



Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercer funções no Núcleo de Gestão de Recursos Humanos (aberto pelo Aviso n.º 6966/2022, de 5 de abril de 2022 e oferta de emprego público n.º OE202204/0072, de 5 de abril de 2022).

ANEXO XIII
(Ata n.º 4, de 27/09/2022)

Classificação do Método de Seleção- Avaliação Psicológica

N.º	CANDIDATO/A	Classificação Qualitativa	Classificação Quantitativa (0/20)	Obs
47	Ana Beatriz Caeiro Alves	Bom	16 valores	
8	Clara Alexandra Gomes Marques	Bom	16 valores	
24	Daniela Filipa Ribeiro Severino de Jesus	Bom	16 valores	
11	Danilo José Figueiredo	Não compareceu/desistiu		a)
32	Liliana Isabel Ferreira Caixinha	Bom	16 valores	
58	Maria Clara Vasco Campanilho Barradas	Elevado	20 valores	
66	Maria Elisabete Montez Crespo	Bom	16 valores	
20	Maria Leonor Almeida da Costa Alves	Bom	16 valores	
67	Marta de Almeida Marques	Bom	16 valores	
18	Marta Sofia Matos Beja da Fonseca Jorge	Elevado	20 valores	
25	Mónica Sofia de Assunção Pereira	Não compareceu/desistiu		a)
7	Pedro Miguel Rebelo Marques	Elevado	20 valores	
73	Sandra Maria Alegre Almeida Matos	Bom	16 valores	
61	Sónia Pinto Rodrigues	Elevado	20 valores	
68	Tiago Rafael Apolinário Baltazar	Não compareceu/desistiu		a)

Legenda

Causas de exclusão do concurso:

a) Por ter faltado ou desistido da realização da avaliação psicológica, realizada entre as 9h00 até às 13h00 do dia 6 de setembro de 2022, nas salas 2,3 e 4 da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, nos termos previstos no n.º 16 da Oferta de Emprego OE202102/0611, Publicitada na Bolsa de Emprego Público BEP;

O Presidente do Júri

(Nuno Joel Lopes Fernandes Cavalheiro)