



**Faculdade de Psicologia**  
UNIVERSIDADE DE LISBOA

# PLANO DE ACTIVIDADES PARA O ANO DE 2022

APRESENTADO PELO DIRECTOR  
TELMO MOURINHO BAPTISTA

## PLANO DE ACTIVIDADES PARA O ANO DE 2022

### Contexto

O presente plano de actividades para o ano de 2022 vem indicar as prioridades principais, tendo por base o Plano de Acção para o triénio. A apresentação é necessariamente por tópicos, dado assentar no Plano de Acção aprovado. As actividades a desenvolver envolvem processos muitas vezes complexos e morosos, pelo que não apresentamos o descritivo de etapas intermédias mas apenas o objectivo a alcançar.

O primeiro ano de actividade enquanto Director decorreu na sua maior parte sob condições extraordinárias provocadas pela pandemia de Covid-19, com consequências importantes na vida das pessoas, em especial as derivadas de confinamentos, que também afectaram a forma de prestação de serviços da Faculdade.

Contudo, e apesar das fortes restrições, foi possível dar continuidade às actividades da Faculdade, no cumprimento da sua Missão. Com uma colaboração crucial de professores, investigadores e funcionários, bem como com a participação dos alunos.

A tarefa de transição curricular para os novos ciclos de estudos decorreu sem sobressaltos, destacando-se o trabalho dos vários órgãos de governo da Faculdade no encontro de soluções para a transição, bem como o esforço dos funcionários em desenvolver as necessárias adaptações para uma transição sem problemas.

Dois eventos criaram dificuldades acrescidas, a queda do Governo que levou à eleições antecipadas em janeiro de 2022 e um ataque informático de grande dimensão à Universidade de Lisboa. No caso da queda do Governo o processo legislativo decorrente criou um longo período de tempo sem orçamento aprovado, com consequências para a transferência e execução de verbas. O ataque informático à UL provocou dano em muitos serviços, como dificuldades de acesso a informação diversa e emails, com consequente perturbação das actividades. Apesar destas dificuldades, que se traduziram sobretudo em atrasos nos prazos esperados de funcionamento, a actividade não foi interrompida na generalidade.

Um outro aspecto, que importa considerar, tem sido um acréscimo na rotatividade de pessoal (em especial funcionários), que tem afectado a Universidade de Lisboa, pelas saídas para outros serviços e também pela necessidade de substituição no menor período de tempo, de forma a minimizar possíveis alterações de funcionamento dos serviços.

Para o ano de 2022 as prioridades incidem em:

- Manter o contacto em permanência com os responsáveis de cada órgão e sector de actividade da Faculdade, de forma a auscultar as dificuldades e propostas para melhorar o funcionamento da Faculdade.

No capítulo do ensino:

- Consolidar o processo de transição curricular.
- Implementar o processo de avaliação sugerido pelo Conselho Pedagógico, através do Inquérito de Avaliação do Ensino/Aprendizagem, consolidando a auscultação de forma regular aos estudantes no final de cada semestre.
- Desenvolver o processo de avaliação de desempenho dos docentes para o triénio 2019-2021.
- Planeamento do ano escolar de 2022-3 no regresso à normalidade de funcionamento no ensino, investigação e serviços.
- Participação nas avaliações externas pelas CAE da A3ES dos cursos de Doutoramento em Psicologia.
- Desenvolver as bases legais para a participação no programa Impulso Adulto, com base na candidatura da Universidade de Lisboa ao Plano de Recuperação e Resiliência, preparando o lançamento de 7 cursos de pós-graduação que se iniciarão no último trimestre do ano de 2022.
- Abertura do novo mestrado de Psicologia na Crise e Emergência, aprovado e publicado em Diário da República em 19 de Agosto de 2021.
- Contratação de quatro novos professores auxiliares, após término do concurso, em final de maio de 2020, nas áreas de Psicologia do Desenvolvimento, Psicologia Clínica Dinâmica e Psicologia Clínica Cognitivo-Comportamental Integrativa.
- Preparação antecipada de contratações de substituição de professores por aposentação, de forma a evitar descontinuidades na prestação do serviço.
- Desenvolver ofertas de Erasmus para os alunos portugueses, através de protocolos com Universidades estrangeiras de qualidade, e aumentar o número de estudantes Erasmus estrangeiros a frequentar a FPUL.
- Dar continuidade à colaboração com as Faculdades da Universidade de Lisboa de forma a permitir a mobilidade de alunos para a realização de unidades curriculares em outras escolas da UL, bem como de receber alunos de outras escolas na FPUL.

