2	1	2	7	6	—	9	10	1	5	4	2	—

Nota: ⁽¹⁾ Dados reportados a 31/12/2020. ⁽²⁾ Dados reportados a 31/12/2021. ⁽³⁾ Dados reportados a 31/12/2022. ⁽⁴⁾ Dados reportados a 31/12/2023. ⁽⁵⁾ Dados reportados a 31/12/2024.

5.1.8. ESTRUTURA DO PESSOAL NÃO DOCENTE POR CARREIRAS/CATEGORIAS

Os dados constantes no Quadro 8 demonstram que, do pessoal não docente dos Serviços Específicos da Faculdade e dos Serviços Comuns FP-IE, 54,2 % são técnicos superiores, para além do Diretor Executivo (cargo de direção superior de 2.º grau) e dos 9 coordenadores de Área/Divisão/Núcleo, designados como dirigentes intermédios nos termos do estatuto do pessoal dirigente dos serviços e órgãos da administração central, local e regional do Estado. Do total de efetivos em exercício de funções, 20,8 % encontram-se a exercer funções em regime de comissão de serviço (dirigentes) e 79,2 % detêm um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (inclui 1 trabalhador em regime de mobilidade na categoria).

Quadro 8 – Estrutura do pessoal não docente

Categoria/Cargo	Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2020 ⁽¹⁾		Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2021 ⁽²⁾		Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2022 ⁽³⁾		Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2023 ⁽⁴⁾		Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2024 ⁽⁵⁾	
	Ocupado	%	Ocupado	%	Ocupado	%	Ocupado	%	Ocupado	%
Dirigentes	10	22,0%	10	22,0%	10	22,0%	9	20,0%	10	20,8%
Técnicos Superiores	21	46,0%	21	47,0%	20	43,0%	25	54,0%	26	54,2%
Informáticos	1	2,0%	1	2,0%	1	2,0%	1	2,0%	1	2,0%
Assistentes Técnicos	12	26,0%	12	27,0%	12	26,0%	9	20,0%	8	16,7%
Assistentes Operacionais	2	4,0%	1	2,0%	3	7,0%	2	4,0%	3	6,3%
Total	46	100%	45	100%	46	100%	46	100%	48	100%

Nota: ⁽¹⁾ Dados reportados a 31/12/2020. ⁽²⁾ Dados reportados a 31/12/2021. ⁽³⁾ Dados reportados a 31/12/2022. ⁽⁴⁾ Dados reportados a 31/12/2023. ⁽⁵⁾ Dados reportados a 31/12/2024.

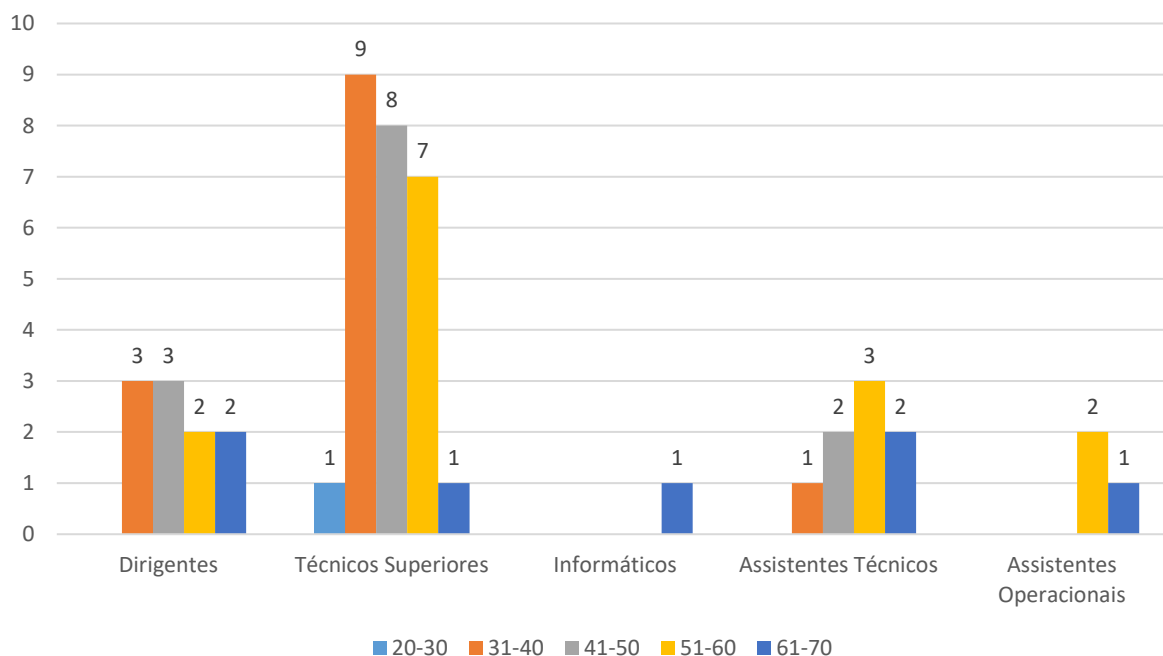


5.1.9. ESTRUTURA ETÁRIA DO PESSOAL NÃO DOCENTE

Analisados os elementos constantes do Gráfico 3 e do Quadro 9 pode concluir-se o seguinte:

- A média etária do efetivo total do grupo de pessoal não docente, em 31 de dezembro de 2024, é de 49 anos;
- A maior concentração de efetivos encontra-se no intervalo 51-60 anos (29,2 %), seguido do intervalo 41-50 (27,1 %);

Gráfico 2 – Estrutura etária do pessoal não docente da FP e dos Serviços Comuns – 2024



Quadro 9 - Estrutura Etária do Pessoal Não Docente da FP e dos Serviços Comuns

Categoria	Dirigentes			Técnicos Superiores			Informáticos			Assistentes Técnicos			Assistentes Operacionais			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
2024	20-30				1	1											1	1
	31-40		3	3	1	8	9			1		1				2	11	13
	41-50	1	2	3	3	5	8				2	2				4	9	13
	51-60	2		2		7	7			1	2	3	1	1	2	4	10	14
	61-70		2	2		1	1	1		1		2	2		1	1	6	7
	Total	3	7	10	4	22	26	1		1	2	6	8	1	2	3	11	37

Dados reportados a 31/12/2024.



5.1.10. AÇÕES DE FORMAÇÃO DO PESSOAL NÃO DOCENTE

O número de horas de participação em ações de formação no ano de 2024, como se verifica no Quadro 10, totalizou 439,5 horas de formação, toda formação externa.

O regulamento geral de proteção de dados (RGPD), a avaliação de desempenho (o novo SIADAP) e a temática da informática, são as áreas de formação mais frequentadas.

Quadro 10 – Ações de Formação do Pessoal Não Docente da FP e dos Serviços Comuns FP-IE

Categoria/Cargo	2020		2021		2022		2023		2024	
	N.º de Participantes	N.º de horas	N.º de Participantes	N.º de horas	N.º de Participantes	N.º de horas	N.º de Participantes	N.º de horas	N.º de Participantes	N.º de horas
Dirigentes	7	793	3	384	5	140	17	138	7	259
Técnico Superior	11	144	4	135	3	71	21	298	7	180,5
Técnico de Sist e Tec. De Inf.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Assistente Técnico	—	—	1	25	1	12	4	9,5	—	—
Assistente Operacional	—	—	—	—	—	—	2	37	—	—
TOTAL	18	937	8	544	9	223	44	482,50	14	439,5

O Quadro 11 reflete o número de ações de formação frequentadas pelo pessoal não docente durante o ano de 2024, afeto ao mapa de pessoal da Faculdade de Psicologia.

Quadro 11 – Ações de Formação do Pessoal Não Docente afeto ao Mapa de Pessoal da FP

Categoria/Cargo	2024	
	N.º de Participantes	N.º de Horas
Dirigentes	6	224
Técnico Superior	7	180,5
Técnico de Sist e Tec. De Inf.	—	—
Assistente Técnico	—	—
Assistente Operacional	—	—
TOTAL	13	404,5



5.2 RECURSOS FINANCEIROS

5.2.1 RECEITA

Da análise do Quadro 12 relativo à receita verifica-se que, no ano de 2024, constituíram fontes de financiamento da Faculdade de Psicologia as dotações provenientes do Orçamento de Estado (OE) e a Receita própria (RP) num total de 3.881.417,00 € e 2.525.042,72 €, respetivamente.

