



Faculdade de Psicologia
UNIVERSIDADE DE LISBOA

PLANO DE ATIVIDADES 2025

Lisboa, Maio de 2025

PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2025
PARA A FACULDADE DE PSICOLOGIA
DA UNIVERSIDADE DE LISBOA
APRESENTADO PELO DIRETOR
TELMO MOURINHO BAPTISTA

LISBOA, MAIO 2025

PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2025

PARA A FACULDADE DE PSICOLOGIA DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

APRESENTADO PELO DIRETOR TELMO MOURINHO BAPTISTA

Plano de Atividades para 2025

O presente plano é o segundo plano de actividades do triénio 2024-26. Assenta necessariamente no Plano de Ação apresentado para o triénio 2024-26, aprovado pelo Conselho de Escola na sua reunião de 7 de março de 2024.

Procura-se com este plano dar continuidade a um conjunto de acções iniciadas, e que se entendem como fundamentais para a consolidação do funcionamento da Faculdade, em particular no que diz respeito ao lançamento de novas ofertas de formação, contratações de novos docentes e desenvolvimento das infraestruturas de suporte, tendo especial atenção à conservação e renovação dos espaços destinados ao ensino e investigação.

Ensino

Lançamento de um novo mestrado em Psicologia do Desporto e do Exercício, em conjunto com a Faculdade de Motricidade Humana da Universidade de Lisboa, que entrará em funcionamento no ano lectivo de 2025/26, e que estende a oferta formativa da Faculdade bem como continua a cooperação com outras escolas da UL.

Lançamento de novos cursos de pós-graduação, no âmbito do PRR, após a reformulação dos modelos de ensino/aprendizagem, de forma a poderem corresponder às necessidades dos interessados. Lançamento de novas edições de cursos já realizados (ex. Revisão Sistemática e Mediação Familiar). Aplicação de um sistema de prémios que estimule a realização dos cursos em oferta.

Acolhimento e integração dos novos professores contratados, que iniciarão funções no ano lectivo de 2025/26, após a conclusão dos nove concursos a decorrer (que incluem quatro posições no âmbito do FCT-Tenure). Estes novos professores representam uma grande renovação do corpo docente, amplamente desejada, dando continuidade ao trabalho que a Faculdade de Psicologia desenvolve, e substituindo os professores que se aposentaram ou estão em vias de aposentação.

Aplicação de um novo processo de candidatura mais simplificado aos mestrados, tendo em conta a experiência e os contributos recolhidos pelos diversos intervenientes no ano passado. Continuar a avaliar os resultados dos processos de candidatura, de forma a estabilizar os processos para um maior período de funcionamento.

Aumentar a mobilidade interna de estudantes dentro da UL, pelo aumento das Unidades Curriculares disponíveis para realização noutras escolas da UL e maior compatibilização do calendário escolar. Continuar a acolher estudantes de outras escolas para a realização de unidades curriculares na Faculdade de Psicologia, considerando a possibilidade de alargamento de vagas em algumas UC's.

Promover uma maior participação na formação pedagógica para docentes, encorajando a frequência das formações oferecidas, tendo em especial atenção os novos docentes que integrarão a Faculdade de Psicologia no ano lectivo de 2025/26.

Adopção de políticas de utilização de ferramentas de inteligência artificial, tendo por base o trabalho em desenvolvimento pela Reitoria e as escolas da UL, através da constituição de um grupo de trabalho de que a Faculdade faz parte.

Finalizar o Plano Estratégico da FPUL .

Investigação

Realização do Encontro de Jovens Investigadores em Psicologia (JIP'25). Os Encontros de Jovens Investigadores em Psicologia, iniciados em 2022 e realizados anualmente, têm-se estabelecido como um evento regular da FPUL, com uma participação crescente e um grande envolvimento da comunidade académica. A consolidação deste evento permite pensar no alargamento futuro a outros públicos, algo que se deverá reflectir no encontro de 2026.