No capítulo da investigação:

- Renovação do parque informático do Laboratório de Psicologia.
- Dar continuidade ao ciclo de conferências “Fred Talks”, aumentando o número de conferências e o seu impacto, através de soluções de disseminação (ex: transmissão online, gravação)
- Realização do Encontro de Jovens Investigadores em Psicologia na Primavera de 2022, doravante designado por JIP, seguido do ano de execução (ex: JIP22) tornando-o num evento anual recorrente, que possa crescer e tornar-se num acontecimento não só interno à Faculdade, como virado para a participação dos jovens investigadores do país.
- Preparação do JIP23, com base nas lições aprendidas no encontro de 2022.
- Agilização dos processos internos de suporte à publicação de artigos e participação em actividades várias (congressos, seminários, colaboração).
- Incremento das notícias e publicações no sítio internet da Faculdade, dando melhor conhecimento à comunidade das actividades realizadas pelos docentes e investigadores.

No capítulo do desenvolvimento, inovação e transferência do conhecimento

- Início do processo dos cursos de promoção interna de acordo com o Decreto-Lei nº 112/2021 de 14 de Dezembro
- Desenvolvimento do Sistema Integrado de Gestão da Qualidade da Faculdade de Psicologia, de forma a constituir-se como um instrumento de qualidade permanente, e em relação com o Sistema de Qualidade da Universidade de Lisboa.
- Desenvolvimento do Plano para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação da Faculdade de Psicologia de acordo com o Plano da UL.
- Assegurar as contratações necessárias ao funcionamento, provocadas por aposentação (serviços, secretariado), solicitando concursos urgentes de forma a diminuir ou eliminar os períodos de interrupção de serviços.
- Dar continuidade a um processo de redução da complexidade administrativa, implementando soluções de maior simplicidade, dando suporte a todos os processos de desmaterialização e transição digital (ex: inscrições, entrega de teses e documentos, autenticações).

- Desenvolver a ideia de uma Secretaria Digital, que permita um contacto facilitado com a secretaria, sem constrangimento de horários e deslocações.
- Continuar a reorganização dos serviços da Faculdade, com vista a um melhor articulação, desenvolvimento e comunicação entre os serviços, promovendo como aspecto central dos planos de desenvolvimento dos funcionários o objectivo de maior comunicação e participação.
- Dar suporte ao envolvimento do GAPE na participação em projectos que ampliem a actividade e permitam novos recursos para a prossecução dos objectivos, bem como ligar a actividade desenvolvida à investigação.
- Avaliar o funcionamento da linha de apoio (LAPIS) que funcionou como linha de apoio durante o período da pandemia, e consideração de possível continuidade em novas situações de emergência.
- Dar continuidade aos esforços de procura e aquisição de plataforma de gestão documental, que sirva de base à generalidade dos processos de fluxo de informação e decisão.
- Dar continuidade aos pedidos de desenvolvimentos no Fénix, destinados a facilitar o processo de gestão (ex: entrega e gestão do processo de dissertações e teses, avaliação por inquérito, etc).
- Realizar obras de manutenção e limpeza dos espaços, remoção e destruição de materiais desactualizados, cópia de documentação que tenha exigências de conservação por períodos temporais designados legalmente.
- Adopção de sinalética coerente na Faculdade.
- Procura de soluções que aumentem o espaço disponível para refeições e actividades dos alunos.
- Estudo da possibilidade de obra de ampliação da Faculdade.
- Aumentar a comunicação interna e externa sobre as actividades da Faculdade, pela contratação de recursos humanos e aquisição de materiais que permitam uma comunicação contínua e mais eficaz de todas as actividades.
- Dar continuidade às campanhas de divulgação dos novos mestrados com admissão externa nas redes sociais, dada a experiência muito positiva resultante da utilização destes meios para a promoção dos ciclos de estudos e para a atração de estudantes.
- Finalizar o processo de discussão interna sobre a reformulação do serviço à comunidade, e preparar o lançamento de um Serviço à

Comunidade renovado para o ano de 2023, de acordo com a Missão da Faculdade.

- Realização da cerimónia de homenagem aos professores e funcionários cessantes.
- Dar início a um programa cultural aproveitando o retorno às actividades presenciais.
- Facilitar realização de encontros e congressos na Faculdade de Psicologia, dentro das possibilidades de ocupação, tornando Faculdade ponto de encontro e associando-se a eventos promovidos pelos seus docentes e investigadores.
- Fazer um exercício de reflexão envolvendo os diversos sectores da Faculdade sobre as “Lições aprendidas com a pandemia”, de forma a beneficiar das soluções adoptadas e considerar a possibilidade de utilização para o futuro.
- Dar início aos procedimentos relacionados com os doutoramentos, que a partir de 2022 serão organizados pela Faculdade de Psicologia, transitando da Reitoria.
- Dar continuidade à identificação de oportunidades de desenvolvimento e financiamento da Faculdade através de concursos e consequente divulgação pelos interessados

Recursos Financeiros (Ensino/Investigação)