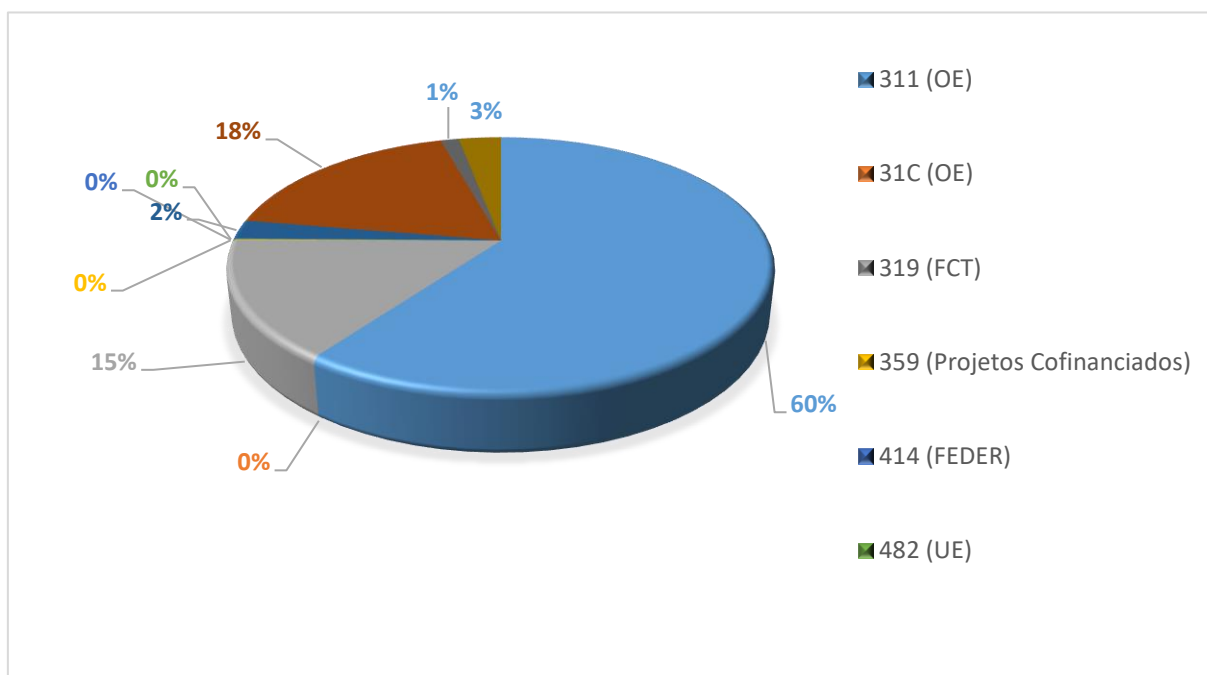
Quadro 12 – Receita (Mapa Global)

FF	Orçamento de Estado - proveniência	2020	2021	2022	2023	2024
311	MCTES	3 317 344,00 €	3 443 285,00 €	3 552 061,00 €	3 635 235,00 €	3 881 417,00 €
31C	MCTES reforço	0,00 €	0,00 €	0,00 €	138 233,00 €	0,00 €
	TOTAL OE	3 317 344,00 €	3 443 285,00 €	3 552 061,00 €	3 773 468,00 €	3 881 417,00 €
	Receitas próprias - proveniência					
319	Fundação da Ciência e Tecnologia	860 922,94 €	674 209,07 €	843 215,56 €	808 436,34 €	912 376,47 €
319	Reitoria	0,00 €	0,00 €	28 229,75 €	14 691,91 €	0,00 €
319	ISCTE	0,00 €	5 778,21 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
319	Outros	287,12 €	0,00 €	521,48 €	0,00 €	0,00 €
319	IGOT	4 875,00 €	5 000,00 €	0,00 €	7 919,63 €	1 639,31 €
319	Universidade de Coimbra	0,00 €	11 816,56 €	0,00 €	0,00 €	27 933,03 €
359	FCT_ Projetos Cofinanciados	54 255,69 €	37 650,32 €	160 939,50 €	2 135,34 €	4 463,54 €
359	ISCTE_ Projetos Cofinanciados	0,00 €	0,00 €	7 397,97 €	0,00 €	392,76 €
414	Feder	49 081,30 €	70 761,82 €	49 699,75 €	487,56 €	2 823,04 €
482	União Europeia	19 915,39 €	17 967,25 €	12 306,42 €	16 632,19 €	4 314,27 €
483	Reitoria - Plano de Recuperação e Resiliência	0,00 €	0,00 €	53 791,01 €	153 236,88 €	155 896,71 €
484	Reitoria - Plano de Recuperação e Resiliência					0,00 €
513	Propinas	1 001 292,21 €	965 686,47 €	897 695,61 €	870 937,30 €	955 982,22 €
513	Taxas Diversas	55 983,31 €	65 791,28 €	82 211,86 €	81 766,96 €	149 641,12 €
513	Projetos/Contratos/Protocolos	19 498,00 €	117 645,33 €	66 584,62 €	85 984,74 €	83 138,17 €
513	Outros	68 534,54 €	114 854,30 €	127 694,62 €	121 486,16 €	39 202,07 €
541	Outros	240 424,96 €	202 221,22 €	183 818,70 €	189 516,57 €	187 240,01 €
	TOTAL RECEITAS PRÓPRIAS	2 375 070,46 €	2 289 381,83 €	2 514 106,85 €	2 353 231,58 €	2 525 042,72 €
	TOTAL RECEITAS (OE + RP)	5 692 414,46 €	5 732 666,83 €	6 066 167,85 €	6 126 699,58 €	6 406 459,72 €
	Saldo da Gerência Anterior	3 443 901,18 €	3 719 226,65 €	3 843 246,41 €	4 225 667,18 €	4 494 365,91 €
	TOTAL RECEITAS (inclui saldo)	9 136 315,64 €	9 451 893,48 €	9 909 414,26 €	10 352 366,76 €	10 900 825,63 €

5.2.1.1 RECEITA POR FONTES DE FINANCIAMENTO

Como se demonstra no Quadro 12 e no Gráfico 3 as dotações provenientes do OE corresponderam a 60% da dotação global e as provenientes de RP a 40% (sem incluir o saldo que transitou da gerência anterior). Em comparação com o ano de 2023 verifica-se um aumento de cerca de 3% na receita proveniente do OE e aumento de cerca de 7% nas RP.

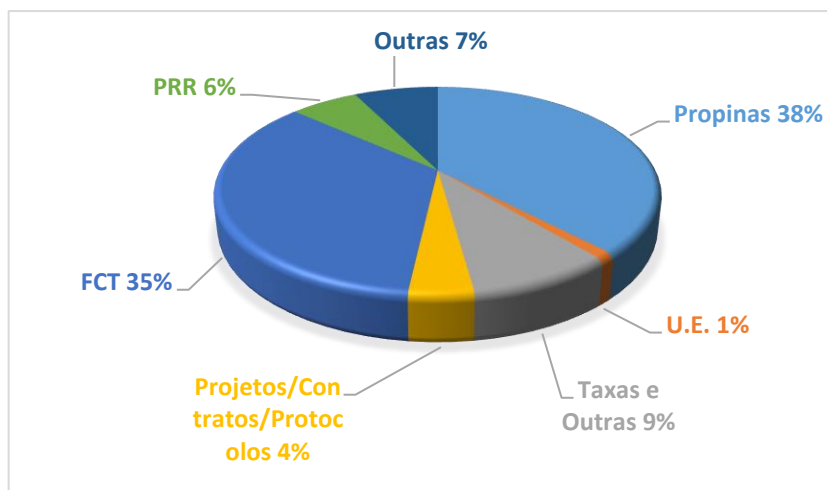
Gráfico 3 – Receita por Fonte de Financiamento



5.2.1.2 RECEITA PRÓPRIA

Da análise do Quadro 12 e do Gráfico 4, constata-se que 38% da receita própria é proveniente do pagamento de propinas (Cursos de Licenciatura, Especialização, Mestrado e Doutoramento); 35% de financiamentos da FCT (Projetos, Custos de Formação); 7% provêm de outras (FF 541); 9% provêm de taxas diversas; 1% da União Europeia, 4% de Projetos /Contratos/Protocolos e 6% PRR.

Gráfico 4 – Receita Própria por Fonte de Financiamento



5.2.1.3 RECEITA DESAGREGADA POR FONTE DE FINANCIAMENTO (FF) (INVESTIGAÇÃO)

O Quadro 13 apresenta de forma desagregada a receita arrecadada em 2024 e consignada a projetos das diferentes Fontes de Financiamento, acrescida da que corresponde ao saldo transitado de 2023, dos quais se destacam os seguintes: FF319 - PTDC/PSI-GER/32367/2017 - As dinâmicas da fronteira entre o trabalho e família em empregos não tradicionais, PTDC/PSI-GER/28530/2017 - A diversidade de relacionamentos casuais e suas implicações para o uso da protecção sexual, PTDC/PSI-ESP/28414/2017 - Can we learn from errors?, PCIF/SSO/0054/2018 - Processo de liderança e saúde ocupacional dos bombeiros, UIDB/04527/2020 BASE - Financiamento Plurianual, UIDP/04527/2020 PROGRAMÁTICO - Financiamento Plurianual, Emprego Científico Individual, Emprego Científico - regime não converg., Emprego Científico Institucional, CEEC Individual - 4ª ED., CEEC Individual - 5ª ED., PTDC/PSI-GER/1918/2020 - Te@ch4SocialGood: promover a pro-socialidade nas escolas para prevenir o Cyberbullying, PTDC/PSI-GER/3281/2020 - LEMON, Aprendizagem de Letras através do treino motor, PTDC/PSI-GER/30432/2017 - Parentalidade e Alimentação: estudo de uma nova intervenção para pais com recurso a uma plataforma web, PTDC/PSI-GER/7592/2020 Combater a ignorância Pluralística para derrotar o preconceito, PD/00165/2013-FP Doutoramento Migrações; FF359 - PTDC/CED-EDG/30373/2017 - Imagens sociais, clima organizacional e qualidade das relações em acolhimento residencial, RECI 30958 - À Procura Memória Perdida; FF414 - RECI 30958 - À Procura Memória Perdida; FF482 - QHELP, SUB-BAR (Nº 101100208); FF513 - BIAL 316/20.



