



Faculdade de Psicologia  
UNIVERSIDADE DE LISBOA

# **Relatório de Gestão e Contas de 2020**

---

O Diretor

(Prof. Doutor Telmo Mourinho Baptista)

---

(maio de 2021)



**ÍNDICE**

1. Introdução	3
2. Caraterização	3
2.1. Caraterização da Faculdade	3
2.2. Missão, Princípios e Valores	4
2.3. Órgãos de Governo e de Gestão	5
3. Objetivos e medidas estratégicas	8
4. Resultados obtidos	8
4.1. Ensino/Formação	8
4.2. Investigação e Produtividade Científica	9
4.3. Serviço à Comunidade	10
4.4. Acompanhamento e Participação dos Estudantes	10
4.5. Serviços	11
5. Recursos	12
5.1. Recursos Humanos	12
5.2. Recursos Financeiros	20
5.3. Informação e Documentação	30
6. Investigação e Outras Atividades Científicas e Tecnológicas	31
7. Atividades de Ensino	33
8. Síntese da situação financeira	42
9. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício	44



## 1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Gestão e Contas, relativo ao ano de 2020, visa dar cumprimento ao disposto no Decreto-lei nº 183/96, de 27 de setembro.

A sua elaboração foi feita com base no Plano de Atividades, aprovado para o ano de 2020, e nos Relatórios apresentados pelos diferentes Serviços.

A estrutura do presente Relatório teve em conta os principais projetos desenvolvidos nas diferentes áreas de atuação da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa e procurou destacar o essencial dos resultados obtidos.

## 2. CARATERIZAÇÃO

### 2.1. CARATERIZAÇÃO DA FACULDADE

A Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa (FP-ULisboa) é herdeira de uma longa tradição de investigação e de ensino em psicologia na ULisboa.

Desde a reforma de 1911 do ensino superior, a Psicologia na Universidade de Lisboa trilhou um longo percurso, assinalado por marcos importantes, dos quais se destacam a fundação do Laboratório de Psicologia Experimental (1930), a criação da licenciatura em Psicologia (1975), a fundação do Centro de Investigação em Psicometria e Psicologia da Educação, mais tarde, o Centro de Investigação em Psicologia da Universidade de Lisboa (agora Centro de Investigação em Ciência Psicológica) e, finalmente, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação (1980).

Com a reforma do ensino superior de 2009 foi criada a Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, com o perfil que hoje lhe conhecemos.

Com 1.012 alunos, 57 docentes, 13 investigadores e 27 trabalhadores técnicos e administrativos, a escola tem vários laboratórios experimentais e uma biblioteca especializada, e alberga uma unidade de investigação dedicada à Psicologia (CICPSI). A FP-ULisboa oferece estudos de pré e de pós-graduação (licenciatura, mestrado e doutoramento), investigação e serviços à comunidade.

As atividades da FP-ULisboa são, essencialmente, o ensino, baseado na formação humana, cultural, científica e técnica e o desenvolvimento da investigação fundamental e aplicada, tendo em conta as necessidades da comunidade em geral.

Com recurso à contratualização de protocolos com universidades estrangeiras e à integração em redes internacionais de investigação, a FP-ULisboa atingiu um grau significativo de internacionalização em termos de publicação e investigação.

A FP-ULisboa está envolvida (como contratante principal ou instituição participante) em vários projetos de investigação com parceiros nacionais e internacionais, financiados por diferentes fontes. Além disso, um número crescente de estudantes de pós-graduação desenvolvem projetos de investigação financiados com a coordenação dos docentes e investigadores da FP-ULisboa.



## 2.2. MISSÃO, PRINCÍPIOS E VALORES

A Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa é uma instituição de criação, transmissão e difusão da cultura, da ciência e da tecnologia, baseada no exercício da liberdade intelectual e no respeito pela ética académica, no reconhecimento do mérito, no estímulo à inovação e à competitividade e no compromisso com a modernização da sociedade e tem como atribuições fundamentais as seguintes:

- ☛ Ministrando formação de nível superior, ao nível da graduação e da pós-graduação, organizando cursos conferentes dos graus de licenciado, mestre e doutor;
- ☛ Organizar outros cursos não conferentes de grau e outras atividades de especialização e aprendizagem ao longo da vida;
- ☛ Organizar provas de agregação num ramo de conhecimento ou numa especialidade em que pode conferir o grau de doutor, e conceder o respetivo título pela Universidade de Lisboa;
- ☛ Promover e organizar a investigação científica, incentivando a difusão internacional da produção científica dos seus docentes e investigadores bem como a valorização social e económica dos resultados obtidos;
- ☛ Colaborar com as outras unidades orgânicas da Universidade de Lisboa e com outras Universidades portuguesas, estrangeiras e internacionais na realização de cursos, de projetos de investigação e de quaisquer outras atividades de interesse comum;
- ☛ Assegurar a prestação de serviços à comunidade nos vários domínios da Psicologia, em resposta a necessidades manifestas e manifestadas pela comunidade, enquadrados numa perspetiva de apoio à formação e investigação e reforçando a dimensão humana, cultural e social do trabalho universitário;
- ☛ Colaborar e organizar parcerias com empresas e instituições externas à Universidade no âmbito das suas atividades de formação, investigação e serviços à comunidade;
- ☛ Proporcionar a realização pessoal e profissional dos seus membros, garantindo a liberdade académica, a livre orientação do ensino e a livre formação e manifestação de doutrinas e opiniões científicas;
- ☛ Promover a qualidade de vida e de trabalho dos estudantes, apoiando o associativismo estudantil, a participação na vida académica e social e as atividades artísticas, desportivas e culturais;
- ☛ Participar na definição e execução da política de ensino e de investigação no domínio específico da Psicologia e da formação dos psicólogos;
- ☛ Apoiar a inserção dos seus diplomados no mundo do trabalho;
- ☛ Patrocinar a ligação dos antigos alunos à sua *alma mater*, bem como a participação de outras personalidades e instituições no apoio material e no desenvolvimento estratégico da Universidade;



- Fomentar a internacionalização e a cooperação cultural, científica tecnológica, assegurando a mobilidade de estudantes, docentes e investigadores e apoiando a projeção internacional dos seus trabalhos.

### **2.3. ORGÃOS DE GOVERNO E DE GESTÃO**

Os Órgãos de Governo e de Gestão da FP e a sua composição a 31/12/2020 são os abaixo indicados:

#### **2.3.1. CONSELHO DE ESCOLA**

##### **Corpo de Docentes e Investigadores**

Doutora Maria José Chambel Soares – **Presidente**

Doutora Maria Teresa Meireles Lima da Silveira Rodrigues Ribeiro – **Vice-Presidente**

Doutor Mário Augusto de Carvalho Boto Ferreira

Doutora Maria Alexandra Penedo Marques Pinto

Doutor José Manuel da Palma Oliveira

Doutor André Otelo Paraíba Mata

Doutora Maria Salomé Torres Vieira Santos

Doutor Manuel Joaquim Henriques Rafael

Doutora Tânia Patrícia Gregório Fernandes

##### **Corpo de Estudantes**

Francisco Soares Pedroso Correia da Cruz

Raquel Alexandra Ferreira Abreu

Eduardo dos Santos Ventura

##### **Não Docentes e não Investigadores**

Célia Palma Figueira

##### **Membros Externos**

Dr.ª Alexandra Viana Lopes;

Dr.ª Teresa Nascimento

#### **2.3.2. DIRETOR**

Doutor Luís Alberto Santos Curral.

##### **2.3.2.1. SUBDIRETORES**

Doutora Alexandra Maria Januário Figueiredo de Barros;

Doutora Ana Patrícia Teixeira Pinheiro.



### **2.3.3. CONSELHO CIENTÍFICO**

Doutora Isabel Maria de Santa Bárbara Teixeira Nunes Narciso Davide – **Presidente**

Doutora Ana Luísa Nunes Raposo – **Vice-Presidente**

Doutor Mário Augusto de Carvalho Boto Ferreira

Doutora Maria Alexandra Penedo Marques Pinto

Doutor Tomás Alexandre Campaniço Palma

Doutora Maria Teresa Meireles Lima da Silveira Rodrigues Ribeiro

Doutora Rosa de Jesus Ferreira Novo

Doutor Telmo Ventura Mourinho Baptista

Doutora Ana Margarida Vieira da Veiga Simão

Doutora Maria Luísa Torres Queiroz de Barros

Doutora Maria Salomé Torres Vieira Santos

Doutora Vânia Sofia Gomes de Carvalho

### **2.3.4. CONSELHO PEDAGÓGICO**

#### **Corpo de Docentes**

Doutor Leonel Garcia Marques – **Presidente**

Doutora Maria Manuela de Amorim Calheiros

Doutora Magda Sofia Valadas Dominguez Roberto

#### **Corpo de Estudantes**

Vivienne Mourão do Rosário

Pedro Miguel do Rosário Serrano

Margarida Magalhães Perdigão

### **2.3.5. CONSELHO DE GESTÃO**

Doutor Luís Alberto Santos Curral, Diretor da FP-ULisboa;

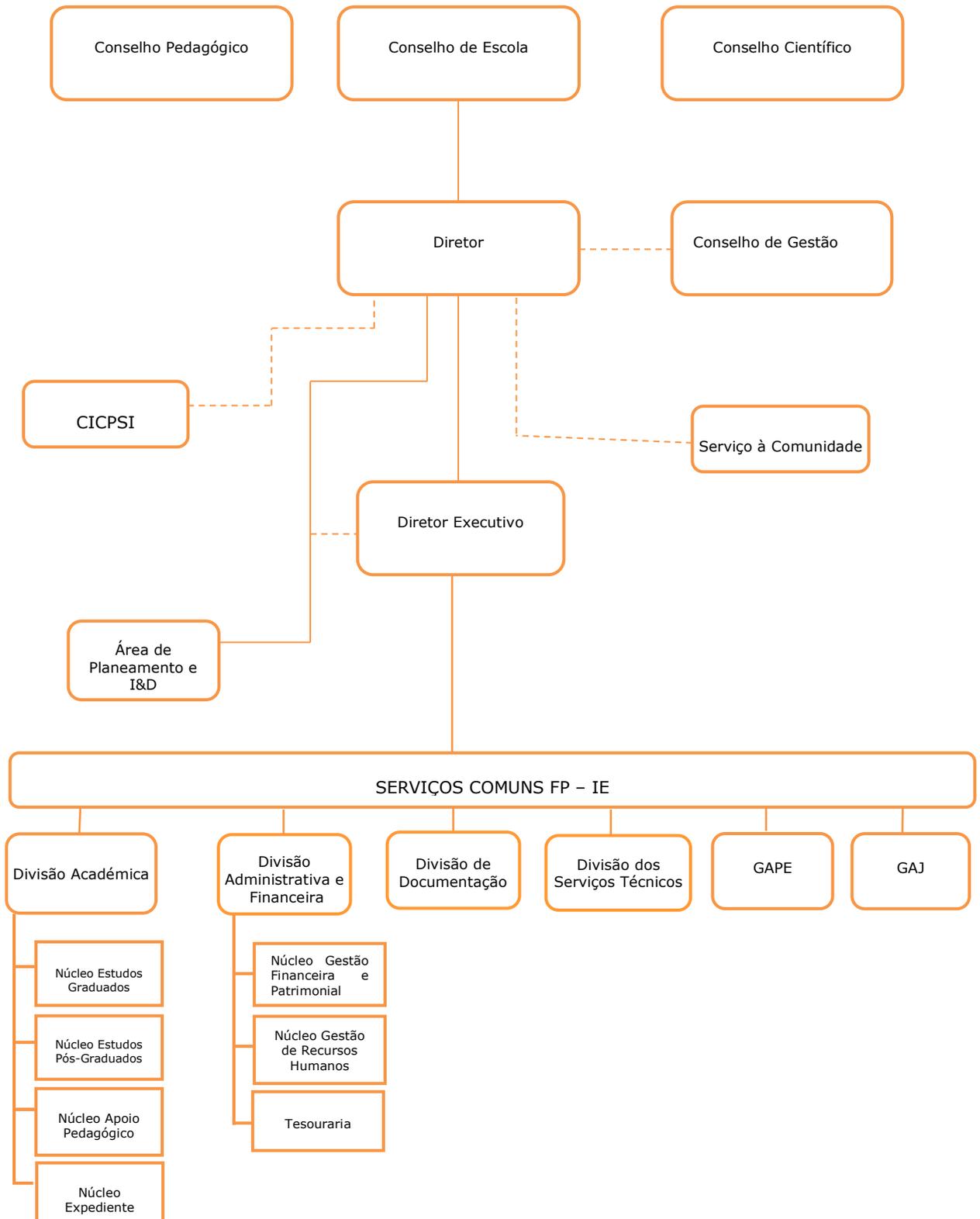
Licenciado Nuno Joel Lopes Fernandes Cavalheiro, Diretor Executivo da FP-ULisboa;

Doutora Alexandra Maria Januário Figueiredo de Barros, Subdiretora da FP-ULisboa.



