



Faculdade de Psicologia  
UNIVERSIDADE DE LISBOA

# PLANO DE ACTIVIDADES PARA O ANO DE 2021

FACULDADE DE PSICOLOGIA DA  
UNIVERSIDADE DE LISBOA

APRESENTADO PELO DIRECTOR  
TELMO MOURINHO BAPTISTA

## PLANO DE ACTIVIDADES PARA O ANO DE 2021

### Contexto

Dada a apresentação ao Conselho de Escola do Plano de Acção na candidatura a Director da Faculdade de Psicologia a 12 de Fevereiro de 2021, o presente plano de actividades para o ano de 2021 vem indicar as prioridades principais, tendo por base o Plano de Acção para o triénio. A apresentação é necessariamente por tópicos, dado assentar no Plano de Acção aprovado. As actividades a desenvolver envolvem processos muitas vezes complexos e morosos, de duração extensa, pelo que não apresentamos o descritivo de etapas intermédias mas apenas o objectivo a alcançar, da ideia à sua execução.

A tomada de posse enquanto Director da Faculdade de Psicologia ocorreu no dia 2 de Março de 2021. Encontrávamo-nos em pleno segundo semestre e com uma situação de pandemia covid-19 e confinamento com elevado impacto no funcionamento escolar, com aulas a decorrer online e os serviços em regime de teletrabalho sempre que possível. Importava, por isso, dirigir os esforços para manter o funcionamento da Faculdade, garantindo o máximo de operacionalidade e segurança, e preparar a retoma das actividades num regime normal de funcionamento.

Acrescia a necessidade de finalizar o processo de transição curricular para os novos ciclos de estudos, com a separação entre a licenciatura e os mestrados, e a consequente extinção do mestrado integrado.

Os primeiros 6 meses do mandato foram particularmente dirigidos a estas duas necessidades, de enorme prioridade face aos acontecimentos externos e aos compromissos assumidos. Sem esquecer a preparação do novo ano escolar, para o qual havia uma enorme incerteza quanto ao formato de funcionamento, e que foi preparado no pressuposto do regresso à actividade presencial, considerando-se a possibilidade de ter recorrer a um plano de contingência.

Assim, para o ano de 2021 as prioridades incidem em:

- No imediato, reunir com os responsáveis de cada órgão e sector de actividade da Faculdade, de forma a auscultar as dificuldades e propostas para melhorar o funcionamento da Faculdade.

No capítulo do ensino:

- Criar oportunidades extra de os alunos completarem os anos de estudo, com acesso à época especial e específica (ainda antes de qualquer determinação governamental), de forma a garantir o sucesso escolar e a facilitar a transição para o novo plano de estudos.
- Assegurar a realização de exames presenciais com condições de segurança acrescidas, relativamente ao primeiro semestre, apenas com 1/3 de capacidade de lotação das salas.
- Finalizar o plano de transição curricular e extinção do Mestrado Integrado em Psicologia, com a publicação do despacho de transição.
- Lançamento dos novos ciclos de estudo com a reformulação da licenciatura e novos mestrados, desenvolvendo o suporte regulamentar para o funcionamento dos novos ciclos de estudo (ex: regulamento do mestrado, regulamento da licenciatura) assegurando a participação dos órgãos competentes.
- Planear a retoma das actividades presenciais, assegurando as condições de higiene, protecção e segurança necessárias para um bom funcionamento (ex: mais contratação de serviços de limpeza)
- Elaboração e publicação de Regulamentos necessários ao funcionamento (1º ciclo, mestrados, investigação) em colaboração com os diversos órgãos da Faculdade.
- Participação nas avaliações externas pelas CAE da A3ES dos cursos de Doutoramento em colaboração (Neuropsicologia, Migrações, Psicologia da Educação, Psicologia Clínica - área temática: Psicologia da Família e Intervenção Familiar).
- Elaboração da proposta da FPUL para participação no programa Impulso Adulto, com base na candidatura da Universidade de Lisboa ao Plano de Recuperação e Resiliência, com a apresentação de 18 cursos de pós-graduação, a desenvolver até 2025, integrando a oferta global da UL.
- Preparação do mestrado de Psicologia na Crise e Emergência, aprovado e publicado em Diário da República em 19 de Agosto de 2021.
- Preparação do curso pós-graduado de Mediação Familiar, a ser lançado no ano de 2022, que integrará a oferta com base nas pós-graduações da UL