Quadro 13 – Receitas de Investigação

FF	Saldo 2023 (1)	Receita (2)	Total (3) = (1) + (2)
319/359 (FCT)	937 799,23 €	945 165,80 €	1 882 965,03 €
414/482 (UE)	260 489,45 €	7 137,31 €	267 626,76 €
513 (RP)	40 028,83 €	51 624,03 €	91 652,86 €
TOTAL	1 238 317,51 €	1 003 927,14 €	2 242 244,65 €

5.2.1.4 RECEITA PROVENIENTE DE CONTRATOS/PROTOCOLOS/PROJETOS

O Quadro 14 apresenta de forma desagregada a receita arrecadada em 2024 e consignada a Contratos/Projetos/Protocolos, acrescida da que corresponde ao saldo transitado de 2023.

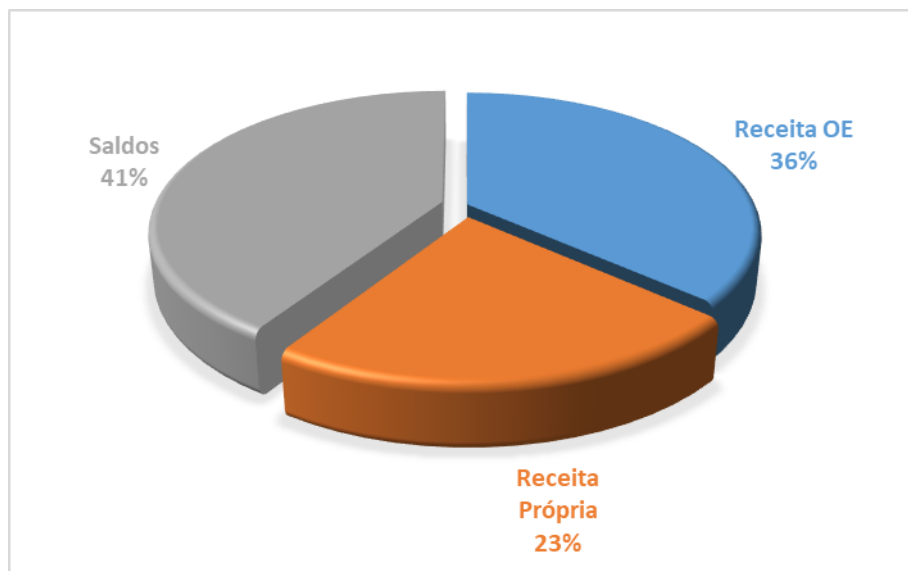
Quadro 14 – Receitas Contratos/protocolos/projetos

FF	Saldo 2023 (1)	Receita (2)	Total (3) = (1) + (2)
482 (UE)	19 633,07 €	0,00 €	19 633,07 €
513 (RP)	36 499,44 €	25 224,78 €	61 724,22 €
319 (193)	45 591,29 €	1 639,31 €	47 230,60 €
TOTAL	101 723,80 €	26 864,09 €	128 587,89 €

5.2.1.5 RECEITA GLOBAL

Da análise do Quadro 12 e do Gráfico 5 conclui-se que a receita global de 2024, com a inclusão de saldos transitados, foi de 10.900.825,63 €, dos quais 23% são provenientes de receitas próprias, 36% de receitas gerais (OE) e 41% de receitas de saldos transitados de 2023.

Gráfico 5 – Receita (incluindo saldo)



5.2.2 DESPESA

Da análise do Quadro 15 relativo à despesa, verifica-se que os encargos com pessoal foram de 4.739.361,98 € e representam 80% do orçamento global.

De assinalar que o OE foi insuficiente para suportar as despesas de pessoal, pelo que teve de se recorrer a 858.013,35 € provenientes de receitas próprias. A totalidade das despesas de funcionamento e de capital foi suportada por receitas próprias.

Da análise conjugada dos quadros constantes nos Quadros 12, 13 e 14, relativos à receita, e 15, 16 e 17, relativos à despesa, verifica-se que a Faculdade de Psicologia transita com um saldo de 4.993.432,40 € no qual estão incluídos 1.462.137,98 € consignados, nos termos seguintes:

- Financiamentos (FCT) – 1.058.799,92 €;
- Financiamentos (UE) – 195.258,62 €;
- Financiamentos relativos a Contratos/Protocolos/Projetos incluindo investigação – 208.079,44 €.

Os montantes a que respeitam as receitas consignadas, que transitam em saldo estão devidamente identificados nos Quadros 15 e 16 e as atividades deles decorrentes estão evidenciadas nos pontos 5.2.1.3. e 5.2.1.4.



Quadro 15 – Despesa

Atividade	Fontes Financiamento	2020	2021	2022	2023	2024
	Fonte Financiamento 311 e 31C - MCTES					
193	Despesas com Pessoal	3 295 202,14 €	3 424 989,33 €	3 529 533,64 €	3 756 641,38 €	3 881 348,63 €
	Sub-total	3 295 202,14 €	3 424 989,33 €	3 529 533,64 €	3 756 641,38 €	3 881 348,63 €
	Fonte Financiamento 316					
202	Despesas com Pessoal	39 637,85 €	45 146,84 €	153 990,03 €	89 334,03 €	82 619,12 €
202	Despesas com Pessoal - Ajudas de Custo	0,00 €	0,00 €	4 231,03 €	2 471,15 €	8 764,16 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	19 005,36 €	96 288,07 €	124 979,03 €	68 503,61 €	121 141,77 €
202	Transferências e Subsídios	4 484,00 €	13 683,95 €	0,00 €	0,00 €	2 089,99 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	5 934,23 €	26 000,90 €	8 003,23 €	0,00 €	6 835,94 €
202	Aquisição de Bens de Capital	63 482,56 €	5 716,94 €	20 172,00 €	5 237,85 €	49 093,40 €
	Sub-total	132 544,00 €	186 836,70 €	311 375,32 €	165 546,64 €	270 544,38 €
	Fonte Financiamento 319 - Projetos					
202	Despesas com Pessoal	493 803,01 €	490 469,84 €	274 520,72 €	283 172,13 €	222 482,88 €
202	Despesas com Pessoal - Ajudas de Custo	31,12 €	598,35 €	2 643,01 €	6 992,01 €	8 572,30 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	61 499,89 €	72 250,22 €	204 729,86 €	134 177,67 €	255 358,84 €
202	Transferências e Subsídios	41 836,17 €	0,00 €	0,00 €	3 239,71 €	0,00 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	67 417,99 €	49 264,12 €	52 611,94 €	90 283,82 €	44 785,20 €
202	Aquisição de Bens de Capital	685,23 €	4 930,75 €	4 774,40 €	21 040,23 €	26 646,51 €
202	Transferências de Capital	0,00 €	14 552,95 €	30 973,58 €	0,00 €	0,00 €
	Sub-total	665 273,41 €	632 066,23 €	570 253,51 €	538 905,57 €	557 845,73 €
	Fonte Financiamento 319					
193	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
193	Despesas de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Sub-total	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Fonte Financiamento 359 - Projetos Cofinanciados					
202	Despesas com Pessoal	0,00 €	36 018,41 €	52 357,87 €	0,00 €	0,00 €
202	Despesas com Pessoal - Ajudas de Custo	0,00 €	0,00 €	714,44 €	0,00 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	13 685,81 €	0,00 €	0,00 €
202	Transferências e Subsídios	0,00 €	0,00 €	4 431,48 €	0,00 €	1 709,91 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	0,00 €	14 378,61 €	0,00 €	0,00 €
202	Transferências de Capital	0,00 €	0,00 €	2 640,11 €	0,00 €	0,00 €
	Sub-total	0,00 €	36 018,41 €	88 208,32 €	0,00 €	1 709,91 €
	Fonte Financiamento 414 - FEDER					
202	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	14 544,19 €	0,00 €	0,00 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
202	Outras Despesas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
202	Transferências e Subsídios	0,00 €	761,62 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Sub-total	0,00 €	761,62 €	14 544,19 €	0,00 €	0,00 €
	Fonte Financiamento 482 - Receita Própria					
202	Despesas com Pessoal - Colab. Técn. Esp.	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
202	Despesas com Pessoal - Ajudas de Custo	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	3 000,00 €	58,14 €	0,00 €
202	Transferências e Subsídios	484,81 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2 879,14 €	0,00 €
	Sub-total	484,81 €	0,00 €	3 000,00 €	2 937,28 €	0,00 €
	Fonte Financiamento 483 - PRR					
193	Despesas com Pessoal	0,00 €	0,00 €	53 791,01 €	153 236,88 €	155 896,71 €
	Sub-total	0,00 €	0,00 €	53 791,01 €	153 236,88 €	155 896,71 €