### 2.3.6. ORGANOGRAMA

O Organograma dos Órgãos de Governo, Estruturas e Serviços da Faculdade de Psicologia é o seguinte:





### 3. OBJETIVOS E MEDIDAS ESTRATÉGICAS

De acordo com o Plano de Atividades para o ano de 2020 foram considerados objetivos prioritários da Faculdade de Psicologia os seguintes:

- Preparar extinção do MIP;
- Melhorar o sucesso académico;
- Estimular a formação ao longo da vida;
- Aumentar a atratividade dos estudos pós-graduados;
- Atrair alunos internacionais;
- Promover parcerias com os países da CPLP, e estimular a participação em projetos de investigação internacionais;
- Estimular o aumento a produção científica;
- Aumentar expressivamente a qualidade da produção científica;
- Dinamizar a participação em projetos internacionais;
- Reforçar o Serviço à Comunidade;
- Reforçar as ligações da FP à sociedade;
- Aumentar a participação nas políticas públicas;
- Divulgar a FP no estrangeiro;
- Promover a imagem e o *know how* da FP;
- Atrair, manter e motivar os melhores;
- Aumentar a internacionalização do pessoal docente e dos trabalhadores técnicos e administrativos;
- Aumentar a qualificação dos trabalhadores técnicos e administrativos;
- Melhorar as infraestruturas de apoio aos estudantes;
- Melhorar a qualidade de vida na FP;
- Aumentar a sustentabilidade da FP;
- Melhorar os sistemas de suporte à gestão;
- Consolidar os processos de garantia de qualidade da formação;
- Consolidar os processos de avaliação relativos à oferta formativa;
- Melhorar os indicadores de empregabilidade.

### 4. RESULTADOS OBTIDOS

Considerado o nível de execução dos objetivos e das orientações definidas no Plano de Atividades, obtiveram-se, entre outros (enunciados nos capítulos que se seguem), os seguintes resultados:

#### 4.1. ENSINO/FORMAÇÃO

4.1.1 No âmbito da preparação da extinção do MIP, promoveu-se a criação de um novo ciclo de estudos de licenciatura em Psicologia e de cinco novos ciclos de estudos de mestrado:

- Licenciatura em Psicologia;



- Mestrado em Psicologia Cognitiva e Social;
- Mestrado em Psicologia da Educação e Aconselhamento;
- Mestrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações;
- Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde;
- Mestrado em Psicopatologia do Desenvolvimento da Criança e do Adolescente – Prevenção e Intervenção;

**4.1.2.** Submeteu-se à acreditação da A3ES um novo ciclo de estudos de mestrado:

- Mestrado em Psicologia na Crise e na Emergência;
- Mestrado em Psicologia do Desporto e do Exercício, em parceria com a Faculdade de Motricidade Humana da ULisboa.

**4.1.3.** Teve início a 2.ª Edição do novo Mestrado em Neuropsicologia Clínica e Experimental em conjunto com as Universidade de Coimbra e do Minho.

**4.1.4.** Assistiu-se a um ligeiro aumento do número global de estudantes inscritos, com um maior número de estudantes inscritos no 1.º ciclo do MIP e um menor número no 2.º ciclo e um aumento assinalável do número de estudantes de doutoramento.

**4.1.5.** No ano de 2020 aumentou ainda o número de diplomados, bem como o nível de internacionalização dos alunos da FP-ULisboa, em todos os ciclos de estudos.

**4.2. INVESTIGAÇÃO E PRODUTIVIDADE CIENTÍFICA**

**4.2.1.** Manteve-se um elevado nível de produção científica da FP traduzindo-se na publicação de 135 artigos dos quais 124 indexados nas bases Web of Science e/ou SCOPUS e de 23 livros e capítulos de livros.

**4.2.2.** Implementou-se a nova estrutura do CICPSI resultante do processo de avaliação, no qual obteve a classificação de excelente.

**4.2.3.** Deu-se in início à execução dos Planos de Financiamento Base e de Financiamento Estratégico do CICPSI.

**4.2.4.** Integração do projeto Unite!, no âmbito do programa Universidades Europeia da Comissão Europeia, que tem como objetivo a criação de uma aliança de universidades europeias que inclui: Universidade de Lisboa, Politecnico di Torino, Université Grenoble Alpes, Universitat Politecnica de Catalunya, Aalto University, Kungliga Tekniska Högskolan, Technische Universität Darmstadt.



#### **4.3 SERVIÇO À COMUNIDADE**

- 4.3.1** Em 2020, no âmbito da formação/aprendizagem, destacou-se o papel do Serviço à Comunidade ao nível da oportunidade de desenvolvimento de estágios profissionais ao abrigo da Colaboração com a Ordem dos Psicólogos bem como a realização de diversas ações de formação.
- 4.3.2** Ao longo do ano de longo de 2020 deu-se ainda um progressivo aumento dos níveis de cooperação técnica com a Justiça e os Tribunais.
- 4.3.3** Destacamos ainda a manutenção dos serviços prestados a empresas e instituições públicas na área da investigação e intervenção.

#### **4.4 ACOMPANHAMENTO E PARTICIPAÇÃO DOS ESTUDANTES**

- 4.4.1.** Continuação do reforço das atividades do GAPE para garantir a prossecução dos seus objetivos e funções ao nível do acompanhamento dos estudantes, nomeadamente na integração na vida universitária, na promoção da transição para a vida ativa e na superação de dificuldades criadas pela pandemia da doença COVID-19.
- 4.4.2.** Promoção, em conjunto com o Conselho Pedagógico e o GAPE, de estratégias para melhoria da integração e do sucesso escolar dos estudantes, com especial atenção aos maiores de 23 anos.
- 4.4.3.** Reforço dos mecanismos de comunicação e suporte aos estudantes com Necessidades Educativas Especiais.



#### **4.5. SERVIÇOS**

**4.5.1.** Ao longo do ano de 2020 foram providos, em comissão de serviço, os cargos dirigentes abaixo indicados, criados pela revisão dos Estatutos da Faculdade, realizada ao longo do ano de 2019:

<b>Cargo</b>	<b>Nível/grau</b>	<b>Vínculo</b>	<b>Data</b>
Coordenador da área de Planeamento e I&D	Dirigente de nível intermédio de 2.º grau	Comissão de Serviço	01/08/2020
Coordenador do Núcleo de Gestão Financeira e Patrimonial	Dirigente de nível intermédio de 3.º grau	Comissão de Serviço	12/10/2020
Coordenador do Núcleo de Gestão de Recursos Humanos	Dirigente de nível intermédio de 3.º grau	Comissão de Serviço	12/10/2020

**4.5.2.** Reforço da capacidade de resposta dos Serviços Comuns FP-IE, através da formação e de uma eficiente gestão de recursos humanos, operando ainda a substituição de colaboradores nos casos em que ocorrem saídas em setores essenciais ao funcionamento da Faculdade.

**4.5.3.** Consolidação da gestão académica com recurso à plataforma FENIX e da Gestão Financeira e de Recursos Humanos em ambiente SAP, através do reforço das competências técnicas das pessoas operam com ambos os sistemas.

**4.5.4.** O ano de 2020 foi marcado pela necessidade de rápida adaptação das pessoas a novos modos de prestação de trabalho, no contexto das medidas de combate à pandemia COVID-19, de que foi particular exemplo o recurso súbito e forçado a métodos de trabalho remoto, sem o suporte de uma cultura organizacional compatível e sem infraestruturas tecnológicas adequadas. Apesar das dificuldades de adaptação sentidas a todos os níveis da atividade da Faculdade, as dificuldades iniciais foram superadas de modo rápido e satisfatório, permitindo a conclusão do ano letivo 2019/20 e a preparação e o início do ano letivo 2020/21 sem perturbações que comprometessem o normal funcionamento da Escola.



## 5. RECURSOS

### 5.1. RECURSOS HUMANOS

#### 5.1.1. PESSOAL DOCENTE

Da análise dos elementos constantes no quadro 1, pode concluir-se o seguinte:

- A 31 de dezembro de 2020, a FP tinha 57 docentes, aos quais correspondiam 49,52 ETIs.
- Por comparação com o ano de 2019, verifica-se um decréscimo no número de efetivos e ETI's.
- A maioria dos docentes são de carreira e predominantemente da categoria Professor Auxiliar.

Quadro 1 – Distribuição de Pessoal Docente por categorias e ETI's

Categoria	2016 <sup>(1)</sup>		2017 <sup>(2)</sup>		2018 <sup>(3)</sup>		2019 <sup>(4)</sup>		2020 <sup>(5)</sup>		Observações
	N.º de efetivos	ETI	N.º de efetivos	ETI							
Prof. Catedrático	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
Prof. Catedrático Convitado	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2016 – 1 docente sem remuneração (art.º 32.º-A do ECDU) 2019 – 1 docente sem remuneração (art.º 32.º-A do ECDU)
Prof. Associado com Agregação	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	
Prof. Associado	8	8	10	10	9	9	9	9	14	14	
Prof. Associado Convitado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Prof. Auxiliar com Agregação	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Prof. Auxiliar	28	28	27	27	27	27	26	26	22	22	
Prof. Auxiliar Convitado	11	5,6	13	6	14	6	14	6,40	12	4,92	2017 – 1 docente sem remuneração (art.º 32.º-A do ECDU) 2018 – 1 docente sem remuneração (art.º 32.º-A do ECDU) 2019 – 2 docentes sem remuneração (art.º 32.º-A do ECDU) 2020 – 2 docentes sem remuneração (art.º 32.º-A do ECDU)
Assistente Convitado	2	1	1	0,6	1	0,6	1	0,59	1	0,59	
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>50,6</b>	<b>59</b>	<b>51,6</b>	<b>60</b>	<b>51,6</b>	<b>60</b>	<b>50,99</b>	<b>57</b>	<b>49,52</b>	

**Nota:** <sup>(1)</sup> Dados reportados a 31/12/2016. <sup>(2)</sup> Dados reportados a 31/12/2017. <sup>(3)</sup> Dados reportados a 31/12/2018. <sup>(4)</sup> Dados reportados a 31/12/2019.  
<sup>(5)</sup> Dados reportados a 31/12/2020.

#### 5.1.2. PESSOAL DE INVESTIGAÇÃO

A partir da análise do Quadro 2, constata-se que a 31 de dezembro de 2020 temos menos 1 Investigador por comparação a 2019.



Quadro 2 – Pessoal de Investigação

Categoria	Número de efetivos em 2016 <sup>(1)</sup>	Número de efetivos em 2017 <sup>(2)</sup>	Número de efetivos em 2018 <sup>(3)</sup>	Número de efetivos em 2019 <sup>(4)</sup>	Número de efetivos em 2020 <sup>(5)</sup>	Observações
Investigador Auxiliar	5	4	3	3	3	Em 2019: - Dois são de carreira com CTFP por tempo indeterminado; - Um é Investigador FCT de nível inicial.
Investigador Júnior	0	0	0	11	10	2019  2020: Os Investigadores foram contratados ao abrigo do DL 57/2016, de 29 de agosto.
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	

**Nota:** <sup>(1)</sup> Dados reportados a 31/12/2016. <sup>(2)</sup> Dados reportados a 31/12/2017. <sup>(3)</sup> Dados reportados a 31/12/2018. <sup>(4)</sup> Dados reportados a 31/12/2019. <sup>(5)</sup> Dados reportados a 31/12/2020.

### 5.1.3. MAPA DE PESSOAL DOCENTE (DESAGREGADO POR CATEGORIAS E GRAUS ACADÉMICOS)

- Com exceção de dois docentes da FP, em que um é detentor de licenciatura e outro do grau de mestre, todos os demais são detentores do grau de Doutor;
- Dos 55 docentes doutorados, 8 possuem ainda o título de agregado.

### 5.1.4. PESSOAL DOCENTE – CONCURSOS E ALTERAÇÕES

Os dados constantes no Quadro 3 espelham a seguinte realidade, ocorrida no decurso do ano de 2020:

- Admissão de cinco Professores Associados (5,0 ETI), na sequência de concurso de promoção aberto ao abrigo do artigo 77.º do Decreto-Lei n.º 84/2019, de 28 de junho, que já exerciam funções na FP como Professores Auxiliares (5,0 ETI);
- Admissão de três Professoras Auxiliares (3,0 ETI), na sequência de concurso de seleção internacional aberto no âmbito do Emprego Científico Institucional previsto no Regulamento do Emprego Científico, que já exerciam funções na FP como Professoras Auxiliares Convidadas em regime de tempo parcial a 100% (1,0 ETI), a 70% (0,70 ETI) e a 30% (0,30 ETI);
- Foram contratos dois professores auxiliares convidados, um em regime de tempo parcial a 50% (0,50 ETI) e outro em regime de tempo parcial a 100 % (1,0 ETI), tendo este último passado posteriormente para regime de tempo parcial a 22% (0,22 ETI);
- Foi contratado um (1) professor auxiliar convidado sem remuneração, a que corresponde 0,0 ETI's;



- Aposentação, por limite de idade, de um Professor Associado com Agregação (1,0 ETI) e de um Professor Auxiliar Convidado a 50 % (0,50 ETI) e aposentação de duas Professoras Auxiliares (2,0 ETI);
- Uma Professora Auxiliar Convidada em regime de tempo parcial a 50% (0,50 ETI) alterou a percentagem contratual, passando para regime de tempo parcial a 80% (0,80 ETI);

**Quadro 3 – Alterações no Mapa de docentes no decurso de 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020**

	Categoria	Catedrático	Catedrático Convidado	Associado c/Agregação	Associado	Associado Convidado	Auxiliar c/Agregação	Auxiliar	Auxiliar Convidado	Assistente Convidado	TOTAL
2016 <sup>(1)</sup>	Novas admissões								1		1
	ETIS								0,4		0,4
	Saídas								2	1	3
	ETIS								1	0,4	1,4
	Equiparação a Bolseiro	1						4			5
	Sabáticas										0
	Dispensa Especial de Serviço				1			1			
Aposentações em 2016								1			1
2017 <sup>(2)</sup>	Novas admissões	1			3			2	2		8
	ETIS	1			3			2	0,5		6,5
	Saídas		1	1				2		1	5
	ETIS		0	1				2		0,4	3,4
	Sabáticas	1						1			2
	Aposentações em 2017				1			1			2
	Novas admissões			1					2		3
ETIS			1					0,6		1,6	
Saídas				1				1		2	
ETIS				1				0,6		1,6	
Sabáticas										0	
Aposentações em 2018											0
2019 <sup>(4)</sup>	Novas admissões		1					4	1		6
	ETIS		0					2,10	0,599		2,69
	Saídas							4	1		5
	ETIS							1,70	0,60		2,3
	Sabáticas			1				3			4
	Aposentações em 2019							1			1
2020 <sup>(5)</sup>	Novas admissões				5			3	5		13
	ETIS				5			3	2,52		10,52
	Saídas		1					5	6		12
	ETIS		0					5	3,5		8,5
	Sabáticas				1			1			2
	Aposentações em 2020			1				2	1		4
	Aposentações previstas em 2021	1									1

Nota: <sup>(1)</sup> Dados reportados a 31/12/2016. <sup>(2)</sup> Dados reportados a 31/12/2017. <sup>(3)</sup> Dados reportados a 31/12/2018. <sup>(4)</sup> Dados reportados a 31/12/2019. <sup>(5)</sup> Dados reportados a 31/12/2020.