- Lançamento de concursos para a contratação de quatro novos professores auxiliares, nas áreas de Psicologia do Desenvolvimento, Psicologia Clínica Dinâmica e Psicologia Clínica Cognitivo-Comportamental Integrativa

No capítulo da investigação:

- Incremento das conferências inseridas no ciclo “Fred Talks”, aproveitando a disponibilidade de pessoas, o formato online que garante maior participação e menores custos
- Incremento das notícias e publicações no sítio internet da Faculdade, dando melhor conhecimento à comunidade das actividades realizadas pelos docentes e investigadores
- Preparação de um evento anual para Jovens investigadores, a desenvolver no início da Primavera de cada ano.
- Agilização dos processos internos de suporte à publicação de artigos e participação em actividades várias (congressos, seminários, colaboração)

No capítulo do desenvolvimento, inovação e transferência do conhecimento

- Preparação e realização da testagem covid-19 na Faculdade, disponibilizando um centro local de testagem para toda a comunidade, com horário amplo e por um período largo de tempo, em articulação com a Reitoria. Mobilização da comunidade para a testagem. Dar continuidade aos processos de testagem após o início do ano escolar 2021/22, em articulação com o centro de testagem do Estádio Universitário.
- Assegurar as contratações necessárias ao funcionamento, provocadas por aposentação (reprografia, serviços), solicitando concursos urgentes de forma a diminuir ou eliminar os períodos de interrupção de serviços.
- Iniciar um processo de redução da complexidade administrativa, com a identificação de processos administrativos desnecessariamente complexos e consumidores de tempo, e conseqüente introdução de soluções de maior simplicidade, dando suporte a todos os processos de desmaterialização e transição digital (inscrições, entrega de teses e documentos, autenticações)
- Repensar a organização dos serviços da Faculdade, com vista a um melhor articulação, desenvolvimento e comunicação entre os serviços,

promovendo como aspecto central dos planos de desenvolvimento dos funcionários o objectivo de maior comunicação e participação

- Pedido de desenvolvimentos no Fénix, destinados a facilitar o processo de gestão (ex: entrega de teses, avaliação por inquérito)
- Realizar obras de manutenção de espaços (átrio, toldo do bar), e programar obras de maior impacto (ex: pintura de gabinetes, reparação do círculo de incêndio), inventariação de espaços aproveitáveis conducente à redistribuição de alguns desses espaços.
- Maior cobertura dos eventos realizados na Faculdade, destinados à uma comunicação interna e externa mais plena.
- Desenvolvimento de campanhas de divulgação dos novos mestrados com admissão externa nas redes sociais (Instagram, LinkedIn) e avaliação do impacto da experiência para replicação futura.
- Iniciar um processo de discussão interna sobre a reformulação do serviço à comunidade, com base em objectivos, processos e meios necessários à prossecução da missão do Serviço à Comunidade.
- Preparação de cerimónia de homenagem aos professores e funcionários cessantes.
- Identificação de oportunidades de desenvolvimento e financiamento da Faculdade através de concursos e consequente divulgação pelos interessados

## Recursos Financeiros (Ensino/Investigação)

Quadro 1

	Área/Fonte de Financiamento	2021 - Previsão Orçamental				Total Receitas
		Receitas de Impostos (RI)	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	
<b>Receita</b>	Ensino	3 443 285		1 315 254		4 758 539
	Investigação		884 220		62 513	946 733
	Outros					
	<b>Total</b>	<b>3 443 285</b>	<b>884 220</b>	<b>1 315 254</b>	<b>62 513</b>	<b>5 705 272</b>
<b>Despesa</b>	Ensino	3 443 285		1 315 254		4 758 539
	Investigação		884 220		62 513	946 733
	Outros					
	<b>Total</b>	<b>3 443 285</b>	<b>884 220</b>	<b>1 315 254</b>	<b>62 513</b>	<b>5 705 272</b>