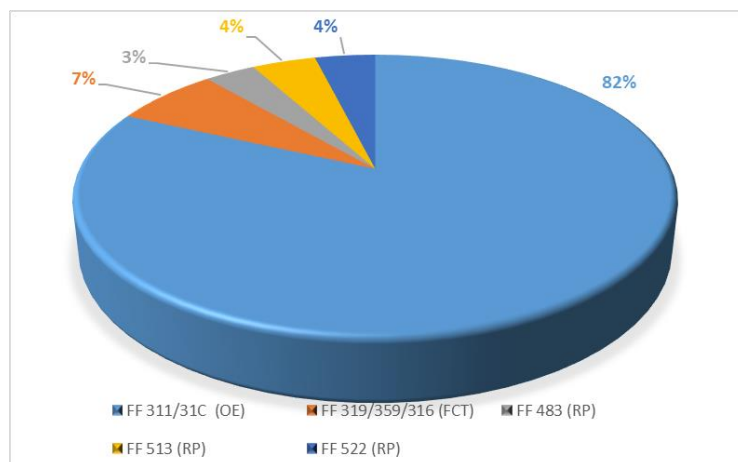
	Fonte Financiamento 488					
202	Despesas com Pessoal - Colab. Técn. Esp.	0,00 €	0,00 €	7 552,00 €	5 286,00 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	44 500,00 €	45 612,00 €	46 997,00 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	10 338,42 €	0,00 €		7 053,98 €
202	Aquisição de Bens de Capital	1 663,83 €	0,00 €	0,00 €		0,00 €
193	Aquisição de Bens de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18 317,16 €
	Sub-total	1 663,83 €	10 338,42 €	52 052,00 €	50 898,00 €	72 368,14 €
	Fonte Financiamento 513 - Investigação					
193	Despesas com Pessoal	17 800,02 €	21 415,87 €	34 675,47 €	414,00 €	0,00 €
202	Despesas com Pessoal - Ajudas de Custo	0,00 €	0,00 €	0,00 €	164,25 €	0,00 €
193	Despesas com Pessoal - Ajudas de Custo	485,40 €	0,00 €	0,00 €	594,20 €	25,38 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	63,25 €	2 436,92 €	4 442,32 €	2 914,98 €	556,50 €
193	Aquisição de Bens e Serviços	12 279,30 €	2 607,13 €	126,51 €	56 985,17 €	12 164,03 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	1 746,29 €	9 007,39 €	5 426,12 €	12 268,23 €	10 580,98 €
202	Transferências e Subsídios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2 464,00 €	0,00 €
193	Transferências e Subsídios - Bolsas	8 647,81 €	8 448,87 €	14 008,60 €	29 943,75 €	20 324,03 €
193	Transferências e subsídios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	985,23 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
202	Transferências de Capital	0,00 €	0,00 €	4 778,06 €	0,00 €	0,00 €
	Sub-total	41 022,07 €	43 916,18 €	63 457,08 €	106 733,81 €	43 650,92 €
	Fonte Financiamento 513 - Receita Própria (Dout/Mest/Pós-Grad/ Proj/Protocolos)					
193	Despesas com Pessoal	17 412,99 €	15 596,87 €	41 259,65 €	0,00 €	0,00 €
193	Despesas com Pessoal - Ajudas de Custo	0,00 €	118,97 €	1 013,43 €	57,55 €	0,00 €
193	Despesas com Pessoal - Colab. Técn. Esp.	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
193	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	10 924,98 €	13 034,44 €	26 595,11 €	1 023,53 €
193	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	25 867,58 €	4 468,40 €	959,71 €	0,00 €
193	Aquisição de Bens de Capital	0,00 €	633,93 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Sub-total	17 412,99 €	53 142,33 €	59 775,92 €	27 612,37 €	1 023,53 €
	Fonte Financiamento 513 - Receita Própria (Outras Despesas)					
193	Despesas com Pessoal	259 150,99 €	298 127,69 €	85 093,79 €	153 013,62 €	178 796,66 €
193	Despesas com Pessoal - Ajudas de Custo	354,41 €	75,30 €	12,55 €	144,60 €	575,86 €
193	Despesas com Pessoal - Colab. Técn. Esp.	2 841,78 €	18 900,41 €	22 692,97 €	15 060,15 €	15 914,95 €
193	Aquisição de Bens e Serviços	325 711,01 €	306 291,42 €	401 820,07 €	335 861,29 €	307 894,91 €
193	Transferências e Subsídios	16 816,71 €	125 909,49 €	5 600,00 €	15 286,55 €	4 800,00 €
193	Transferências e Subsídios - Bolsas	39 343,55 €	41 747,48 €	26 116,98 €	17 080,13 €	18 616,03 €
193	Outras Despesas	9 788,11 €	18 811,16 €	29 125,05 €	24 891,94 €	25 688,25 €
193	Aquisição de Bens de Capital	15 908,90 €	5 324,94 €	9 327,27 €	35 637,04 €	18 474,52 €
	Sub-total	669 915,46 €	815 187,89 €	579 788,68 €	596 975,32 €	570 761,18 €
	Fonte Financiamento 522 - Receita Própria					
193	Despesas com Pessoal	468 360,50 €	226 685,07 €	210 552,44 €	307 527,26 €	184 365,33 €
202	Despesas com Pessoal - Ajudas de Custo	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	7 769,91 €	11 309,04 €	0,00 €	0,00 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	0,00 €	10 465,41 €	5 758,27 €	0,00 €
202	Outras Despesas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Sub-total	468 360,50 €	234 454,98 €	232 326,89 €	313 285,53 €	184 365,33 €
	Fonte Financiamento 541 - Receita Própria					
193	Aquisição de Bens e Serviços	64 431,27 €	78 624,60 €	35 344,89 €	71 477,95 €	81 675,50 €
193	Transferências e Subsídios	42 415,27 €	72 709,76 €	70 368,89 €	73 750,12 €	79 924,25 €
193	Transferências e Subsídios - Bolsas	6 656,22 €	129,89 €	0,00 €	0,00 €	6 279,02 €
193	Outras Despesas	4 028,39 €	7 358,92 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
193	Aquisição de Bens de Capital	7 678,63 €	12 111,81 €	19 926,74 €	0,00 €	0,00 €
	Sub-total	125 209,78 €	170 934,98 €	125 640,52 €	145 228,07 €	167 878,77 €
	TOTAL - RP	2 121 886,85 €	2 183 657,74 €	2 154 213,44 €	2 101 359,47 €	2 026 044,60 €
	TOTAL DA DESPESA - OE + RP	5 417 088,99 €	5 608 647,07 €	5 683 747,08 €	5 858 000,85 €	5 907 393,23 €



5.2.2.1 DESPESA COM PESSOAL

Como se demonstra no Gráfico 6, as verbas provenientes do OE (Receitas Gerais) suportaram apenas 82% das despesas com o pessoal, tendo as restantes sido suportadas por verbas provenientes de receitas próprias, (4% da FF 513, 4% da FF 522, 3% da FF 483 e 7% das FF 319/359/316).

Gráfico 6 – Despesas com Pessoal



5.2.2.2. INVESTIGAÇÃO

O Quadro 16 reflete a despesa realizada com projetos de investigação financiados pelas diferentes FF, bem como o valor dos saldos consignados que transitam para a gestão de 2025.

Quadro 16 – Despesa com Investigação

FF	Saldo 2023 (1)	Receita (2)	Despesa (3)	Saldo (4) = (1) + (2) - (3)
319/359/316 (FCT)	937 799,23 €	945 165,80 €	824 165,11 €	1 058 799,92 €
414/482/488 (UE)	260 489,45 €	7 137,31 €	72 368,14 €	195 258,62 €
513_202 (RP)	40 028,83 €	51 624,03 €	11 137,48 €	80 515,38 €
513_193 (RP)	0,00 €	32 513,44 €	32 513,44 €	0,00 €
TOTAL	1 238 317,51 €	1 036 440,58 €	940 184,17 €	1 334 573,92 €



5.2.2.3. CONTRATOS/PROTOCOLOS/PROJETOS

O Quadro 16 reflete a despesa realizada com os Projetos/Protocolos/Contratos financiados pela FF 513 e 482, bem como o valor dos saldos consignados que transitam para a gerência de 2025.

Quadro 17 – Despesa com Contratos/Protocolos/Projetos

FF	Saldo 2023 (1)	Receita (2)	Despesa (3)	Saldo (4) = (1) + (2) - (3)
482 (UE)	19 633,07 €	0,00 €	0,00 €	19 633,07 €
513 (RP)	36 499,14 €	25 224,78 €	1 023,53 €	60 700,39 €
319 (193)	45 591,29 €	1 639,31 €	0,00 €	47 230,60 €
TOTAL	101 723,50 €	26 864,09 €	1 023,53 €	127 564,06 €

5.2.2.4. DESPESA POR FONTES DE FINANCIAMENTO

Da análise do Quadro 15 e do Gráfico 7 resulta que em 2024 a distribuição da despesa efetuada pelas diferentes Fontes de Financiamento foi a seguinte:

FF 311 (OE) – 65,8%;

FF 513 (RP) – 9,7%, dos quais 0,1% correspondem a Projetos/Contratos/Protocolos;

FF 319 (FCT) – 9,4%;

FF 316 (Saldo) – 4,6%;

FF 522 (Saldo) – 3,1%;

FF 541 (RP) – 2,8%;

FF 513 (Inv) – 0,7%;