Aumentar a realização de conferências, seminários, jornadas e workshops, em colaboração com diversas organizações nacionais e internacionais, tornando a FPUL um espaço permanente de encontro científico e cultural, e estimulando a presença da comunidade da FPUL nesses eventos.

Aumentar a disseminação da produção científica, em particular usando as novas formas de media em desenvolvimento na FPUL.

Continuar a desenvolver com a Assessoria, Planeamento e ID, formas de suporte ao desenvolvimento de projetos e captação de financiamento para investigação.

Dar continuidade aos processos internos de agilização de suporte às actividades de investigação.

Continuar a política de publicações pela faculdade, em formato de e-books, de atas de encontros (JIP'25, resultados de projetos, suportes educativos, etc.)

Integração do novo responsável de laboratório de Psicologia, que também dará apoio ao Gabinete de Mobilidade, permitindo uma melhor gestão do laboratório bem como uma resposta mais célere do Gabinete de Mobilidade.

Inovação e Valorização do Conhecimento

Contratação de uma pessoa interna à FPUL para o desenvolvimento da comunicação, ampliando a presença da Faculdade no espaço público.

Continuação da participação em feiras e actividades que divulgam a oferta formativa da FPUL, tanto interna como externamente.

Internacionalização

Dar continuidade à ampliação da oferta de lugares para a realização de Erasmus por alunos portugueses, pela assinatura de novos protocolos com instituições estrangeiras.

Iniciar a oferta de mestrado em língua inglesa, de forma a atrair um maior número de estudantes internacionais.

Acolher mais professores e investigadores estrangeiros para permanência por períodos de estadia alargados na Faculdade de Psicologia, fortalecendo laços de cooperação, o desenvolvimento de projectos conjuntos e a lecionação.

Saúde e Bem-estar

Dar continuidade ao desenvolvimento de medidas de promoção do bem-estar com base nos inquéritos sobre "Saúde e Bem-estar na UL" realizados pela Reitoria, que envolvam estudantes, funcionários, professores e investigadores, nomeadamente pela promoção da participação nos cursos disponibilizados pela Reitoria da UL em cooperação com as escolas.

Início do funcionamento de uma associação sem fins lucrativos, denominada Associação para o Desenvolvimento da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa (ADFPUL), que permita retomar o serviço à comunidade, de uma forma mais alargada, através da prestação de serviços de consulta de psicologia, consultoria e outros serviços relacionados com o conhecimento e a prática psicológicas.

Infraestrutura

Continuidade de processos de conservação da infraestrutura, relacionados com o edifício e áreas circundantes, dotando a FPUL de melhores condições para o funcionamento.

Finalização da obra e reequipamento do Anfiteatro II, de forma a funcionar como sala de congressos e sala de doutoramentos.

Execução de obra, reequipamento e entrada em funcionamento do Anfiteatro III, Sala Universia, e sala de visão num só sentido.

Entrada em funcionamento de duas salas de estudo para alunos (renovação de uma sala e criação de uma sala adicional)

Renovação de salas de aula pela realização de obras e colocação de novos equipamentos (mobiliário, computador, televisão, etc)

Término das obras e reequipamento do laboratório de Psicologia.

Dar continuidade à renovação do parque informático da FPUL

Continuar os trabalhos de reparação de espaços da Faculdade (ex: gabinetes, sistemas de água, etc)

Continuar o processo de disposição de materiais obsoletos e de reutilização de espaços

Recursos Humanos

Consolidar a presença e continuidade de funcionários não-docentes, assegurando uma substituição rápida num meio que, nos últimos anos, tem mostrado uma tendência para uma permanente mudança de local de trabalho.

Iniciar um período experimental de seis meses de teletrabalho num sector da Faculdade. Proceder à avaliação de resultados, para potencial extensão a outros sectores da Faculdade.

Continuar o processo de contratação de docentes, que assegurem a substituição dos professores aposentados, bem como propor novas contratações que decorram do desenvolvimento do "Plano Estratégico da FPUL"

Funcionamento

Adopção alargada do sistema documental em vigor, com a extensão a mais serviços, com vista a uma maior agilização dos processos, maior digitalização e mais sustentabilidade.