2013 A 2016 - Um Professor Auxiliar esteve na Ordem dos Psicólogos (Acordo de Cedência de Interesse Público)





#### **5.1.6. PESSOAL NÃO DOCENTE**

Da análise dos elementos constantes no quadro 5, resulta o seguinte:

1.º - Em 2019, os Estatutos da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa foram objeto de alteração, homologada pelo Despacho n.º 10111/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 215, de 8 de novembro, da qual resultou:

- a) A extinção da Assessoria e Secretariado e a criação da Área de Planeamento e I&D, coordenada por um Dirigente Intermédio de 2.º Grau;
- b) Que os núcleos que integram a Divisão Administrativa e Financeira passassem a ser coordenados por dirigentes de nível intermédio de 3.º grau.

2.º - No que se refere aos Serviços, é feita a distinção entre os Serviços Específicos da FP, aos quais pertence a Área de Planeamento e I&D e o Serviço à Comunidade, e os Serviços Comuns da FP-IE, que integram a Divisão Académica, a Divisão de Documentação e o Gabinete de Apoio Jurídico, cujos trabalhadores estão afetos ao Mapa de Pessoal do Instituto de Educação, e a Divisão Administrativa e Financeira, a Divisão dos Serviços Técnicos e o Gabinete de Apoio Psicopedagógico aos Estudantes (GAPE), cujos trabalhadores estão afetos ao Mapa de Pessoal da Faculdade de Psicologia.

3.º - Os Regulamentos Orgânicos da FP e do IE preveem:

- a) A existência de uma Comissão de Coordenação dos Serviços Comuns, que integra o Diretor da Faculdade de Psicologia, o Diretor do Instituto de Educação e o Diretor Executivo da FP e do IE;
- b) A Presidência da Comissão de Coordenação dos Serviços Comuns da FP- IE é exercida, rotativamente, pelo Diretor da FP e o do IE, por períodos de um ano.

4.º As duas Instituições acordaram, com base no previsto nos artigos 44.º e 43.º dos Estatutos da FP e do IE, respetivamente, em nomear a mesma pessoa para exercer as funções de Diretor Executivo de cada uma das Instituições, a qual exerce também as funções de Diretor Executivo dos Serviços Comuns da FP – IE.



Quadro 5 – Pessoal não docente

Categoria/Cargo	Número de Unidades														
	2016 <sup>(1)</sup>			2017 <sup>(2)</sup>			2018 <sup>(3)</sup>			2019 <sup>(4)</sup>			2020 <sup>(5)</sup>		
	Assessoria e Secretariado	Serviços Comuns		Assessoria e Secretariado	Serviços Comuns		Assessoria e Secretariado	Serviços Comuns		APID (b)	Serviços Comuns		APID (b)	Serviços Comuns	
		FP (i)	IE (ii)		FP (i)	IE (ii)		FP (i)	IE (ii)		FP (i)	IE (ii)		FP (i)	IE (ii)
Diretor/a Executivo/a*	1			1			1			1			1		
Dirigente Intermédio de 2º Grau	—	2	2	—	2	2	—	2	2	1	2	2	1	2	2
Dirigente Intermédio de 3º Grau	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	2	2	0	2	2
Dirigente Intermédio de 4º Grau	—	—	—	1	2	2	1	2	2	—	—	—	—	—	—
Técnico Superior	4 <sup>(a)</sup>	16	11	5 <sup>(a)</sup>	14	12	4 <sup>(a)</sup>	10	8	4	10	7	3	12	6
Técnico de Informática	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—
Assistente Técnico	1	5	9	1	5	7	1	5	7	1	5	7	1	4	7
Assistente Operacional	—	3	1	—	2	1	—	2	1	—	1	1	—	1	1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>18</b>
<b>TOTAL (FP)</b>	<b>33</b>			<b>34</b>			<b>29</b>			<b>28</b>			<b>19</b>		

**Nota:** <sup>(1)</sup>Dados reportados a 31/12/2016. <sup>(2)</sup>Dados reportados a 31/12/2017. <sup>(3)</sup>Dados reportados a 31/12/2018. <sup>(4)</sup>Dados reportados a 31/12/2019. <sup>(5)</sup>Dados reportados a 31/12/2020.

(i) A Divisão Administrativa e Financeira, a Divisão dos Serviços Técnicos e o GAPE estão afetos à FP e integram os Serviços Comuns da FP-IE.

(ii) A Divisão Académica, a Divisão de Documentação e o Gabinete de Apoio Jurídico estão afetos ao IE e integram os Serviços Comuns da FP-IE.

\* O/A Diretor/a Executivo/a, por inerência de funções coordena os Serviços Comuns da FP-IE.

(iii) Nos anos de 2014 a 2017, reportava-se no número de efetivos os trabalhadores que estavam em comissão de serviço dentro e fora da entidade, bem como os trabalhadores que saíam por mobilidade ou concurso mas que ainda não tinham consolidado a mobilidade ou concluído o período experimental, razão pela qual parece existir uma diminuição do número de trabalhadores afetos ao IE e à FP.

(a) Na Assessoria e Secretariado está a ser contabilizada uma técnica superior que pertence ao Serviço à Comunidade, que é um Serviço Específico da FP;

(b) Os novos estatutos da FP, homologados pelo Despacho n.º 10111/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 215, de 8 de novembro extinguiram a Assessoria e Secretariado e criaram a Área de Planeamento e I&D (APID)

#### i. ALTERAÇÕES NO PESSOAL NÃO DOCENTE (FP E SERVIÇOS COMUNS DA FP – IE)

Da análise dos dados constantes no quadro 6 resulta que, no decurso de 2020:

- Na sequência de procedimento concursal comum foram contratos dois Técnicos Superiores, um para exercer funções no Núcleo de Gestão Financeira e Patrimonial da Divisão Administrativa e Financeira e outro para exercer funções na Divisão dos Serviços Técnicos;
- Cessou funções a Coordenadora da Divisão Académica, por iniciar funções como Diretora Executiva da Faculdade de Belas-Artes, tendo sido substituída pela Coordenadora do Núcleo de Estudos Pós-Graduados;
- Uma Técnica Superior do Núcleo de Estudos Pós-graduados da Divisão Académica ficou selecionada no concurso de dirigente, passando para Coordenadora do referido núcleo.
- Iniciou funções no Serviço à Comunidade, uma Assistente Técnica, em regime de mobilidade, tendo cessado a mesma ao fim de 6 meses, regressando ao serviço de origem;
- Cessou funções, por conclusão sem sucesso do período experimental, um Técnico Superior que exercia funções na Área de Planeamento e I&D;
- Aposentou-se por limite de idade um Assistente Técnico que exercia funções na Divisão dos Serviços Técnicos.



**Quadro 6 - Alterações no decurso de 2020**

Categoria/Cargo	2016 <sup>(1)</sup>			2017 <sup>(2)</sup>			2018 <sup>(3)</sup>			2019 <sup>(4)</sup>			2020 <sup>(5)</sup>			
	Novas admissões	Saídas	Aposentações até 31-12-2015	Novas admissões	Saídas	Aposentações até 31-12-2016	Novas admissões	Saídas	Aposentações até 31-12-2017	Novas admissões	Saídas	Aposentações até 31-12-2018	Novas admissões	Saídas	Aposentações até 31-12-2020	Aposentações previstas para 2021
Dirigentes	—	—	—	5	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	—
Técnicos Superiores	3	6	—	3	1	—	2	2	—	3	4	—	2	2	—	—
Informáticos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Assistentes Técnicos	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—
Assistentes Operacionais	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**Nota:** <sup>(1)</sup>Dados reportados a 31/12/2016. <sup>(2)</sup>Dados reportados a 31/12/2017. <sup>(3)</sup>Dados reportados a 31/12/2018. <sup>(4)</sup>Dados reportados a 31/12/2019. <sup>(5)</sup>Dados reportados a 31/12/2020.

### 5.1.8. ESTRUTURA DO PESSOAL NÃO DOCENTE POR CARREIRAS/CATEGORIAS

Os dados constantes do Quadro 7 demonstram que, do pessoal não docente dos Serviços Específicos da FP e dos Serviços Comuns FP-IE, em efetivo exercício de funções, 46% pertence à carreira e categoria de Técnico Superior e 26% à carreira e categoria de Assistente Técnico, e que houve uma ligeira diminuição do número total de efetivos.

**Quadro 7 – Estrutura do pessoal não docente**

Categoria/Cargo	Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2016 <sup>(1)</sup>		Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2017 <sup>(2)</sup>		Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2018 <sup>(3)</sup>		Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2019 <sup>(4)</sup>		Nº POSTOS DE TRABALHO EM 2020 <sup>(5)</sup>	
	Ocupado	%								
Dirigentes	5	10,9%	10	20,4%	10	20,4%	10	21,0%	10	22,0%
Técnicos superiores	22	47,8%	22	45,0%	22	45,0%	21	45,0%	21	46,0%
Informáticos	1	2,2%	1	2,0%	1	2,0%	1	2,0%	1	2,0%
Assistentes Técnicos	14	30,4%	13	26,5%	13	26,5%	13	28,0%	12	26,0%
Assistentes Operacionais	4	8,7%	3	6,1%	3	6,1%	2	4,0%	2	4,0%
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>	<b>100%</b>	<b>47</b>	<b>100%</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>

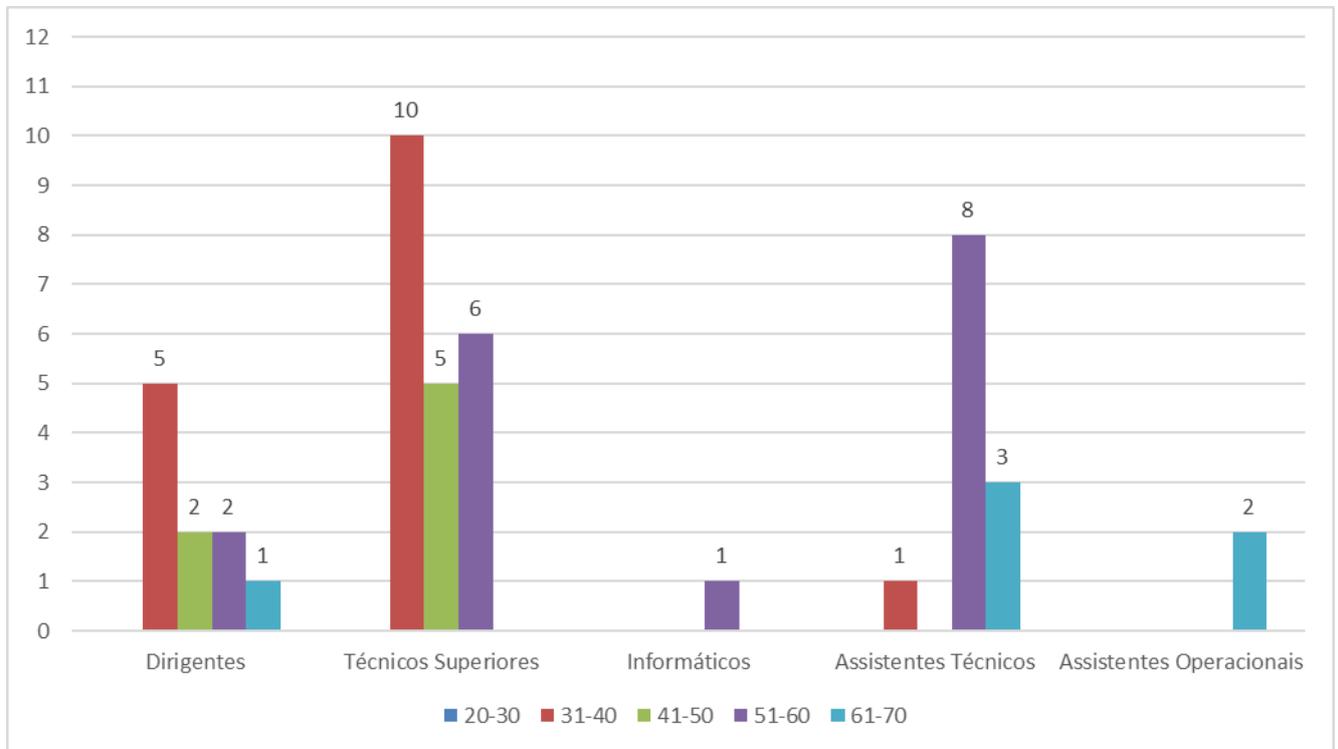
**Nota:** <sup>(1)</sup>Dados reportados a 31/12/2016. <sup>(2)</sup>Dados reportados a 31/12/2017. <sup>(3)</sup>Dados reportados a 31/12/2018. <sup>(4)</sup>Dados reportados a 31/12/2019. <sup>(5)</sup>Dados reportados a 31/12/2020.