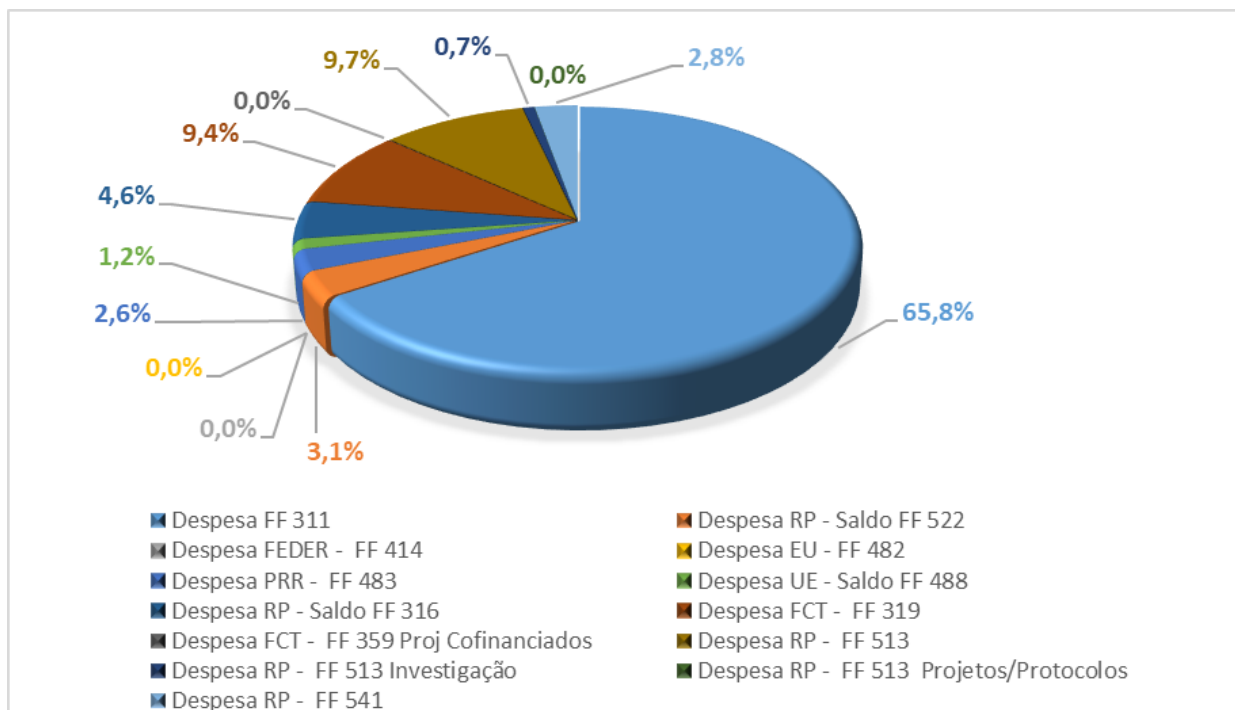
FF 483 (PRR) – 2,6%;

FF 488 (Saldo) – 1,2%;

FF 482 (UE) – 0,1%.



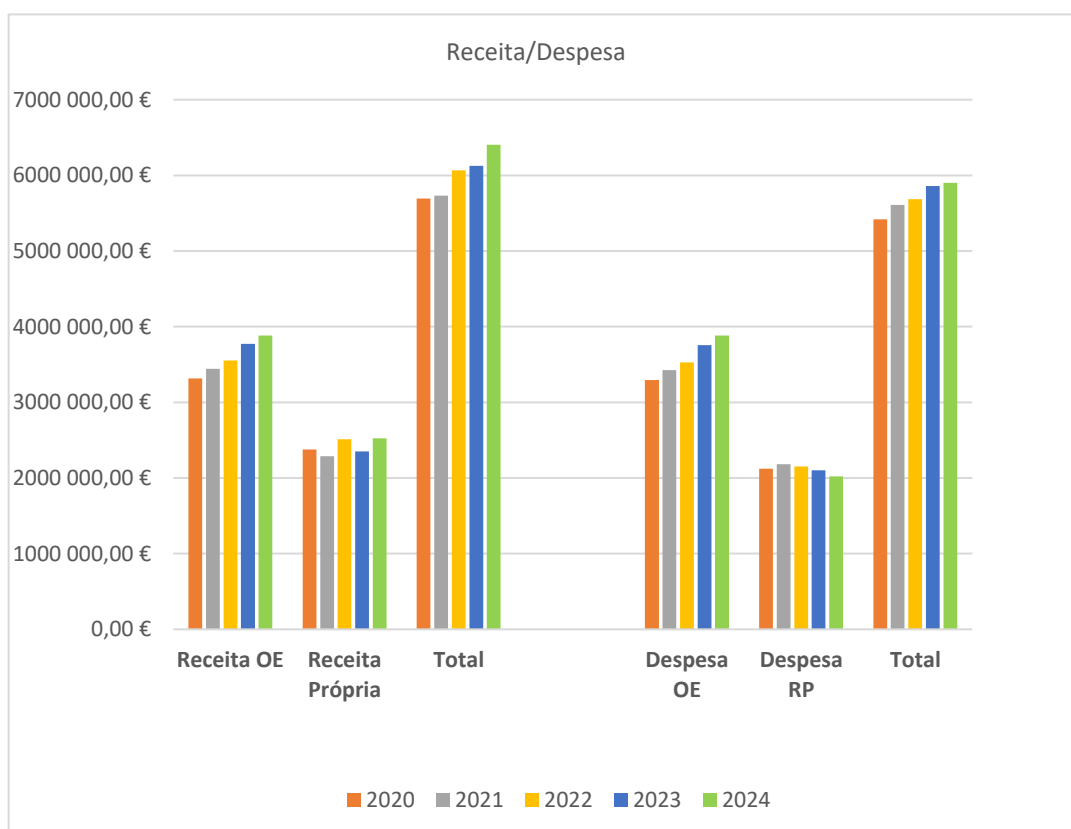
Gráfico 7 – Despesas por Fonte de Financiamento



5.2.2.5. EVOLUÇÃO DA RECEITA E DA DESPESA

O Gráfico 8 espelha a evolução da receita e da despesa totais e desagregadas, respeitantes aos anos de 2020 a 2024, em termos da sua proveniência (OE ou RP).

Gráfico 8 – Evolução da Receita e da Despesa



CONCLUSÃO

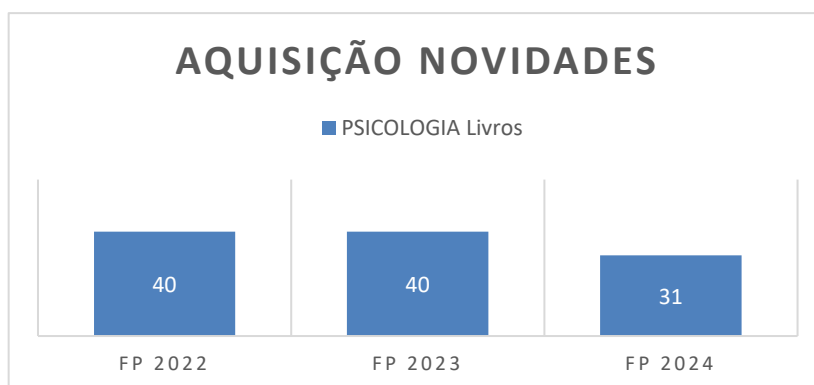
Da análise dos mapas da receita e da despesa relativa ao ano económico de 2024 verifica-se que a taxa de execução do orçamento foi de 54% transitando em saldo a importância de 4.993.432,40 € que corresponde a 46% do orçamento global (OE+RP), na qual estão incluídos 1.456.203,07 € consignados a Projetos/Protocolos, conforme se demonstrou nos Quadros 16 e 17. Verifica-se que o saldo consignado corresponde a 29% do saldo global e o saldo não consignado no montante de 3.537.229,33 € corresponde 71% do saldo global.



5.3. INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO

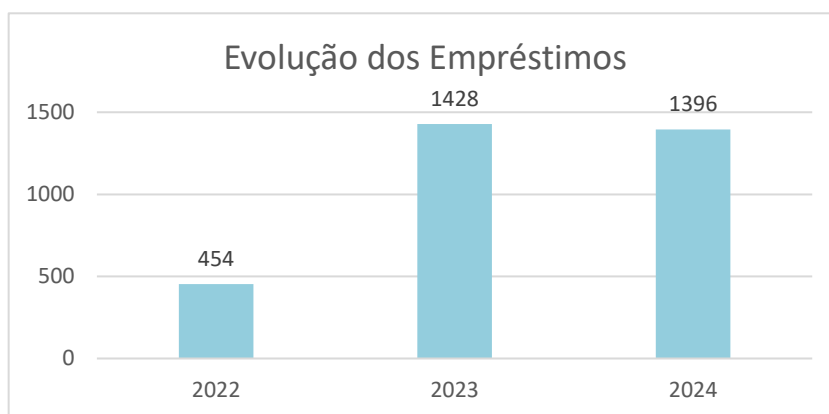
5.3.1 Aquisições

Conforme resulta da análise do gráfico *infra*, o número aquisições de novidades editoriais impressas na Biblioteca recuperou, com 31 novos livros comprados em 2024. Em termos de ofertas, foram incorporados 105 livros provenientes de doações.



5.3.2 Utilizadores

Atingiu-se, no ano de 2024, 14.694 inscritos na biblioteca, correspondentes a 787 novos inscritos este ano, que realizaram uma utilização presencial de 2.261 obras consultadas e de 1.396 empréstimos ao longo do ano 2024. O Gráfico seguinte procura demonstrar a evolução do número de empréstimos nos últimos três anos.