Memória

Realização de um Encontro de homenagem aos professores e funcionários aposentados mais recentemente, e reconhecimento das instituições que colaboram com a FPUL no acolhimento de estágios, bem como dos respectivos orientadores de estágio.

	Área/Fonte de Financiamento	2025 - Previsão Orçamental				
		Receitas de Impostos (RI)	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	Total Receitas
Receita	Ensino	3 473 934	120 000	1 543 255		5 137 189
	Investigação		925 660		27 600	953 260
	Outros (PRR)				215 357	215 357
	Total	3 473 934	1 045 660	1 543 255	242 957	6 305 806
Despesa	Ensino	3 473 934	120 000	1 543 255		5 137 189
	Investigação		925 660		27 600	953 260
	Outros (PRR)				215 357	215 357
	Total	3 473 934	1 045 660	1 543 255	242 957	6 305 806

Receita Propinas	2025 - Previsão Orçamental
1º Ciclo	429 352
2º Ciclo	282 508
3º Ciclo	291 745
Internacionais	275 000
Outros	43 750
Emolumentos, multas e outras penalidades	105 000
Total	1 427 355

Receita/Fonte de Financiamento	2025 - Previsão Orçamental					
	Receitas de Impostos (RI)	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	U E (PRR)	Total Receita
Receita Corrente						
Propinas, taxas, emolumentos e outras penalidades			1 427 355			1 427 355
Rendimentos de propriedade						0
Transferências correntes	3 473 934	217 730		27 600	196 907	3 916 171
Vendas de bens e serviços			85 900			85 900
Outras receitas correntes			30 000			30 000
Sub - Total	3 473 934	217 730	1 543 255	27 600	196 907	5 459 426
Receita Capital						
Vendas de bens de investimento						
Transferências de capital		827 930			18 450	846 380
Outras receitas de capital						
Sub - Total		827 930			18 450	846 380
Total	3 473 934	1 045 660	1 543 255	27 600	215 357	6 305 806

Despesa/Fonte de Financiamento	2025 - Previsão Orçamental					
	Receitas de Impostos (RI)	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	U E (PRR)	Total Despesa
Despesa corrente						
Despesa com pessoal	3 473 934	462 073	849 094	2 000	191 907	4 979 008
Aquisição de bens e serviços		267 200	525 800	16 000	5 000	814 000
Juros e outros encargos						
Transferências correntes		204 387	100 361	9 600		314 348
Subsídios						
Outras despesas correntes		12 000	18 000			30 000
Sub - Total	3 473 934	945 660	1 493 255	27 600	196 907	6 137 356
Despesa de capital						
Aquisição de bens de capital		100 000	50 000		18 450	168 450
Transferências de capital						
Outras despesas de capital						
Sub - Total		100 000	50 000		18 450	168 450
Total	3 473 934	1 045 660	1 543 255	27 600	215 357	6 305 806

Despesa/Fonte de Financiamento	2025 - Previsão Orçamental					
	Receitas de Impostos (RI)	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	U E (PRR)	Total Despesa
Despesas com o pessoal						
Pessoal docente						
Pessoal docente - Carreira	2 184 053		800 000	2000	191907	3 177 960
Pessoal docente - Convidado	345 273					345 273
Pessoal Investigador						
Investigador de Carreira	86 800		49 094			135 894
Investigador Convidado		462 073				462 073
Pessoal Não Docente	857 808					857 808
Sub - Total	3 473 934	462 073	849 094	2 000	191 907	4 979 008
Bolseiros/ Estagiários		84 387	95 561	9 600		189 548
Sub - Total		84 387	95 561	9 600		189 548
Total	3 473 934	546 460	944 655	11 600	191 907	5 168 556

Lisboa, 30 de Maio de 2025

O Director da Faculdade de Psicologia



Prof. Doutor Telmo Mourinho Baptista