### 5.1.9. ESTRUTURA ETÁRIA DO PESSOAL NÃO DOCENTE

Analisados os elementos constantes do Quadro 8 e do Gráfico 2, pode concluir-se o seguinte:

- A maioria dos Assistentes Técnicos encontram-se na faixa etária dos 51-60 anos, enquanto que nos Técnicos Superiores e Dirigentes a faixa etária predominante é a dos 31-40 anos;
- A média de idades do pessoal não docente da Faculdade de Psicologia e dos Serviços Comuns situa-se nos 48 anos;
- No universo do corpo não docente, a maioria pertence ao sexo feminino (39 de um universo de 46).

Gráfico 2 – Estrutura etária do pessoal não docente da FP e dos Serviços Comuns – 2020



Quadro 8 - Estrutura Etária do Pessoal Não Docente da FP e dos Serviços Comuns

Categoria	Dirigentes			Técnicos Superiores			Informáticos			Assistentes Técnicos			Assistentes Operacionais			Total			
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	
2020	20-30															0	0	0	
	31-40		5	5	2	8	10				1	1				2	14	16	
	41-50	1	1	2		5	5									1	6	7	
	51-60	2	0	2		6	6	1	0	1	1	7	8			4	13	17	
	61-70		1	1								3	3		2	2	0	6	6
	Total	3	7	10	2	19	21	1	0	1	1	11	12	0	2	2	7	39	46

Dados reportados a 31/12/2020.

#### 5.1.10. AÇÕES DE FORMAÇÃO DO PESSOAL NÃO DOCENTE

Conforme se verifica no quadro 9, no ano de 2020, foram frequentadas por trabalhadores não docentes 18 ações de formação, que totalizaram 937 horas. Verifica-se que houve uma diminuição no número de formandos face a 2019, mas um aumento do número de horas, que se deve ao facto de quatro dirigentes terem frequentado o Curso FORGEP, que tem a duração de 180 horas. Considerando



que em 2020 atravessámos uma pandemia, o saldo é positivo, porque vários trabalhadores frequentaram ações de formação à distância.

O Quadro 10 reflete o número de ações de formação frequentadas pelo pessoal não docente durante o ano de 2020 afeto ao mapa de pessoal da Faculdade de Psicologia.

**Quadro 9 – Ações de Formação do Pessoal Não Docente da FP e dos Serviços Comuns FP-IE**

Categoria/Cargo	2016		2017		2018		2019		2020	
	N.º de Participantes	N.º de horas	N.º de Participantes	N.º de horas						
Dirigentes	1	69	1	42	8	542,50	7	272,50	7	793
Técnico Superior	5	85	5	70	10	88	8	100	11	144
Técnico de Informática	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Assistente Técnico	—	—	—	—	2	11,50	5	94,20	—	—
Assistente Operacional	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>154</b>	<b>6</b>	<b>112</b>	<b>20</b>	<b>642</b>	<b>20</b>	<b>466,70</b>	<b>18</b>	<b>937</b>

**Quadro 10 – Ações de Formação do Pessoal Não Docente afeto ao Mapa de Pessoal da FP**

Categoria/Cargo	2020	
	N.º de Participantes	N.º de Horas
Dirigentes	2	360
Técnico Superior	10	119
Técnico de Informática	—	—
Assistente Técnico	—	—
Assistente Operacional	—	—
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>479</b>

## 5.2 RECURSOS FINANCEIROS RECURSOS FINANCEIROS

### 5.2.1. RECEITA

Da análise do quadro 11 relativo à receita verifica-se que, no ano de 2020, constituíram fontes de financiamento da Faculdade de Psicologia as dotações provenientes do Orçamento de Estado (OE) e a Receita própria (RP) num total de 3.317.344,00€ e 2.375.070,46€, respetivamente.



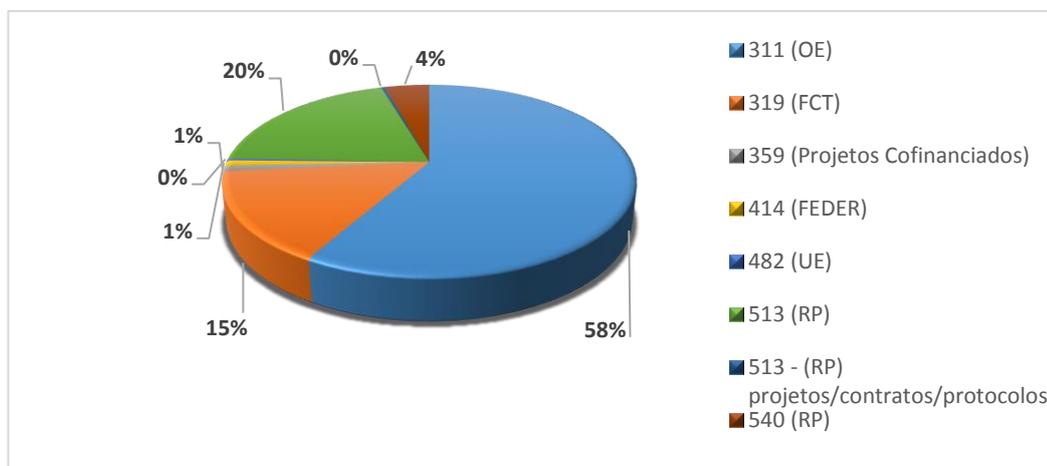
Quadro 11 – Receita (Mapa Global)

FF	Orçamento de Estado - proveniência	2016	2017	2018	2019	2020
311	MCTES	3.080.111,00 €	3.179.791,00 €	3.133.037,00 €	3.083.493,00 €	3.317.344,00 €
311	Contrato de confiança	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
311	Apoio às Novas Unidades Orgânicas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	<b>TOTAL OE</b>	<b>3.080.111,00 €</b>	<b>3.179.791,00 €</b>	<b>3.133.037,00 €</b>	<b>3.083.493,00 €</b>	<b>3.317.344,00 €</b>
	<b>Receitas próprias - proveniência</b>					
319	Fundação da Ciência e Tecnologia	194.919,35 €	272.570,93 €	509.075,17 €	472.317,40 €	860.922,94 €
319	Reitoria	0,00 €	0,00 €	0,00 €	28.348,32 €	0,00 €
319	ISCTE	0,00 €	0,00 €	0,00 €	6.742,22 €	0,00 €
319	Outros	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.079,52 €	287,12 €
319	IGOT	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.875,00 €
359	FCT_ Projetos Cofinanciados	0,00 €	0,00 €	0,00 €	42.929,26 €	54.255,69 €
414	Feder	0,00 €	0,00 €	49.634,79 €	28.619,50 €	49.081,30 €
482	União Europeia	31.134,42 €	8.489,12 €	20.250,41 €	29.336,20 €	19.915,39 €
513	Propinas	1.055.954,34 €	1.069.952,82 €	1.124.864,31 €	1.131.289,50 €	1.001.292,21 €
513	Taxas Diversas	69.403,54 €	58.643,77 €	56.005,02 €	60.815,23 €	55.983,31 €
513	Projetos/Contratos/Protocolos	135.794,93 €	56.701,15 €	47.837,80 €	46.418,96 €	19.498,00 €
513	Outros	109.542,44 €	125.395,83 €	141.766,46 €	120.822,98 €	68.534,54 €
540	Outros	85.575,93 €	136.035,46 €	155.844,78 €	188.161,60 €	240.424,96 €
	<b>TOTAL RECEITAS PRÓPRIAS</b>	<b>1.682.324,95 €</b>	<b>1.727.789,08 €</b>	<b>2.105.278,74 €</b>	<b>2.156.880,69 €</b>	<b>2.375.070,46 €</b>
	<b>TOTAL RECEITAS (OE + RP)</b>	<b>4.762.435,95 €</b>	<b>4.907.580,08 €</b>	<b>5.238.315,74 €</b>	<b>5.240.373,69 €</b>	<b>5.692.414,46 €</b>
	<b>Saldo da Gerência Anterior</b>	<b>3.019.617,51 €</b>	<b>3.273.562,83 €</b>	<b>3.332.351,13 €</b>	<b>3.506.771,94 €</b>	<b>3.443.901,18 €</b>
	<b>TOTAL RECEITAS (inclui saldo)</b>	<b>7.782.053,46 €</b>	<b>8.181.142,91 €</b>	<b>8.570.666,87 €</b>	<b>8.747.145,63 €</b>	<b>9.136.315,64 €</b>

#### 5.2.1.1. RECEITA DESAGREGADA POR FONTE DE FINANCIAMENTO

Como se demonstra no quadro 11 e no Gráfico 3 as dotações provenientes do OE corresponderam a 58% da dotação global e as provenientes de RP a 42% (sem incluir o saldo que transitou da gerência anterior). Em relação ao ano de 2019 verifica-se um aumento de cerca de 7% na receita proveniente do OE e um aumento de cerca de 9% nas RP.

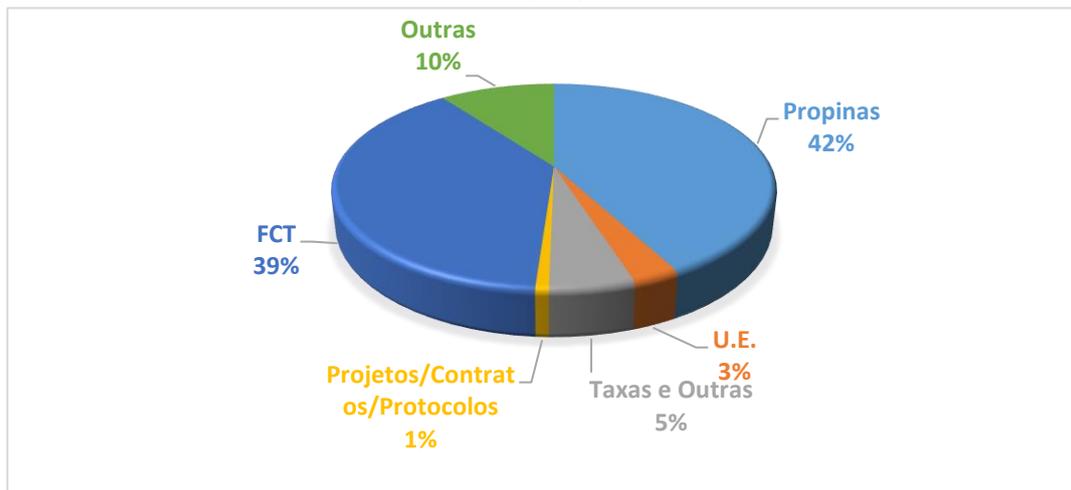
**Gráfico 3 – Receita por Fonte de Financiamento**



### 5.2.1.2. RECEITA PRÓPRIA

Da análise do Quadro 11 e do Gráfico 4, constata-se que 42% da receita própria é proveniente do pagamento de propinas (Cursos de Licenciatura, Especialização, Mestrado e Doutoramento); 39% de financiamentos da FCT (Projetos, Custos de Formação); 10% provêm de outras (FF 540); 5% provêm de taxas diversas; 3% da União Europeia e 1% de Projetos /Contratos/Protocolos.

**Gráfico 4 – Receita Própria por Fonte de Financiamento**





### 5.2.1.3. RECEITA DESAGREGADA POR FONTE DE FINANCIAMENTO (FF) (INVESTIGAÇÃO)

O quadro 12 apresenta de forma desagregada a receita arrecadada em 2020 e consignada a projetos das diferentes Fontes de Financiamento, acrescida da que corresponde ao saldo transitado de 2019, dos quais se destacam os seguintes: FF319 - PTDC/MHC-PED/3297/2014 - Cyberbullying: A regulação do comportamento através da linguagem, PTDC/PSI-GER/32367/2017 - As dinâmicas da fronteira entre o trabalho e família em empregos não tradicionais, PTDC/PSI-GER/30432/2017 - Parentalidade e Alimentação, PTDC/MHC-PAP/1556/2014 - Travar a batalha contra o Sobreendividamento, PTDC/PSI-GER/28530/2017 - A diversidade de relacionamentos casuais e suas implicações para o uso da protecção sexual, PTDC/PSI-ESP/28414/2017 - Can we learn from errors?, PCIF/SSO/0054/2018 - Processo de liderança e saúde ocupacional dos bombeiros, UIDB/04527/2020 BASE - Financiamento Plurianual, UIDP/04527/2020 PROGRAMÁTICO - Financiamento Plurianual, Programa investigador FCT, Emprego Científico Individual, Emprego Científico - regime não converg. , Emprego Científico Institucional, PTDC/CED-EDG/30373/2017 - Imagens sociais, clima organizacional e qualidade das relações em acolhimento residencial, UID/PSI/04527/2019, PD/00165/2013 - Programa Doutoramento em Migrações; FF359 - PTDC/CED-EDG/30373/2017 - Imagens sociais, clima organizacional e qualidade das relações em acolhimento residencial, RECI 30958 - À Procura Memória Perdida, PTDC/PSI-GER/28184/2017 - Reconhecimento visual da palavra e processamento ortográfico: Investigação e contributos da Psicologia Cognitiva, Neurociências, e Simulação Computacional; FF414 - PTDC/CED-EDG/30373/2017 - Imagens sociais, clima organizacional e qualidade das relações em acolhimento residencial, RECI 30958 - À Procura Memória Perdida, PTDC/PSI-GER/28184/2017 - Reconhecimento visual da palavra e processamento ortográfico: Investigação e contributos da Psicologia Cognitiva, Neurociências, e Simulação Computacional; FF482 - FOPROMAR, DiSSCo Prepare; FF513 – BIAL 114/16, BIAL 238/16 e BIAL 148/18.