6. INVESTIGAÇÃO E OUTRAS ATIVIDADES CIENTÍFICAS E TECNOLÓGICAS

PROJETOS DE INVESTIGAÇÃO FINANCIADOS EM QUE A FP É A INSTITUIÇÃO PROPONENTE:

Entidade Financiadora	Refª Projeto	Título
FCT	PTDC/PSI-GER/1918/2020	Te@ch4SocialGood: promoting prosociality in schools to prevent cyberbullying
FCT	PTDC/PSI-GER/7592/2020	Combater a Ignorância Pluralística para Derrotar o Preconceito
FCT	PTDC/PSI-GER/3281/2020	LEMON, LEMon learning through MOtor training: Neurocognitive specialization for the written code investigated with electrophysiological, eye-tracking, and computational tools
BIAL	N.º 316/20	The Psychology of the Living and the Dead: Interpersonal Psychology in the Afterlife
BIAL	N.º 146/20	The me and the I: dissociating ownership and agency in sensorimotor processing
FCT	2023.00041.RESTART	My voice or yours? Developing self-other voice perception in adolescence

PROJETOS DE INVESTIGAÇÃO FINANCIADOS EM QUE A FP É A INSTITUIÇÃO PARTICIPANTE:

Entidade Financiadora	Refª Projeto	Título
FCT	PTDC/PSI-GER/0689/2020	Protocolo Unificado para o tratamento transdiagnóstico das perturbações emocionais das crianças (PU-C): Estudo multicêntrico para avaliar a aceitabilidade, viabilidade e eficácia da versão combinada do programa em Portugal
Europa Criativa	Grant Agreement n.º 101100208	Sub_Bar



7. ATIVIDADES DE ENSINO

Todos os dados se reportam a 31 de dezembro de 2024 (report anual estatístico da DGEEC, 1.º momento RAIDES24)

7.1. ENSINO

7.1.1. EVOLUÇÃO DOS ESTUDANTES

O quadro 18 demonstra que, no ano letivo de 2024/2025, se verificou um aumento de 7,31% no número total de alunos inscritos em relação ao ano letivo anterior.

Quadro 18- Estudantes inscritos

CURSOS	ANO LETIVO				
	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
FORMAÇÃO INICIAL					
Mestrado Integrado em Psicologia (1º ciclo)	530	---	---	---	---
Mestrado Integrado em Psicologia (2º ciclo)	371	---	---	---	---
Licenciatura em Psicologia	---	584	600	600	618
ESPECIALIZAÇÃO PÓS – LICENCIATURA/PÓS-GRADUAÇÕES					
Curso Pós-Graduado em <i>Coaching</i> Psicológico	10	---	---	---	---
Curso Pós-Graduado de Especialização em Mediação Familiar	---	---	---	9	9
Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	---	---	4	---
Curso Pós-Graduado de Especialização em Revisão Sistemática de Literatura e Meta-análise *	---	---	25	12	25
Curso Pós-Graduado de Especialização em Literacia financeira e tomada de decisão *	---	---	7	---	---
MESTRADOS					
Mestrado em Psicologia na Crise e na Emergência	---	---	8	17	23
Neuropsicologia Clínica e Experimental	7	5	3	---	---
Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde	---	192	194	188	183
Mestrado em Psicopatologia do Desenvolvimento da Criança e do Adolescente -Prevenção e Intervenção	---	15	30	32	35
Mestrado em Psicologia da Educação e Aconselhamento	---	45	46	53	58
Mestrado em Psicologia Cognitiva e Social	---	23	25	20	26
Mestrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações	---	67	64	67	77



PROGRAMA DE DOUTORAMENTO					
Psicologia (incluindo Interuniversitários)	75	56	76	60	89
Migrações	3	2	3	4	1
TOTAL	996	989	1049	1066	1144

Fonte: FénixEdu 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025

*Cursos não reportados em RAIDES, atendendo a que o número de ECTS é inferior ao exigido para o *report* estatístico.

Da análise do quadro 19, e em relação ao ano letivo anterior, no ano letivo 2024/2025, verifica-se uma diminuição no que respeita ao número de estudantes inscritos no Programa Intercalar de Doutoramento e de Pós-Doutoramento.

Quadro 19 - Estudantes inscritos em Programa Intercalar/Pós-Doutoramento

CURSOS	ANO LETIVO				
	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Programa Intercalar de Doutoramento	0	1	0	1	0
Programa de Pós-Doutoramento	2	3	1	2	0
TOTAL	2	4	1	3	0

Fonte: FénixEdu 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025

7.1.2. FORMAÇÃO INICIAL E PÓS-GRADUADA

7.1.2.1. FORMAÇÃO INICIAL

Considerando o disposto no Decreto-Lei n.º 68/2018, de 16 de agosto, no Despacho Reitoral n.º 34/2021, de 16 de fevereiro, e no Despacho n.º 11/FP/2021, de 04 de maio (retificado a 19 de agosto), estabeleceu-se o processo de transição do Mestrado Integrado em Psicologia (MIP) para os novos ciclos de estudos.

Nesta sequência, e com aplicação no ano letivo 2021/2022, o anterior MIP deu origem à Licenciatura em Psicologia e a 5 novos mestrados (*vide* quadro 21*).

Da análise do quadro 20, verifica-se que o número de alunos inscritos na Licenciatura em Psicologia, no ano letivo 2024/2025, aumentou 7,91% face ao ano letivo anterior.



Quadro 20 - Evolução das vagas, colocados e inscritos no 1º ano do Mestrado Integrado em Psicologia

		ANO LETIVO				
		2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
1º Ano MIP	Vagas	137	---	---	---	---
	Colocados	205	---	---	---	---
	Inscritos	196	---	---	---	---
1º Ano Licenciatura	Vagas	---	137	137	137	137
	Colocados*	---	169	174	148	149
	Inscritos**	---	196	193	177	191

Fonte: FénixEdu 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025

* O número de colocados reflete o total de candidatos admitidos ao ciclo de estudos, pelo CNA, sendo que nem todos formalizam matrícula/inscrição, pelo que as vagas não ocupadas na 1.ª fase são disponibilizadas na 2.ª fase e, por conseguinte, na 3.ª fase, caso exista.

** Inclui alunos que ingressaram através de Regime Especial e Concurso Especial.

7.1.2.2. FORMAÇÃO PÓS-GRADUADA

O quadro 21 demonstra que, em 2024/2025, houve um aumento no número de alunos inscritos no 1º ano dos cursos de formação pós-graduada, em 10,36%, face ao ano letivo 2023/2024.

Quadro 21 - Evolução do número de estudantes inscritos no 1º ano – Formação Pós-Graduada

CURSO	ANO LETIVO				
	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	---	---	4	---
Curso Pós-Graduado em <i>Coaching</i> Psicológico	10	---	---	---	---
Curso Pós-Graduado de Especialização em Mediação Familiar	---	---	---	9	9
Mestrado em Psicologia na Crise e na Emergência	---	---	8	11	12
Mestrado em Neuropsicologia Clínica e Experimental	2	3	---	---	---
Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde*	---	76	81	79	78
Mestrado em Psicologia da Educação e Aconselhamento*	---	16	26	24	25
Mestrado em Psicologia Cognitiva e Social*	---	10	11	10	13
Mestrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações*	---	23	26	31	32
Mestrado em Psicopatologia do Desenvolvimento da Criança e do Adolescente -Prevenção e Intervenção*	---	15	15	15	15
Doutoramento em Psicologia	29	4	22	10	29
TOTAL	41	157	189	193	213

Fonte: FénixEdu 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025

*Novos mestrados resultantes da desintegração do MIP.



7.1.2.2.1. CURSO DE MESTRADO INTEGRADO EM PSICOLOGIA

O quadro 22.1 demonstra, a título comparativo, o número de alunos inscritos no 4.º e 5.º anos no Mestrado Integrado em Psicologia, até ao ano letivo 2020/2021.

O quadro 22.2 demonstra a relação dos estudantes nos novos mestrados resultantes da desintegração do Mestrado Integrado em Psicologia, verificando-se um ligeiro aumento do número de inscritos em 2024/2025, em 5,27%.

Quadro 22.1 - Estudantes do antigo MIP

Ano Letivo	N.º de inscritos	Mestrado Integrado em Psicologia (áreas de especialização)				TOTAL
		Psicologia Clínica e da Saúde	Psicologia da Educação e da Orientação	Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações	Cognição Social Aplicada	
2017/2018	4.º Ano (1)	103	19	40	16	178
	5.º Ano (2)	109	26	43	17	195
	TOTAL (3=1+2)	212	45	83	33	372
2018/2019	4.º Ano (1)	97	22	38	16	173
	5.º Ano (2)	113	20	48	19	200
	TOTAL (3=1+2)	210	42	86	35	373
2019/2020	4.º Ano (1)	93	26	31	18	168
	5.º Ano (2)	126	21	48	22	217
	TOTAL (3=1+2)	219	47	79	40	385
2020/2021	4.º Ano (1)	93	21	40	13	167
	5.º Ano (2)	99	25	33	18	175
	TOTAL (3=1+2)	192	46	73	31	342

Fonte: FénixEdu 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021

Quadro 22.2 - Estudantes dos novos ciclos de mestrado (desintegração MIP)

CURSO	ANO LETIVO 2021/2022		ANO LETIVO 2022/2023		ANO LETIVO 2023/2024		ANO LETIVO 2024/2025	
	1.º Ano	2.º Ano	1.º Ano	2.º Ano	1.º Ano	2.º Ano	1.º Ano	2.º Ano
Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde	81	111	86	108	79	109	78	105
Mestrado em Psicologia da Educação e Aconselhamento	18	27	28	18	24	29	25	33
Mestrado em Psicologia Cognitiva e Social	10	13	12	13	10	10	13	13
Mestrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações	26	41	27	37	31	36	32	45
Mestrado em Psicopatologia do Desenvolvimento da Criança e do Adolescente - Prevenção e Intervenção	15	0	15	15	15	17	15	20
TOTAL	150	192	168	191	159	201	163	216

Fonte: FénixEdu 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025

7.1.2.3. ESTUDANTES INSCRITOS EM DOUTORAMENTO

O quadro 23 reflete, por áreas de especialidade, o número de estudantes inscritos nos Programas de Doutoramento em Psicologia e permite concluir que, no ano letivo 2024/2025, se registou um aumento significativo (48,33%) no número total de inscritos face ao ano letivo transato de 2023/2024, podendo justificar-se pela abertura de candidaturas no Doutoramento Interuniversitário em Psicologia da Educação e no Doutoramento Interuniversitário em Psicologia Clínica.