Quadro 2

Receita Propinas	2021 - Previsão Orçamental
MI	579 674
2º Ciclo	10 500
3º Ciclo	197 500
Internacionais	125 000
Outros	68 000
Multas e outras penalidades	90 000
<b>Total</b>	<b>1 070 674</b>

Quadro 3

Receita/Fonte de Financiamento	2021 - Previsão Orçamental				
	Receitas de Impostos (RI)	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	Total Receita
<b>Receita Corrente</b>					
Propinas, taxas e outras penalidades			1 070 674		1 070 674
Rendimentos de propriedade					
Transferências correntes	3 443 285	27 593	107 827	11 500	3 590 205
Vendas de bens e serviços			116 873		116 873
Outras receitas correntes			19 380		19 380
<b>Sub - Total</b>	<b>3 443 285</b>	<b>27 593</b>	<b>1 314 754</b>	<b>11 500</b>	<b>4 797 132</b>
<b>Receita Capital</b>					
Vendas de bens de investimento					
Transferências de capital		856 627		51 013	907 640
Outras receitas de capital					
Reposições não abatidas nos pagamentos			500		500
<b>Sub - Total</b>		<b>856 627</b>	<b>500</b>	<b>51 013</b>	<b>908 140</b>
<b>Total</b>	<b>3 443 285</b>	<b>884 220</b>	<b>1 315 254</b>	<b>62 513</b>	<b>5 705 272</b>

Quadro 4

Despesa/Fonte de Financiamento	2021 - Previsão Orçamental				
	Receitas de Impostos (RI)	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	Total Despesa
<b>Despesa corrente</b>					
Despesa com pessoal	3443285	707140	612 925	1000	4764350
Aquisição de bens e serviços		138 922	481619	10500	631 041
Juros e outros encargos					0
Transferências correntes		30 000	136 433	2 031	168 464
Subsídios					0
Outras despesas correntes		8 000	34 277		42 277
<b>Sub - Total</b>	<b>3 443 285</b>	<b>884 062</b>	<b>1 265 254</b>	<b>13 531</b>	<b>5 606 132</b>
<b>Despesa de capital</b>					
Aquisição de bens de capital		158	50 000	48 982	99 140
Transferências de capital					
Outras despesas de capital					
<b>Sub - Total</b>		<b>158</b>	<b>50 000</b>	<b>48 982</b>	<b>99 140</b>
<b>Total</b>	<b>3 443 285</b>	<b>884 220</b>	<b>1 315 254</b>	<b>62 513</b>	<b>5 705 272</b>

Quadro 5

Despesa/Fonte de Financiamento	2021 - Previsão Orçamental				
	Receitas de Impostos (RI)	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	Total Despesa
<b>Despesas com o pessoal</b>					
<b>Pessoal docente</b>					
Pessoal docente - Carreira	2 327 621		304948	1000	2 633 569
Pessoal docente - Convidado	162 677		257 977		420 654
<b>Pessoal Investigador</b>					
Investigador de Carreira	141 680		50 000		191 680
Investigador Convidado		707 140			707 140
<b>Pessoal Não Docente</b>	<b>811 307</b>				<b>811 307</b>
<b>Sub - Total</b>	<b>3 443 285</b>	<b>707 140</b>	<b>612 925</b>	<b>1 000</b>	<b>4 764 350</b>
Bolseiros/ Estagiários		30 000	32 303		62 303
<b>Sub - Total</b>		<b>30 000</b>	<b>32 303</b>	<b>0</b>	<b>62 303</b>
<b>Total</b>	<b>3 443 285</b>	<b>737 140</b>	<b>645 228</b>	<b>1 000</b>	<b>4 826 653</b>

Faculdade de Psicologia, 13 de outubro de 2021.

O Diretor

Telmo Mourinho Baptista