Quadro 12 – Receitas de Investigação

FF	Saldo 2019 (1)	Receita (2)	Total (3) = (1) + (2)
319	1.195.430,87 €	866.085,06 €	2.061.515,93 €
359	41.554,51 €	54.255,69 €	95.810,20 €
414	71.039,03 €	49.081,30 €	120.120,33 €
482	108.391,18 €	19.915,39 €	128.306,57 €
513	26.509,86 €	19.318,00 €	45.827,86 €
<b>TOTAL</b>	<b>1.442.925,45 €</b>	<b>1.008.655,44 €</b>	<b>2.451.580,89 €</b>



#### 5.2.1.4. RECEITA PROVENIENTE DE CONTRATOS/PROTOCOLOS /PROJETOS

O quadro 13 apresenta de forma desagregada a receita arrecadada em 2020 e consignada a Contratos/Projetos/Protocolos, acrescida da que corresponde ao saldo transitado de 2019.

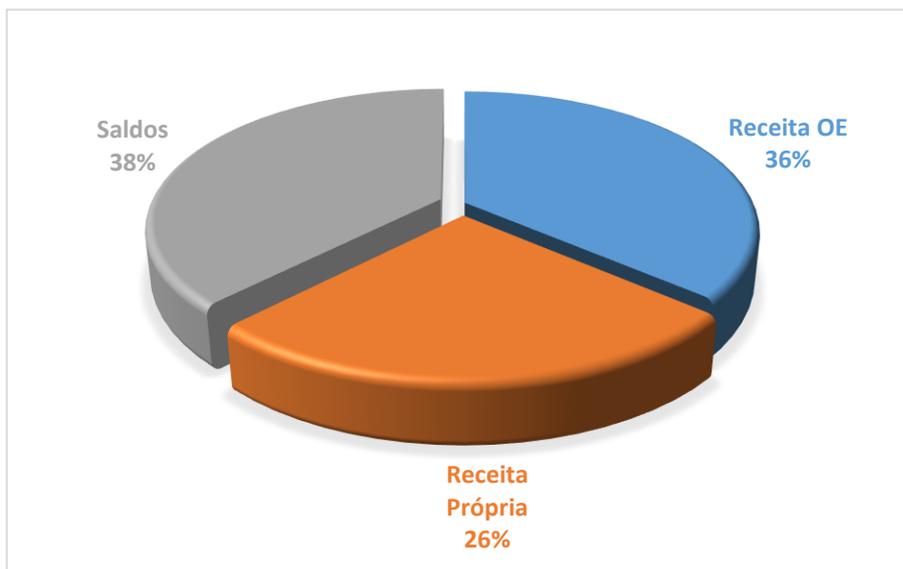
Quadro 13 – Receitas Contratos/protocolos/projetos

FF	Saldo 2019 (1)	Receita (2)	Total (3) = (1) + (2)
482	19.633,07 €	0,00 €	19.633,07 €
513	8.549,42 €	180,00 €	8.729,42 €
<b>TOTAL</b>	<b>28.182,49 €</b>	<b>180,00 €</b>	<b>28.362,49 €</b>

#### 5.2.1.5. RECEITA GLOBAL

Da análise do quadro 11 e do Gráfico 5 conclui-se que a receita global de 2020, com a inclusão de saldos transitados, foi de 9.136.315,64 €, dos quais 26% são provenientes de receitas próprias, 36% de receitas gerais (OE) e 38% de receitas de saldos transitados de 2019.

Gráfico 5 – Receita (incluindo saldo)





### **5.2.2. DESPESA**

Da análise do quadro 14 relativo à despesa, verifica-se que os encargos com pessoal foram de 4.595.080,21 € e representam 65% do orçamento global.

De assinalar que o OE foi insuficiente para suportar as despesas de pessoal, pelo que teve de se recorrer a 1.299.878,07 € provenientes de receitas próprias. A totalidade das despesas de funcionamento e de capital foi suportada por receitas próprias.

Da análise conjugada dos quadros constantes nos quadros 11, 12 e 13, relativos à receita, e 14, 15 e 16, relativos à despesa, verifica-se que a Faculdade de Psicologia transita com um saldo de 3.719.226,65 € no qual estão incluídos 1.777.162,61 € consignados, nos termos seguintes:

- Financiamentos (FCT) – 1.492.052,72 €;
- Financiamentos (UE) – 267.575,16 €;
- Financiamentos relativos a Protocolos – 17.534,73 €.

Os montantes a que respeitam as receitas consignadas, que transitam em saldo estão devidamente identificados nos Quadros 15 e 16 e as atividades deles decorrentes estão evidenciadas nos pontos 5.2.1.3. e 5.2.1.4.

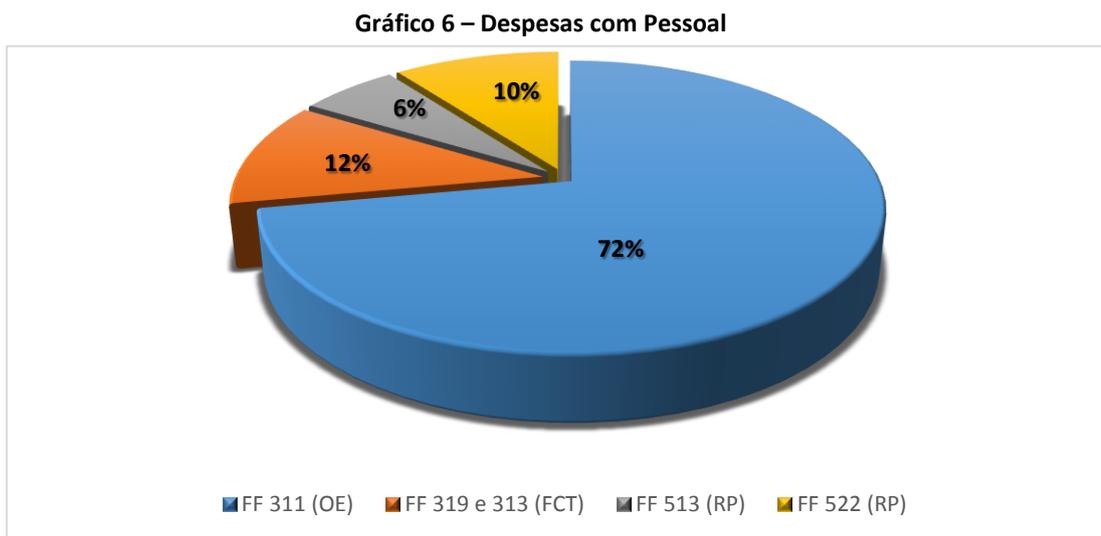


Quadro 14 – Despesa

Atividade	Fontes Financiamento	2016	2017	2018	2019	2020
	<b>Fonte Financiamento 311 - MCTES</b>					
193	Despesas com pessoal	3.079.997,27 €	3.173.633,89 €	3.132.910,88 €	3.083.439,91 €	3.295.202,14 €
	<b>Sub-total</b>	<b>3.079.997,27 €</b>	<b>3.173.633,89 €</b>	<b>3.132.910,88 €</b>	<b>3.083.439,91 €</b>	<b>3.295.202,14 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 313</b>					
202	Despesas com pessoal	16.409,92 €	0,00 €	0,00 €	77.251,14 €	39.637,85 €
202	Despesas com pessoal - Ajudas de Custo	2.131,35 €	731,58 €	20,33 €	640,87 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	32.799,10 €	31.465,81 €	3.765,62 €	51.024,71 €	19.005,36 €
202	Transferências e Subsídios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.484,00 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	20.696,54 €	20.003,23 €	0,00 €	7.209,20 €	5.934,23 €
202	Despesas de Capital	6.683,76 €	11.103,21 €	14.900,00 €	0,00 €	63.482,56 €
	<b>Sub-total</b>	<b>78.720,67 €</b>	<b>63.303,83 €</b>	<b>18.685,95 €</b>	<b>136.125,92 €</b>	<b>132.544,00 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 319 - Projetos</b>					
202	Despesas com pessoal	44.010,19 €	121.829,69 €	130.115,23 €	247.557,59 €	493.803,01 €
202	Despesas com pessoal - Ajudas de Custo	2.029,08 €	4.533,73 €	5.689,72 €	4.317,88 €	31,12 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	25.301,18 €	45.949,57 €	96.608,80 €	86.563,80 €	61.499,89 €
202	Transferências e Subsídios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	41.836,17 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	57.519,64 €	56.402,69 €	82.373,43 €	58.622,49 €	67.417,99 €
202	Outras Despesas	0,00 €	0,00 €	35.379,36 €	0,00 €	0,00 €
202	Despesas de Capital	5.715,63 €	2.439,30 €	10.181,43 €	14.322,15 €	685,23 €
	<b>Sub-total</b>	<b>134.575,72 €</b>	<b>231.154,98 €</b>	<b>360.347,97 €</b>	<b>411.383,91 €</b>	<b>665.273,41 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 319 - Reitoria</b>					
193	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	0,00 €	15.726,95 €	0,00 €
193	Despesas de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3.462,45 €	0,00 €
	<b>Sub-total</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>19.189,40 €</b>	<b>0,00 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 359 - Projetos Cofinanciados</b>					
202	Transferências e Subsídios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.374,75 €	0,00 €
	<b>Sub-total</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>1.374,75 €</b>	<b>0,00 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 414 - FEDER</b>					
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3.958,80 €	0,00 €
202	Outras Despesas	0,00 €	0,00 €	2.339,96 €	916,50 €	0,00 €
	<b>Sub-total</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>2.339,96 €</b>	<b>4.875,30 €</b>	<b>0,00 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 482 - Receita Própria</b>					
202	Despesas com pessoal - Colab. Técn. Esp.	0,00 €	0,00 €	4.400,00 €	3.700,00 €	0,00 €
202	Despesas com pessoal - Ajudas de Custo	478,97 €	0,00 €	0,00 €	524,70 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	3.156,15 €	0,00 €	0,00 €	7.738,84 €	0,00 €
202	Transferências e Subsídios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	484,81 €
202	Outras Despesas	10.963,20 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	<b>Sub-total</b>	<b>14.598,32 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>4.400,00 €</b>	<b>11.963,54 €</b>	<b>484,81 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 488</b>					
202	Despesas com pessoal - Colab. Técn. Esp.	0,00 €	0,00 €	1.800,00 €	0,00 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	2.795,80 €	2.755,20 €	0,00 €
202	Despesas de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.663,83 €
	<b>Sub-total</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>4.595,80 €</b>	<b>2.755,20 €</b>	<b>1.663,83 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 513 - Investigação</b>					
202	Despesas com pessoal	4.463,51 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	17.800,02 €
202	Despesas com pessoal - Ajudas de Custo	0,00 €	299,14 €	0,00 €	338,32 €	0,00 €
193	Despesas com pessoal - Ajudas de Custo	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	485,40 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	4.135,40 €	10.421,88 €	12.693,18 €	4.242,82 €	63,25 €
193	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	12.279,30 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	7.840,00 €	19.638,67 €	14.329,33 €	7.956,40 €	1.746,29 €
193	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	8.647,81 €
202	Despesas de Capital	0,00 €	1.215,24 €	501,09 €	1.681,80 €	0,00 €
	<b>Sub-total</b>	<b>16.438,91 €</b>	<b>31.574,93 €</b>	<b>27.523,60 €</b>	<b>14.219,34 €</b>	<b>41.022,07 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 513 - Receita Própria (Dout/Mest/Pós-Grad/ Proj/Protocolos)</b>					
193	Despesas com pessoal	0,00 €	16.010,77 €	1.702,87 €	12.145,38 €	17.412,99 €
193	Despesas com pessoal - Ajudas de Custo	1.229,68 €	0,00 €	1.407,38 €	1.616,11 €	0,00 €
193	Despesas com pessoal - Colab. Técn. Esp.	16.891,48 €	7.130,00 €	7.169,96 €	12.345,93 €	0,00 €
193	Aquisição de Bens e Serviços	53.116,17 €	92.642,51 €	16.172,42 €	29.391,83 €	0,00 €
193	Transferências e Subsídios - Bolsas	22.386,98 €	18.584,07 €	7.135,00 €	24.747,35 €	0,00 €
193	Despesas de Capital	2.064,52 €	697,41 €	0,00 €	2.469,98 €	0,00 €
	<b>Sub-total</b>	<b>95.688,83 €</b>	<b>135.064,76 €</b>	<b>33.587,63 €</b>	<b>82.716,58 €</b>	<b>17.412,99 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 513 - Receita Própria (Outras Despesas)</b>					
193	Despesas com Pessoal	229.066,25 €	299.133,00 €	317.461,66 €	481.636,26 €	259.150,99 €
193	Despesas com pessoal - Ajudas de Custo	430,81 €	0,00 €	857,64 €	1.898,83 €	354,41 €
193	Despesas com pessoal - Colab. Técn. Esp.	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.841,78 €
193	Aquisição de Bens e Serviços	409.372,91 €	250.870,62 €	448.842,15 €	420.374,34 €	325.711,01 €
193	Transferências e Subsídios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	16.816,71 €
193	Transferências e Subsídios - Bolsas	9.380,50 €	27.591,57 €	43.594,25 €	66.120,87 €	39.343,55 €
193	Outras Despesas	110.391,87 €	153.739,97 €	93.667,57 €	77.373,67 €	9.788,11 €
193	Despesas de Capital	43.853,04 €	36.783,22 €	12.101,75 €	25.774,41 €	15.908,90 €
	<b>Sub-total</b>	<b>802.495,38 €</b>	<b>768.118,38 €</b>	<b>916.525,02 €</b>	<b>1.073.178,38 €</b>	<b>669.915,46 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 522 - Receita Própria</b>					
193	Despesas com Pessoal	285.975,53 €	339.539,72 €	513.740,67 €	449.939,42 €	468.360,50 €
202	Despesas com pessoal - Ajudas de Custo	0,00 €	0,00 €	351,39 €	0,00 €	0,00 €
202	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3.926,55 €	0,00 €
202	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	2.705,00 €	0,00 €	4.816,54 €	0,00 €
202	Outras Despesas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.158,00 €	0,00 €
202	Despesas de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	282,59 €	0,00 €
	<b>Sub-total</b>	<b>285.975,53 €</b>	<b>342.244,72 €</b>	<b>514.092,06 €</b>	<b>460.123,10 €</b>	<b>468.360,50 €</b>
	<b>Fonte Financiamento 540 - Receita Própria</b>					
193	Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	64.431,27 €
193	Transferências e Subsídios	0,00 €	103.696,29 €	5.822,91 €	1.899,12 €	42.415,27 €
193	Transferências e Subsídios - Bolsas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	6.656,22 €
193	Outras Despesas	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.028,39 €
193	Despesas de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	7.678,63 €
	<b>Sub-total</b>	<b>0,00 €</b>	<b>103.696,29 €</b>	<b>5.822,91 €</b>	<b>1.899,12 €</b>	<b>125.209,78 €</b>
	<b>TOTAL - RP</b>	<b>1.428.493,36 €</b>	<b>1.675.157,89 €</b>	<b>1.887.920,90 €</b>	<b>2.219.804,54 €</b>	<b>2.121.886,85 €</b>
	<b>TOTAL DA DESPESA - OE + RP</b>	<b>4.508.490,63 €</b>	<b>4.848.791,78 €</b>	<b>5.020.831,78 €</b>	<b>5.303.244,45 €</b>	<b>5.417.088,99 €</b>