Previsão Orçamental

Quadro 1

	Área/Fonte de Financiamento	2022 - Previsão Orçamental					
		Receitas de Impostos (RI)	Transfêrências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	PRR	Total Receitas
<b>Receita</b>	Ensino	3 552 061	120 000	1 368 995			5 041 056
	Investigação		1 064 533		11 500		1 076 033
	Outros					193 941	193 941
	<b>Total</b>	<b>3 552 061</b>	<b>1 184 533</b>	<b>1 368 995</b>	<b>11 500</b>	<b>193 941</b>	<b>6 311 030</b>
<b>Despesa</b>	Ensino	3 552 061	120 000	1 368 995			5 041 056
	Investigação		1 064 533		11 500		1 076 033
	Outros					193 941	193 941
	<b>Total</b>	<b>3 552 061</b>	<b>1 184 533</b>	<b>1 368 995</b>	<b>11 500</b>	<b>193 941</b>	<b>6 311 030</b>

Previsão de propinas

Quadro 2

Receita Propinas	2022 - Previsão Orçamental
1º Ciclo	352 682
2º Ciclo	245 063
3º Ciclo	207 750
Internacionais	230 000
Pós Graduações	68 000
Outros	90 000
Multas e outras penalidades	7 500
<b>Total</b>	<b>1 200 995</b>

Quadro 3

Receita/Fonte de Financiamento	2022 - Previsão Orçamental					
	Receitas de Impostos (RI)	Transfêrências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	PRR	Total Receita
<b>Receita Corrente</b>						
Propinas, taxas e outras penalidades			1 200 995			1 200 995
Rendimentos de propriedade						
Transferências correntes	3 552 061		120 000	11 500		3 683 561
Vendas de bens e serviços			150 000			150 000
Outras receitas correntes			18 000		193 941	211 941
<b>Sub - Total</b>	<b>3 552 061</b>		<b>1 488 995</b>	<b>11 500</b>	<b>193 941</b>	<b>5 246 497</b>
<b>Receita Capital</b>						
Vendas de bens de investimento						
Transferências de capital		1 064 533				1 064 533
Outras receitas de capital						
<b>Sub - Total</b>		<b>1 064 533</b>				<b>1 064 533</b>
<b>Total</b>	<b>3 552 061</b>	<b>1 064 533</b>	<b>1 488 995</b>	<b>11 500</b>	<b>193 941</b>	<b>6 311 030</b>



Quadro 4

Despesa/Fonte de Financiamento	2022 - Previsão Orçamental					
	Receitas de Impostos (RI)	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	PRR	Total Despesa
<b>Despesa corrente</b>						
Despesa com pessoal	3 552 061	505 803	490 908	1 000	193 941	4 743 713
Aquisição de bens e serviços		236 000	685 177	10 500		931 677
Juros e outros encargos						
Transferências correntes		272 808	63 823			336 631
Subsídios						
Outras despesas correntes		16 422	35 000			51 422
<b>Sub - Total</b>	<b>3 552 061</b>	<b>1 031 033</b>	<b>1 274 908</b>	<b>11 500</b>	<b>193 941</b>	<b>6 063 443</b>
<b>Despesa de capital</b>						
Aquisição de bens de capital		153 500	94 087			247 587
Transferências de capital						
Outras despesas de capital						
<b>Sub - Total</b>		<b>153 500</b>	<b>94 087</b>			<b>247 587</b>
<b>Total</b>	<b>3 552 061</b>	<b>1 184 533</b>	<b>1 368 995</b>	<b>11 500</b>	<b>193 941</b>	<b>6 311 030</b>

Quadro 5

Despesa/Fonte de Financiamento	2022 - Previsão Orçamental					
	Receitas de Impostos (RI)	Transfêrências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	PRR	Total Despesa
<b>Despesas com o pessoal</b>						
<b>Pessoal docente</b>						
Pessoal docente - Carreira	2 532 381		264108	1 000	193 941	2 991 430
Pessoal docente - Convidado			226 800			226 800
<b>Pessoal Investigador</b>						
Investigador de Carreira	141 680					141 680
Investigador Convidado		505 803				505 803
<b>Pessoal Não Docente</b>	<b>878 000</b>					<b>878 000</b>
<b>Sub - Total</b>	<b>3 552 061</b>	<b>505 803</b>	<b>490 908</b>	<b>1 000</b>	<b>193 941</b>	<b>4 743 713</b>
Bolseiros/ Estagiários		152 808	59 023			211 831
<b>Sub - Total</b>		<b>152 808</b>	<b>59 023</b>			<b>211 831</b>
<b>Total</b>	<b>3 552 061</b>	<b>658 611</b>	<b>549 931</b>	<b>1 000</b>	<b>193 941</b>	<b>4 955 544</b>

30 de Maio de 2022

O Director

Telmo Mourinho Baptista