As áreas de especialização que apresentam maior percentagem de alunos inscritos, por ordem decrescente, são a de Psicologia da Educação – Doutoramento Interuniversitário, com 25,84%, a Psicologia Clínica, com 23,59%, e a de Psicologia Social, com 22,47%.

Quadro 23 – Programa de Doutoramento em Psicologia

ANO LETIVO	Doutoramento em Psicologia (áreas de especialização)														TOTAL	
	Avaliação Psicológica	Cognição Social	Psicologia Clínica /Clínica e da Saúde	Psicologia Clínica – Dout Interuniv	Psicologia Cognitiva	Psicologia da Educação	Psicologia da Educação – Dout Interuniv	Psicologia da Família	Psicologia da Saúde	Psic. do Desenvolvimento	Psic. do Desenvolvimento e	Psic. dos Rec. Humanos, do Trab. e das Organizações	Psicologia Geral	Psicologia Social		
2020/2021	1.º Ano	---	---	---	18	---	---	7	---	---	---	---	3	---	1	29
	Seguintes	---	1	16	---	1	---	17	2	2	---	---	3	---	4	46
	TOTAL	---	1	16	18	1	---	24	2	2	---	---	6	---	5	75
2021/2022	1.º Ano	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	1	3	4
	Seguintes	---	2	---	13	1	---	20	2	3	---	1	---	3	7	52
	TOTAL	---	2	---	13	1	---	20	2	3	---	1	---	4	10	56
2022/2023	1.º Ano	---	1	---	10	1	---	7	---	---	---	---	---	---	3	22
	Seguintes	---	3	14	---	2	---	16	2	3	---	---	6	---	8	54
	TOTAL	---	4	14	10	3	---	23	2	3	---	---	6	---	11	76
2023/2024	1.º Ano	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	8	---	---	8
	Seguintes	---	3	11	2	4	---	17	---	1	---	---	6	---	8	52
	8	---	3	11	2	4	---	17	---	1	---	---	14	---	8	60
2024/2025	1.º Ano	---	---	10	14	---	---	5	---	---	---	---	---	---	---	29
	Seguintes	---	2	11	---	4	---	18	---	1	---	---	4	---	20	60
	TOTAL	---	2	21	14	4	---	23	---	1	---	---	4	---	20	89

Fonte: FénixEdu 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025



7.1.3. DIPLOMADOS

A análise do quadro 24 permite concluir que o número total de diplomados (501) aumentou em relação ao ano anterior (15,70%).

Desagregando o número global por ciclo de estudos, constata-se que os diplomados do 1º ciclo correspondem a 30,74%, os do 2º ciclo (incluindo cursos de pós-graduação) a 64,87%, e os do 3º ciclo a 4,39%, dos quais 2,0% concluíram o curso de doutoramento e 2,39% concluíram o ciclo de estudos.

Quadro 24 - Diplomados

Ano	Curso	Licenciatura	Pós-Graduações/Cursos ou Mestrado	Grau de Mestre	Curso Doutoramento	Doutoramento	TOTAL
2020	Mestrado Integrado em Psicologia	193	---	149	---	---	342
	Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	14	---	---	---	14
	Curso Pós-Graduado em Coaching Psicológico	---	13	---	---	---	13
	Mestrado Interuniversitário em Neuropsicologia Experimental	---	3	---	---	---	3
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	6	4	10
	TOTAL		193	30	149	6	4
2021	Mestrado Integrado em Psicologia	150	---	136	---	---	286
	Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	---	---	---	---	---
	Curso Pós-Graduado em Coaching Psicológico	---	11	---	---	---	11
	Mestrado Interuniversitário em Neuropsicologia Experimental	---	2	5	---	---	7
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	29	7	36
	Doutoramento em Migrações	---	---	---	---	1	1
TOTAL		150	13	141	29	8	341
2022	Licenciatura em Psicologia	138	---	---	---	---	138
	Mestrado Interuniversitário em Neuropsicologia Experimental	---	2	1	---	---	3
	Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde	---	65	73	---	---	138
	Mestrado em Psicologia da Educação e Aconselhamento	---	12	18	---	---	30
	Mestrado em Psicologia Cognitiva e Social	---	9	9	---	---	18
	Mestrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações	---	18	22	---	---	40
	Mestrado em Psicopatologia do Desenvolvimento da Criança e do Adolescente -Prevenção e Intervenção	---	15	---	---	---	15
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	3	5	8
	Doutoramento em Migrações	---	---	---	---	---	---
	TOTAL		138	121	123	3	5



Ano	Curso	Licenciatura	Pós-Graduações/ Curso Mestrado	Grau de Mestre	Curso Doutoramento	Doutoramento	TOTAL
2023	Licenciatura em Psicologia	146	---	---	---	---	146
	Mestrado Interuniversitário em Neuropsicologia Experimental	---	---	3	---	---	3
	Mestrado em Psicologia e Intervenção na Crise e na Emergência	---	5	---	---	---	5
	Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde	---	72	77	---	---	149
	Mestrado em Psicologia da Educação e Aconselhamento	---	17	13	---	---	30
	Mestrado em Psicologia Cognitiva e Social	---	3	8	---	---	11
	Mestrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações	---	20	21	---	---	41
	Mestrado em Psicopatologia do Desenvolvimento da Criança e do Adolescente - Prevenção e Intervenção	---	12	13	---	---	25
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	13	10	23
	Doutoramento em Migrações	---	---	---	---	---	---
	TOTAL		146	129	135	13	10
2024	Licenciatura em Psicologia	154	---	---	---	---	154
	Mestrado Interuniversitário em Neuropsicologia Experimental	---	---	1	---	---	1
	Mestrado em Psicologia e Intervenção na Crise e na Emergência	---	12	5	---	---	17
	Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde	---	81	82	---	---	163
	Mestrado em Psicologia da Educação e Aconselhamento	---	19	14	---	---	33
	Mestrado em Psicologia Cognitiva e Social	---	12	7	---	---	19
	Mestrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações	---	33	17	---	---	50
	Mestrado em Psicopatologia do Desenvolvimento da Criança e do Adolescente - Prevenção e Intervenção	---	16	11	---	---	27
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	10	10	20
	Doutoramento em Migrações	---	---	---	---	2	2
	Curso Pós-graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	5	---	---	---	5
	Curso Pós-Graduado de Especialização em Mediação Familiar	---	10	---	---	---	10
	TOTAL		154	188	137	10	12

Fonte: FénixEdu 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025



MOBILIDADE INTERNACIONAL

7.1.4.1. ESTUDANTES ESTRANGEIROS EM MOBILIDADE NA FP-ULISBOA

Através do quadro 25, verifica-se que 38 estudantes provenientes de 6 países estrangeiros frequentam, no ano letivo 2024/2025, a Faculdade de Psicologia, através do Programa Sócrates-Erasmus e outros Programas de Mobilidade Internacional (mobilidade IN). O número de alunos em mobilidade na FP-ULisboa regista um ligeiro decréscimo, verificando-se 46 estudantes no ano letivo anterior.

Quadro 25 – Estudantes estrangeiros em mobilidade na FP-ULisboa

Nacionalidade	ANO LETIVO				
	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Alemã	5	13	15	14	15
Austríaca	2	3	2	---	---
Belga	---	3	5	4	---
Búlgara	---	---	---	1	---
Brasileira	---	---	2	2	---
Britânica (Reino Unido)	--	---	---	---	---
Checa	1	---	---	---	---
Eslovena	---	---	3	3	2
Espanhola	4	14	10	8	10
Francesa	---	---	1	1	---
Grega	---	---	---	---	---
Holandesa	---	3	1	---	---
Italiana	2	5	7	7	4
Norueguesa	---	2	---	2	2
Polaca	---	5	3	4	5
Portuguesa	---	---	---	---	---
Romena	---	2	2	---	---
TOTAL	14	50	51	46	38

Fonte: FénixEdu 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025

7.1.3.2. ESTUDANTES DA FP-ULISBOA EM MOBILIDADE

Através do quadro 26, constata-se que, no ano letivo 2024/2025, 61 estudantes da FP-ULisboa frequentam uma Instituição de ensino superior estrangeira, através do Programa Sócrates-Erasmus (mobilidade OUT). Verifica-se em 2024/2025 um aumento considerável do número de alunos em mobilidade, em relação ao ano letivo anterior.