### 5.2.2.1. DESPESA COM PESSOAL

Como se demonstra no Gráfico 6, as verbas provenientes do OE (Receitas Gerais) suportaram apenas 72% das despesas com o pessoal, tendo as restantes sido suportadas por verbas provenientes de receitas próprias, (6% da FF 513, 10% da FF 522 e 12% da FF 319 e 313).



### 5.2.2.2. INVESTIGAÇÃO

O quadro 15 reflete a despesa realizada com projetos de investigação financiados pelas diferentes FF, bem como o valor dos saldos consignados que transitam para a gerência de 2021.

**Quadro 15 – Despesa com Investigação**

FF	Saldo 2019 (1)	Receita (2)	Despesa (3)	Saldo (4) = (1) + (2) - (3)
319	1.195.430,87 €	866.085,06 €	665.273,41 €	1.396.242,52 €
359	41.554,51 €	54.255,69 €	0,00 €	95.810,20 €
414	71.039,03 €	49.081,30 €	0,00 €	120.120,33 €
482	108.391,18 €	19.915,39 €	484,81 €	127.821,76 €
513	26.509,86 €	19.318,00 €	19.609,56 €	26.218,30 €
<b>TOTAL</b>	<b>1.442.925,45 €</b>	<b>1.008.655,44 €</b>	<b>685.367,78 €</b>	<b>1.766.213,11 €</b>



### 5.2.2.3. CONTRATOS/PROTOCOLOS/PROJETOS

O quadro 16 reflete a despesa realizada com os Projetos/Protocolos/Contratos financiados pela FF 513 e 482, bem como o valor dos saldos consignados que transitam para a gerência de 2021.

Quadro 16 – Despesa com Contratos/Protocolos/Projetos

FF	Saldo 2019 (1)	Receita (2)	Despesa (3)	Saldo (4) = (1) + (2) - (3)
482	19.633,07 €	0,00 €	0,00 €	19.633,07 €
513	8.549,42 €	180,00 €	17.412,99 €	-8.683,57 €
<b>TOTAL</b>	<b>28.182,49 €</b>	<b>180,00 €</b>	<b>17.412,99 €</b>	<b>10.949,50 €</b>

### 5.2.2.4. Despesa por Fontes de Financiamento

Da análise do quadro 14 e do Gráfico 7 resulta que em 2020 a distribuição da despesa efetuada pelas diferentes Fontes de Financiamento foi a seguinte:

FF 311 (OE) – 60,83%;

FF 513 (RP) – 12,68%, dos quais 0,32% correspondem a Projetos/Contratos/Protocolos;

FF 540 (RP) – 2,31%;

FF 319 (FCT) – 12,28%;

FF 482 (UE) – 0,01%;

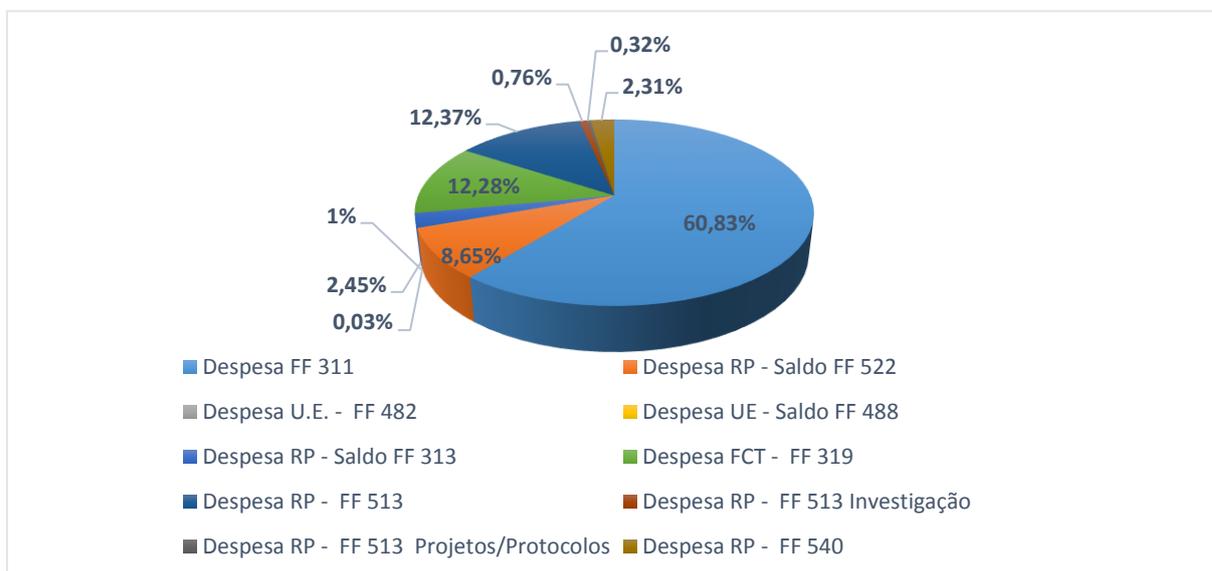
FF 513 (Inv) – 0,76%;

FF 522 (Saldo) – 8,65%;

FF 313 (Saldo) – 2,45%;

FF 488 (Saldo) – 0,03%.

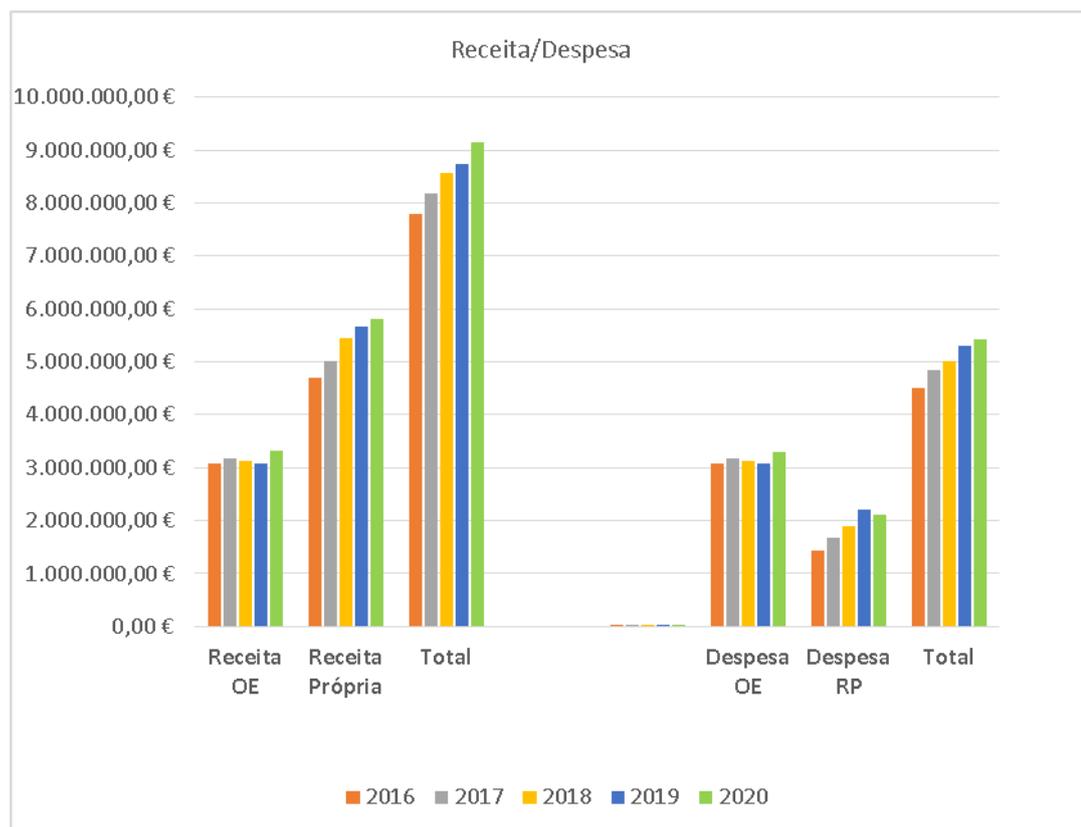
Gráfico 7 - Despesas por FF



### 5.2.2.5. EVOLUÇÃO DA RECEITA E DA DESPESA

O Gráfico 8 espelha a evolução da receita e da despesa totais e desagregadas, respeitantes aos anos de 2016 a 2020, em termos da sua proveniência (OE ou RP).

Gráfico 8 – Evolução da Receita e da Despesa



### 5.2.3. Conclusão

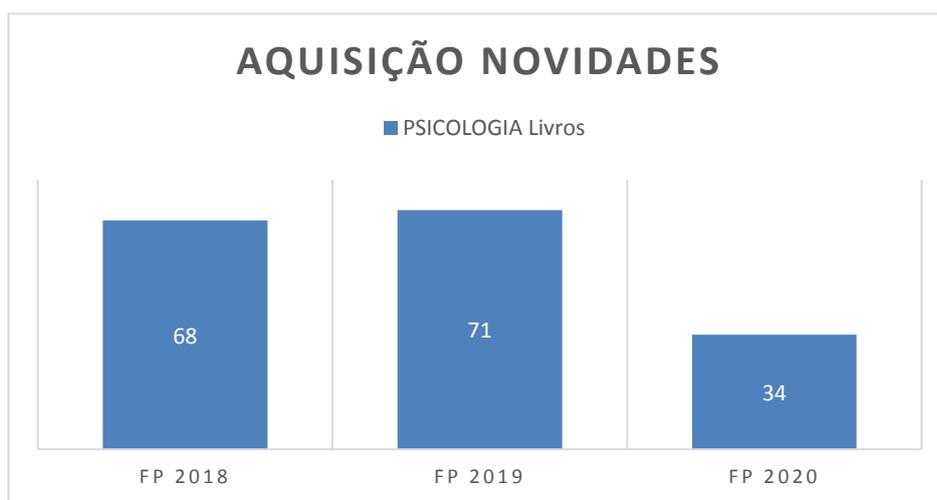
Da análise dos mapas da receita e da despesa relativa ao ano económico de 2020 verifica-se que a taxa de execução do orçamento foi de 59% transitando em saldo a importância de 3.719.226,65 € que corresponde a 52% do orçamento global (OE+RP), na qual estão incluídos 1.777.162,61 € consignados a Projetos/ Protocolos, conforme se demonstrou nos quadros 15 e 16. Verifica-se que o saldo consignado corresponde a 48% do saldo global e o saldo não consignado no montante de 1.942.064,04 € corresponde 52% do saldo global.