Quadro 26 – Estudantes da FP-ULisboa em Mobilidade

País	ANO LETIVO				
	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Alemanha	---	1	2	---	3
Áustria	---	---	1	---	---
Bélgica	---	3	2	---	2
Brasil	---	---	1	---	---
Eslovénia	---	---	---	---	---
Espanha	1	6	15	9	26
França	---	---	4	2	1
Holanda Países Baixos	---	5	10	5	7
Hungria	---	1	---	---	---
Irlanda	---	2	---	---	---
Itália	---	9	12	9	9
Noruega	---	---	2	3	2
Polónia	---	2	---	3	7
República Checa Chéquia	---	---	2	---	4
Roménia	---	---	1	---	---
Turquia				1	---
Suécia	---	---	1	---	---
TOTAL	1	29	53	32	61

Fonte: FénixEdu 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025

7.1.4. INTERNACIONALIZAÇÃO

Da análise dos elementos constantes no quadro 27, no ano letivo 2024/2025, pode concluir-se que estão regularmente inscritos, na Faculdade de Psicologia, 120 estudantes provenientes de dezasseis países.

A distribuição destes estudantes pelos diferentes ciclos de estudos é a seguinte: 1º Ciclo – 65,83%; 2º Ciclo – 23,34%; e 3º Ciclo – 10,83%.

Verifica-se igualmente que, 88,34% dos estudantes são oriundos de Países de Língua Oficial Portuguesa, nomeadamente, 50,84% do Brasil e 37,5% de Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa (PALOP). Apenas 11,66% dos estudantes são provenientes de outros países.

O número de estudantes que estão regularmente inscritos na FP-ULisboa e são detentores de nacionalidade estrangeira aumentou ligeiramente (12,15%), em relação ao ano letivo anterior 2023/2024.



Quadro 27 – Internacionalização

Ano Letivo	Nacionalidade																								TOTAL						
	Alemanha	Angola	Brasil	Bósnia-Herzegovina	Bulgária	Cabo Verde	China	Colômbia	Congo	Espanha	EUA	Filipinas	Grécia	Guiné-Bissau	Hungria	Índia	Itália	Letónia	Lituânia	México	Moçambique	Perú	Polónia	Roménia		República Dominicana	Rússia	São Tomé e Príncipe	Timor-Leste	Ucrânia	
2020/2021	1.º Ciclo	1	0	44	0	0	2	0	1	0	0	0	1	0	6	0	0	1	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65
	2.º Ciclo	0	0	6	0	0	4	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	3	0	0	3	0	0	0	1	0	21	
	3.º Ciclo	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	2	0	0	0	0	1	0	0	0	16	
	TOTAL	1	0	60	0	0	6	0	1	0	0	1	1	0	6	0	1	2	0	1	2	14	0	0	3	0	1	0	1	0	101
2021/2022	1.º Ciclo	1	1	46	0	0	2	0	1	0	0	1	0	8	0	0	1	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	73	
	2.º Ciclo	0	0	11	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	24	
	3.º Ciclo	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	
	TOTAL	1	1	67	0	0	5	0	1	0	0	1	1	0	8	0	0	4	1	1	2	13	1	0	1	0	0	0	1	0	109
2022/2023	1.º Ciclo	0	6	29	0	0	3	0	1	0	3	0	1	0	7	0	0	0	0	17	0	0	0	1	0	0	0	0	0	68	
	2.º Ciclo	1	0	6	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	
	3.º Ciclo	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	
	TOTAL	1	6	48	1	0	4	0	1	1	3	0	1	0	7	0	0	6	1	0	1	17	0	0	0	1	0	0	0	99	
2023/2024	1.º Ciclo	0	4	25	0	0	2	0	0	0	0	1	0	10	0	0	2	0	0	15	0	0	1	1	0	1	0	1	0	64	
	2.º Ciclo	0	0	23	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	31	
	3.º Ciclo	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	
	TOTAL	0	4	57	1	0	2	1	0	0	0	1	1	0	10	1	1	3	1	0	1	18	0	0	1	1	0	1	0	107	
2024/2025	1.º Ciclo	0	8	31	0	0	2	1	0	0	0	1	0	12	0	0	2	0	0	16	0	0	1	1	0	1	0	1	0	79	
	2.º Ciclo	0	1	21	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	
	3.º Ciclo	0	0	9	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	
	TOTAL	0	9	61	0	0	3	1	0	0	0	1	1	0	12	1	1	2	0	2	20	0	0	1	1	0	1	0	3	120	

Fonte: FénixEdu 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025



8. SÍNTESE DA SITUAÇÃO FINANCEIRA

BALANÇO			
	2024	2023	Variação (%)
ATIVO			
Ativos não Correntes	5 112 385,50 €	5 155 451,00 €	-0,84%
Dívidas de Terceiros - Curto Prazo	1 375 007,96 €	1 030 311,14 €	33,46%
Disponibilidades	5 010 939,79 €	4 501 082,01 €	11,33%
Outras contas a receber	562,79 €	6 393,69 €	0,00%
Diferimentos	67 057,26 €	52 564,57 €	27,57%
TOTAL	11 565 953,30 €	10 745 802,41 €	7,63%
PATRIMÓNIO LÍQUIDO E PASSIVO			
Património Líquido	10 126 757,46 €	9 452 006,24 €	7,14%
Dívidas a Terceiros - Curto Prazo	52 776,67 €	31 823,61 €	65,84%
Outras Contas a Pagar	670 885,31 €	659 540,37 €	1,72%
Diferimentos	715 533,86 €	602 432,19 €	18,77%
TOTAL	11 565 953,30 €	10 745 802,41 €	7,63%

Relativamente ao Balanço, na parte do Ativo verifica-se um aumento de 33,46% na rubrica de Dívidas de Terceiros a Curto Prazo, associado principalmente à variação da conta Devedores por Transferências e Subsídios Obtidos. Esta variação é justificada pelo aumento dos recebimentos referentes a Projetos de Investigação comparativamente ao ano anterior.

No Passivo, verifica-se um aumento de 65,84% na rubrica de Dívidas Terceiros – Curto Prazo, devido sobretudo ao ajustamento de valores a devolver de projetos de investigação.



DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS			
	2024	2023	Variação (%)
RENDIMENTOS E GASTOS			
Impostos, contribuições e Taxas	1 097 287,43 €	970 822,72 €	13,03%
Vendas	22,30 €	189,10 €	-88,21%
Prestações de serviços e concessões	59 379,67 €	89 054,33 €	-33,32%
Transferências e Subsídios Correntes Obtidos	5 285 442,55 €	5 002 614,95 €	5,65%
Fornecimentos e Serviços Externos	- 790 351,02 €	- 745 601,11 €	6,00%
Gastos com Pessoal	- 4 739 727,76 €	- 4 759 425,26 €	-0,41%
Transferências e Subsídios Concedidos	- 202 999,33 €	- 253 913,43 €	-20,05%
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	- 2 465,20 €	- 10 796,49 €	-77,17%
Outros Rendimentos e Ganhos	100 452,52 €	129 675,76 €	-22,54%
Outros Gastos e Perdas	- 9 054,88 €	- 39 644,22 €	-77,16%
Resultados antes de depreciações e gastos de financiamento	797 986,28 €	382 976,35 €	108,36%
Gastos/reversões de depreciação e amortização	- 142 620,73 €	- 138 033,79 €	3,32%
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento)	655 365,55 €	244 942,56 €	167,56%
Juros e gastos similares suportados	- 14 650,21 €	- 11 715,04 €	25,05%
Resultado antes de impostos	640 715,34 €	233 227,52 €	174,72%
Resultado líquido do período	640 715,34 €	233 227,52 €	174,72%

Analisada a Demonstração de Resultados, verifica-se uma diminuição geral nas rubricas de Gastos, o que justifica sobretudo o aumento verificado do Resultado Líquido do Exercício.

Apesar do aumento verificado na rubrica dos Fornecimento e Serviços Externos de 6,00%, constata-se uma diminuição de 20,05% na rubrica de Transferências e Subsídios Concedidos fundamentalmente motivada pela redução de bolsas de investigação.

Relativamente aos Rendimentos, verificou-se um aumento de 5,65% da rubrica de Transferências e Subsídios Correntes Obtidos e também um aumento de 13,03% na rubrica de Impostos, contribuições e Taxas, o que resultou no aumento de 409.292,31€ nas duas rubricas

O aumento dos Rendimentos superou o aumento dos Gastos, pelo que a rubrica de Resultados antes das Depreciações e Gastos de Financiamento, apresenta um valor de 797.986,28€.

O Resultado Líquido do Exercício aumentou, apresentando um valor de 640.715,34€.

As perspetivas para o futuro não se afiguram otimistas, devido à inflação e devido às guerras na Ucrânia e na Faixa de Gaza.

9. FACTOS RELEVANTES OCORRIDOS APÓS O TERMO DO EXERCÍCIO

Não são conhecidos à data quaisquer eventos subsequentes, com impacto significativo nas demonstrações financeiras de 31 de dezembro de 2024.



Após o encerramento do período, e até à elaboração do presente Relatório, não se registaram outros factos suscetíveis de modificar a situação relevada nas contas.

Lisboa, 28 de abril de 2024