### 5.3. INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO

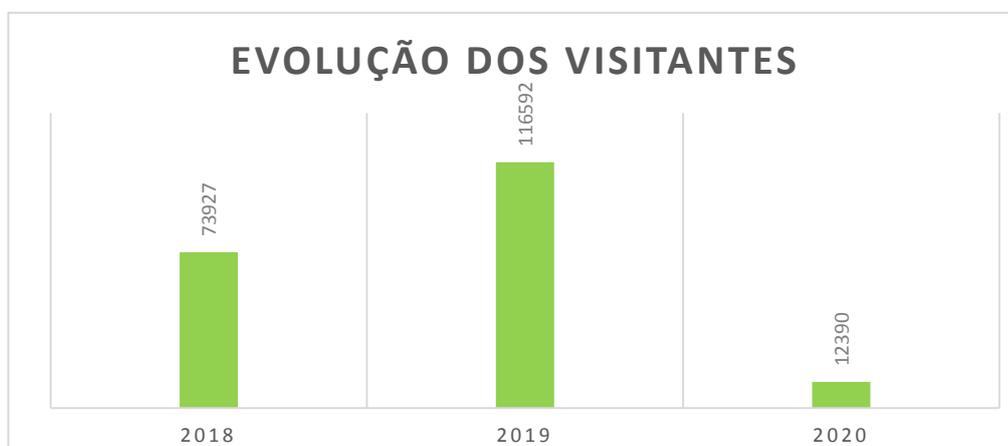
#### 5.3.1 Aquisições

Conforme resulta da análise do gráfico infra, o número aquisições de novidades editoriais impressas na Biblioteca decresceu significativamente, com apenas 34 novos livros comprados em 2020.



#### 5.3.2 Utilizadores

Atingiu-se, no ano de 2020, um total estimado de 6.195 utilizadores da área da Psicologia (e um número global de 12.390 frequentadores da Biblioteca). Dos utilizadores da Biblioteca da área da FP contabilizaram-se 85 novas inscrições (de um global de 171 novos inscritos). O Gráfico seguinte procura demonstrar a evolução do número de visitantes nos últimos três anos. A discrepância de valores deve-se sobretudo à pandemia e às restrições sequentes no acesso aos espaços.





## **6. INVESTIGAÇÃO E OUTRAS ATIVIDADES CIENTÍFICAS E TECNOLÓGICAS**

### **PROJETOS DE INVESTIGAÇÃO FINANCIADOS PELA FCT E EM QUE A FP É A INSTITUIÇÃO PROPONENTE:**

- BIAL - n.º 148/18 - *Voice Perception in the Visually Deprived Brain: Behavioral and Electrophysiological Insights;*
- Gulbenkian - *Projeto P;*
- Gulbenkian- *Pais cuidadores de crianças com cancro;*
- FCT - PTDC/MHC-PAP/1556/2014 - *Fighting over-indebtedness: Self-regulation and consumer environment;*
- FCT - IF/00533/2015 - *The fast road to automation: Exploring the functional tuning to the orthographic code;*
- FCT - PTDC/PSI-GER/28184/2017 - *Visual word recognition and Orthographic processing: Experiments and contributions from cognitive psychology, neurosciences, and computational modeling;*
- FCT - PTDC/PSI-ESP/30958/2017 - *In Search of Lost Memory: Experimental Evidences and Computational Models of Visual Memory in Healthy and Neuro-Degenerate Ageing;*
- FCT - PTDC/PSI-GER/30432/2017 - *Food Parenting: study of a new web-based parent intervention;*
- FCT - PTDC/PSI-GER/28530/2017 - *Casual Relationships Upshots for Sexual Protection;*
- FCT - PTDC/PSI-ESP/28414/2017 - *Can we learn from errors?*
- FCT – PTDC/PSI-GER/32367/2017 - *Work-Family boundary dynamics in non-traditional jobs;*
- FCT – PCIF/SSO/0054/2018 - *Leadership process and firefighters occupational health: Development of an intervention program.*
- FCT - PTDC/CED-EDG/30373/2017 - *Work-Family boundary dynamics in non-traditional jobs*

### **PROJETOS DE INVESTIGAÇÃO FINANCIADOS EM QUE A FP É A INSTITUIÇÃO PARTICIPANTE:**

- FCT - PTDC/PSI-GER/28850/2017 - *Tuning cognitive processing to social presence: the interplay between spreading of thoughts and executive control;*
- FCT - Projeto nº 28274 - *Music for the Development of Social Skills: The Impact of Musical Expertise on Socio-Emotional Processing;*
- ERASMUS+ - 2019-1-EE01-KA203-051708 - *Cooperation in Quality Higher Education Learning Platform for Quantitative Thinking (QHELP)*



- FCT - H2020-INFRADEV-2018-2020 - *Distributed System of Scientific Collections - Preparatory Phase Project* (DiSSCo Prepare)
- FCT - DSAIPA/DS/0113/2019 - *Ciência de Dados e o Sobre-Endividamento: Uso de Algoritmos de Inteligência Artificial no Consumo de Crédito e Conciliação de Endividamento em Portugal*



## 7. ATIVIDADES DE ENSINO

Todos os dados reportam-se a 31 de dezembro de 2020 (report anual estatístico da DGEEC, 1.º momento RAIDES20)

### 7.1. ENSINO

#### 7.1.1. EVOLUÇÃO DOS ESTUDANTES

O quadro 17 demonstra que, no ano letivo de 2020/2021, se verificou um aumento de 0,6% no número total de alunos inscritos em relação ao ano letivo anterior.

De referir que o Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência não abriu vagas para o presente ano letivo.

Quadro 17- Estudantes inscritos

CURSOS	ANO LETIVO				
	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
<b>FORMAÇÃO INICIAL</b>					
Mestrado Integrado em Psicologia (1º ciclo)	510	523	522	509	530
Mestrado Integrado em Psicologia (2º ciclo)	360	373	373	385	371
<b>ESPECIALIZAÇÃO PÓS – LICENCIATURA/PÓS-GRADUAÇÕES</b>					
Curso Pós-Graduado em <i>Coaching</i> Psicológico	11	---	---	13	10
Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	17	---	14	---
<b>MESTRADOS</b>					
Ciência Cognitiva	---	---	---	---	---
Neuropsicologia Clínica e Experimental	---	---	---	4	7
<b>PROGRAMA DE DOUTORAMENTO</b>					
Psicologia	76	56	61	62	75
Migrações	---	1	1	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>957</b>	<b>970</b>	<b>957</b>	<b>990</b>	<b>996</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021



Da análise do quadro 18, e em relação ao ano letivo anterior, no ano letivo 2020/2021, não se verificaram alterações no que respeita ao número de estudantes inscritos no Programa Intercalar e de Pós-Doutoramento.

**Quadro 18 - Estudantes inscritos em Programa Intercalar/Pós-Doutoramento**

CURSOS	ANO LETIVO				
	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Programa Intercalar de Doutoramento	4	2	3	0	0
Programa de Pós-Doutoramento	4	5	5	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021

### **7.1.2. FORMAÇÃO INICIAL E PÓS-GRADUADA**

#### **7.1.2.1. FORMAÇÃO INICIAL**

Da análise do quadro 19, verifica-se que o número de alunos inscritos no 1.º ano do Mestrado Integrado em Psicologia, no ano letivo 2020/2021, regista um aumento de 13,9% no número de alunos inscritos face ao ano letivo anterior.

**Quadro 19 - Evolução das vagas, colocados e inscritos no 1º ano do Mestrado Integrado em Psicologia**

1º Ano MIP	ANO LETIVO				
	2016/2017 *	2017/2018*	2018/2019*	2019/2020*	2020/2021****
Vagas	174	194	187	184	137
Colocados	202	206	203	208	205
Inscritos	180	186	192	172	196

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021

\* Inclui alunos que ingressaram através de Regime Especial e Concurso Especial

\*\* 137 vagas iniciais. Posteriormente foram reconvertidas 6 vagas dos Concursos Especiais para o CNA, ficando um total de 143. Foram colocados 145 neste concurso.

#### **7.1.2.2. FORMAÇÃO PÓS-GRADUADA**

O quadro 20 demonstra que, em 2020/2021, houve um ligeiro aumento no número de alunos inscritos no 1º ano dos Cursos de Pós-graduação, em especial devido à abertura de vagas no Doutoramento Interuniversitário em Psicologia da Educação e no Doutoramento Interuniversitário em Psicologia Clínica, compensando a não abertura de vagas no Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência.



Quadro 20 - Evolução do número de estudantes inscritos no 1º ano – Formação Pós-Graduada

CURSO	ANO LETIVO				
	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	17	---	14	---
Curso Pós-Graduado em <i>Coaching</i> Psicológico	11	---	---	13	10
Mestrado em Ciência Cognitiva	---	---	---	---	---
Mestrado em Neuropsicologia Clínica e Experimental	---	---	---	4	2
Doutoramento em Psicologia	23	13	11	7	29
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>38</b>	<b>41</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021

#### 7.1.2.2.1. CURSO DE MESTRADO INTEGRADO EM PSICOLOGIA

O quadro 21 demonstra que, no ano letivo 2020/2021, o número de alunos inscritos no 4.º e 5.º anos no Mestrado Integrado em Psicologia apresenta um decréscimo de 11,2% em relação ao ano letivo anterior.

Ao comparar, o ano letivo 2020/2021 com o ano letivo anterior, verifica-se que o decréscimo mais acentuado reside na área de Psicologia Clínica e da Saúde, continuando, contudo, a ser a área onde se concentra o maior número de estudantes inscritos no 4.º e 5.º anos, com 56,1%, face ao número total de alunos inscritos nas áreas de especialização do Mestrado Integrado em Psicologia.

Quadro 21 - Estudantes inscritos no MIP

Ano Letivo	N.º de inscritos	Mestrado Integrado em Psicologia (áreas de especialização)				TOTAL
		Psicologia Clínica e da Saúde	Psicologia da Educação e da Orientação	Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações	Cognição Social Aplicada	
2016/2017	4.º Ano (1)	98	20	36	20	174
	5.º Ano (2)	105	31	45	5	186
	<b>TOTAL (3=1+2)</b>	<b>203</b>	<b>51</b>	<b>81</b>	<b>25</b>	<b>360</b>
2017/2018	4.º Ano (1)	103	19	40	16	178
	5.º Ano (2)	109	26	43	17	195
	<b>TOTAL (3=1+2)</b>	<b>212</b>	<b>45</b>	<b>83</b>	<b>33</b>	<b>372</b>
2018/2019	4.º Ano (1)	97	22	38	16	173
	5.º Ano (2)	113	20	48	19	200
	<b>TOTAL (3=1+2)</b>	<b>210</b>	<b>42</b>	<b>86</b>	<b>35</b>	<b>373</b>
2019/2020	4.º Ano (1)	93	26	31	18	168
	5.º Ano (2)	126	21	48	22	217
	<b>TOTAL (3=1+2)</b>	<b>219</b>	<b>47</b>	<b>79</b>	<b>40</b>	<b>385</b>
2020/2021	4.º Ano (1)	93	21	40	13	167
	5.º Ano (2)	99	25	33	18	175
	<b>TOTAL (3=1+2)</b>	<b>192</b>	<b>46</b>	<b>73</b>	<b>31</b>	<b>342</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021



### 7.1.2.3. ESTUDANTES INSCRITOS EM DOUTORAMENTO

O quadro 22 reflete, por áreas de especialidade, o número de estudantes inscritos nos Programas de Doutoramento em Psicologia e permite concluir que, no ano letivo 2020/2021, registou-se um ligeiro aumento no número total de inscritos face ao ano letivo transato de 2019/2020.

As áreas de especialização, por ordem decrescente, que apresentam maior percentagem de alunos inscritos são a de Psicologia da Educação – Doutoramento Interuniversitário, com 32%, e a de Psicologia Clínica – Doutoramento Interuniversitário, com 24%.

**Quadro 22 – Programa de Doutoramento em Psicologia**

ANO LETIVO	Doutoramento em Psicologia (áreas de especialização)														TOTAL	
	Avaliação Psicológica	Cognição Social	Psicologia Clínica	Psicologia Clínica – Dout Interuniv	Psicologia Cognitiva	Psicologia da Educação	Psicologia da Educação – Dout Interuniv	Psicologia da Família	Psicologia da Saúde	Psic. do Desenvolvimento	Psic. do Desenvolvimento e Acons. da Carreira	Psic. dos Rec. Humanos, do Trab. e das Organizações	Psicologia Geral	Psicologia Social		
2016/2017	1.º Ano	---	---	11	--	---	9	--	---	---	---	2	---	1	23	
	Seguintes	---	4	19	--	---	13	--	3	1	1	1	8	---	3	53
	<b>TOTAL</b>	---	<b>4</b>	<b>30</b>	--	---	<b>22</b>	--	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	---	<b>4</b>	<b>76</b>
2017/2018	1.º Ano	1	1	4	--	1	1	--	3	---	---	---	1	---	1	13
	Seguintes	---	3	10	--	---	21	--	1	---	---	---	5	---	3	43
	<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	--	<b>1</b>	<b>22</b>	--	<b>4</b>	---	---	---	<b>6</b>	---	<b>4</b>	<b>56</b>
2018/2019	1.º Ano	---	---	2	---	---	--	6	---	2	---	---	---	---	1	11
	Seguintes	1	1	11	5	1	3	16	3	---	---	---	4	---	5	50
	<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	---	---	<b>4</b>	---	<b>6</b>	<b>61</b>
2019/2020	1.º Ano	---	2	3	---	---	---	---	---	2	---	---	2	---	2	11
	Seguintes	---	---	10	7	1	1	23	2	---	1	---	2	---	4	51
	<b>8</b>	---	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	---	<b>4</b>	---	<b>6</b>	<b>62</b>
2020/2021	1.º Ano	---	---	---	18	---	---	7	---	---	---	---	3	---	1	29
	Seguintes	---	1	16	---	1	---	17	2	2	---	---	3	---	4	46
	<b>TOTAL</b>	---	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	---	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	---	---	<b>6</b>	---	<b>5</b>	<b>75</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021



### 7.1.3. DIPLOMADOS

A análise do quadro 23 permite concluir que o número total de diplomados (382) aumentou em cem estudantes diplomados (35,5%), em relação ao ano anterior.

Desagregando o número global por ciclo de estudos, constata-se que os diplomados do 1º ciclo correspondem a 50,5%, os do 2º ciclo a 39,8%, e os do 3º ciclo a 2,6%, dos quais 1,6% concluíram o curso de doutoramento e 1% concluíram o ciclo de estudos.

**Quadro 23 - Diplomados**

Ano	Curso	Licenciatura	Pós-Graduações/Cursos ou Mestrado	Grau de Mestre	Curso Doutoramento	Doutoramento	TOTAL
2016	Mestrado Integrado em Psicologia (1.º e 2.º ciclos)	80	---	119	---	---	199
	Mestrado em Ciência Cognitiva	---	4	3	---	---	7
	Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	6	---	---	---	6
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	2	11	13
	<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>10</b>	<b>122</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>225</b>
2017	Mestrado Integrado em Psicologia	152	---	118	---	---	270
	Cursos Pós-Graduados de Especialização	---	---	---	---	---	---
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	17	8	25
	<b>TOTAL</b>	<b>152</b>	<b>---</b>	<b>118</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>295</b>
2018	Mestrado Integrado em Psicologia	147	---	123	---	---	270
	Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	16	---	---	---	16
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	9	13	22
	<b>TOTAL</b>	<b>147</b>	<b>16</b>	<b>123</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>308</b>
2019	Mestrado Integrado em Psicologia	150	---	117	---	---	267
	Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	---	---	---	---	---
	Curso Pós-Graduado em Coaching Psicológico	---	---	---	---	---	---
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	7	8	15
	<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>---</b>	<b>117</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>282</b>
2020	Mestrado Integrado em Psicologia	193	---	149	---	---	342
	Curso Pós-Graduado de Especialização em Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência	---	14	---	---	---	14
	Curso Pós-Graduado em Coaching Psicológico	---	13	---	---	---	13
	Mestrado Interuniversitário em Neuropsicologia Experimental	---	3	---	---	---	3
	Doutoramento em Psicologia	---	---	---	6	4	10
	<b>TOTAL</b>	<b>193</b>	<b>30</b>	<b>149</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>382</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021



#### 7.1.4. MOBILIDADE INTERNACIONAL

##### 7.1.4.1. ESTUDANTES ESTRANGEIROS EM MOBILIDADE NA FP

Através do quadro 24, verifica-se que 14 estudantes provenientes de cinco países estrangeiros – Alemanha, Áustria, Espanha, Itália e República Checa – frequentam, no ano letivo 2020/2021, a Faculdade de Psicologia, através do Programa Sócrates-Erasmus e outros Programas de Mobilidade Internacional (mobilidade IN). O número de alunos em mobilidade na FP diminuiu consideravelmente em relação ao ano letivo 2019/2020, decorrente da pandemia SARS-CoV-2 (Covid-19).

**Quadro 24 – Estudantes estrangeiros em mobilidade na FP**

Nacionalidade	ANO LETIVO				
	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Alemã	18	22	23	15	5
Austríaca	1	1	1	1	2
Belga	---	---	---	---	---
Brasileira	1	3	3	2	---
Britânica (Reino Unido)	---	---	---	---	--
Checa	1	2	2	4	1
Eslovena	---	2	1	2	---
Espanhola	7	7	15	9	4
Francesa	---	---	2	---	---
Grega	---	---	1	---	---
Holandesa	1	1	---	2	---
Italiana	3	4	3	3	2
Polaca	4	1	1	1	---
Portuguesa	---	1	---	1	---
Romena	1	2	1	2	---
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>46</b>	<b>53</b>	<b>42</b>	<b>14</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021

##### 7.1.4.2. ESTUDANTES DA FP EM MOBILIDADE

Através do quadro 25, constata-se que, no ano letivo 2020/2021, apenas 1 estudante da FP frequenta uma Instituição de ensino superior estrangeira, através do Programa Sócrates-Erasmus (mobilidade OUT). Verifica-se em 2020/2021 um considerável decréscimo (97,3%) do número de alunos em mobilidade, em relação ao ano letivo anterior, decorrente da pandemia SARS-CoV-2 (Covid-19).



Quadro 25 – Estudantes da FP em Mobilidade

País	ANO LETIVO				
	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Alemanha	1	---	---	2	---
Áustria	2	---	2	3	---
Bélgica	1	1	---	2	---
Brasil	---	2	---	1	---
Eslovénia	---	---	1	1	---
Espanha	4	9	6	3	1
França	1	1	---	2	---
Holanda	5	9	7	10	---
Hungria	2	---	---	---	---
Irlanda	---	---	---	1	---
Itália	1	6	4	8	---
Noruega	1	---	---	--	---
Polónia	5	6	3	3	---
República Checa	1	1	1	---	---
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>35</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>1</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021

#### 7.1.5. INTERNACIONALIZAÇÃO

Da análise dos elementos constantes no quadro 26, no ano letivo 2020/2021, pode concluir-se que estão regularmente inscritos, na Faculdade de Psicologia, 102 estudantes provenientes de dezasseis países.

A distribuição destes estudantes pelos diferentes ciclos de estudos é a seguinte: 1º Ciclo – 63,7%; 2º Ciclo – 20,6%; e 3º Ciclo – 15,7%.

Verifica-se igualmente que, 80,4% dos estudantes são oriundos de Países de Língua Oficial Portuguesa, nomeadamente, 58,9% do Brasil e 21,6% de Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa (PALOP). Apenas 19,6% dos estudantes são provenientes de outros países.

O número de estudantes que estão regularmente inscritos na FP e são detentores de nacionalidade estrangeira aumentou 26%, em relação ao ano letivo anterior 2019/2020.



Quadro 26 – Internacionalização

Ano Letivo	Nacionalidade																									
	Alemanha	Angola	Bolívia	Brasil	Bulgária	Cabo Verde	Colômbia	Espanha	EUA	Grécia	Guiné-Bissau	Filipinas	Índia	Irão	Itália	Lituânia	México	Moçambique	Polónia	Roménia	Rússia	Suíça	Timor-Leste	Ucrânia	Venezuela	TOTAL
2016/2017	1.º Ciclo	0	1	0	5	0	2	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	3	0	3	0	0	1	0	0	18
	2.º Ciclo	0	0	0	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	10
	3.º Ciclo	0	0	0	8	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>38</b>
2017/2018	1.º Ciclo	0	2	0	19	3	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	3	0	3	0	0	1	0	0	35
	2.º Ciclo	0	0	0	2	0	2	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8
	3.º Ciclo	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	11
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>54</b>
2018/2019	1.º Ciclo	0	2	0	27	0	3	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	5	0	2	0	0	1	0	0	43
	2.º Ciclo	0	0	0	4	0	3	0	0	1	0	0	0	0	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	12
	3.º Ciclo	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	12
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>67</b>
2019/2020	1.º Ciclo	1	2	0	35	0	4	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	1	0	0	0	0	0	50
	2.º Ciclo	0	0	0	4	0	4	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	3	0	3	0	0	1	0	0	19
	3.º Ciclo	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	12
	<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>81</b>
2020/2021	1.º Ciclo	1	0	0	44	0	2	1	0	0	6	1	0	0	1	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	65
	2.º Ciclo	0	0	0	6	0	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	3	0	3	0	0	1	0	0	21
	3.º Ciclo	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	1	1	0	0	0	16
	<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>102</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021



### 7.1.6 ALUNOS EM UNIDADES CURRICULARES ISOLADAS (REGIME LIVRE)

O quadro 27 demonstra que no ano letivo de 2020/2021 não se registam estudantes inscritos em unidades curriculares isoladas, na medida em que não foram abertas candidaturas para o efeito.

Quadro 27 - Alunos em Regime Livre

Regime Livre	ANO LETIVO				
	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
N.º de Inscritos	13	14	17	21	0
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>0</b>

Fonte: Fénix 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021



## 8. SÍNTESE DA SITUAÇÃO FINANCEIRA

BALANÇO			
	2020	2019	Variação (%)
<b>ATIVO</b>			
Ativos Fixos Tangíveis e Intangíveis	5 424 679,21 €	5 471 944,54 €	-0,86%
Dívidas de Terceiros - Curto Prazo	3 111 590,60 €	2 372 529,65 €	31,15%
Disponibilidades	3 719 366,56 €	3 444 046,60 €	7,99%
Outras contas a receber	0,00 €	12 223,96 €	-100,00%
Diferimentos	45 050,56 €	48 625,62 €	-7,35%
<b>TOTAL</b>	<b>12 300 686,93 €</b>	<b>11 349 370,37 €</b>	<b>8,38%</b>
<b>FUNDO PATRIMONIAL E PASSIVO</b>			
Fundo Patrimonial	8 772 287,59 €	8 486 585,25 €	3,37%
Provisões	0,00 €	0,00 €	0,00%
Dívidas a Terceiros - Curto Prazo	19 658,38 €	11 446,15 €	71,75%
Outras contas a pagar	618 321,77 €	646 753,21 €	-4,40%
Diferimentos	2 890 419,19 €	2 204 585,76 €	31,11%
<b>TOTAL</b>	<b>12 300 686,93 €</b>	<b>11 349 370,37 €</b>	<b>8,38%</b>

Relativamente ao Balanço, na parte do Ativo verifica-se um aumento de 31,15% na rubrica de Dívidas de Terceiros a Curto Prazo, associado principalmente à variação da conta Devedores por Transferências e Subsídios Obtidos, devido à aprovação de novos Projetos de Investigação.

No lado do Passivo constatamos um aumento de 71,75 % na rubrica Dívidas a Terceiros de Curto Prazo, resultante da variação da conta Estado e Outros Entes Públicos.

Verifica-se também um aumento de 31,11% na rubrica de Diferimentos, devido à variação da Conta Rendimentos a Reconhecer – Transferências e Subsídios Obtidos, originada pela aprovação de novos Projetos de Investigação.



DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS			
	2020	2019	Variação (%)
<b>RENDIMENTOS E GASTOS</b>			
Impostos, contribuições e Taxas	1 133 659,92 €	1 165 863,97 €	-2,76%
Prestações de serviços e concessões	96 078,47 €	145 014,41 €	-33,75%
Transferências e Subsídios Correntes Obtidos	4 484 036,63 €	4 016 062,81 €	11,65%
Fornecimentos e Serviços Externos	- 472 725,59 €	- 614 386,17 €	-23,06%
Gastos com Pessoal	- 4 582 465,50 €	- 4 445 678,27 €	3,08%
Transferências e Subsídios Concedidos	- 189 722,66 €	- 235 528,16 €	-19,45%
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	- 93 775,79 €	3 271,87 €	-2966,12%
Outros Rendimentos e Ganhos	32 475,01 €	38 309,21 €	-15,23%
Outros Gastos e Perdas	- 22 862,35 €	- 23 799,32 €	-3,94%
Resultados antes de depreciações e gastos de financiamento	<b>384 698,14 €</b>	<b>49 130,35 €</b>	<b>683,02%</b>
Gastos/reversões de depreciação e amortização	- 137 210,96 €	- 141 784,06 €	-3,23%
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento)	<b>247 487,18 €</b>	<b>- 92 653,71 €</b>	<b>-367,11%</b>
Juros e gastos similares suportados	- 10 625,12 €	- 8 463,20 €	25,54%
Resultado antes de impostos	<b>236 862,06 €</b>	<b>- 101 116,91 €</b>	<b>-334,25%</b>
Resultado líquido do período	<b>236 862,06 €</b>	<b>- 101 116,91 €</b>	<b>-334,25%</b>

Analisada a Demonstração de Resultados, verifica-se um aumento nas rubricas de Gastos. Apesar de terem diminuído os gastos com Fornecimentos e Serviços Externos (-23,06%), devido a questões relacionadas com os efeitos da Pandemia COVID-19, houve uma variação negativa de 2.966,12% na rubrica Imparidade de Dívidas a receber, decorrente do registo de imparidades de dívidas de alunos.

Relativamente aos Rendimentos, verifica-se um aumento de 11,65% na rubrica Transferências e Subsídios Obtidos, decorrente do aumento de Projetos de Investigação.

O aumento dos rendimentos superou o acréscimo dos gastos, pelo que a rubrica Resultados antes das depreciações e gastos de financiamento apresenta o valor de **384.698,14€**.

O Resultado Líquido do Exercício passou a positivo, apresentando um valor de **236.862,06€**, sendo que este resultado se deve sobretudo ao fato de não ter sido possível executar despesa relacionada com a investigação devido aos impedimentos relacionados com a Pandemia COVID-19.



**9. FACTOS RELEVANTES OCORRIDOS APÓS O TERMO DO EXERCÍCIO**

Nada a assinalar.