



Psicologia
ULISBOA

2020

Plano de Atividades

Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa

Ficha Técnica

Plano de Atividades de 2020 da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa

Edição

Conselho de Gestão
Área de Planeamento e I&D

Aprovação

Reunião do Conselho de Escola,

Índice

NOTA INTRODUTÓRIA.....	4
MISSÃO	5
VISÃO	5
ÁREAS DE ATUAÇÃO ESTRATÉGICAS.....	5
EDUCAÇÃO SUPERIOR.....	6
INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO	8
TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO.....	9
INTERNACIONALIZAÇÃO E COMUNICAÇÃO	10
PESSOAS.....	12
INFRA-ESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS.....	13
PROCESSOS E QUALIDADE.....	14

NOTA INTRODUTÓRIA

O Plano de Atividades da FP-ULisboa para 2020 é elaborado, tal como em anos anteriores, de acordo com uma metodologia que se baseia no mais recente plano estratégico da FP-ULisboa. De acordo com esta metodologia, são incluídas neste plano apenas as ações que são exequíveis no período em apreço e não são atividades regulares da escola nem correspondem a ações já iniciadas anteriormente.

No ano de 2020 existe uma relativa estabilidade das perspetivas orçamentais, embora o financiamento se mantenha em níveis claramente insuficientes para assegurar o muito necessário investimento em renovação de equipamento. Apesar destas limitações, propõe-se um conjunto de atividades ambicioso para o presente enquadramento económico, sobretudo em termos de recursos humanos.

No que respeita ao plano de renovação dos recursos humanos, prevê-se que seja possível manter o ritmo de renovação e de contratação que tem caracterizado a atividade da FP-ULisboa nos últimos anos. Da mesma forma, iremos continuar o plano de contratação para pessoal docente e para pessoal técnico e administrativo, conducente à renovação e reforço da capacidade instalada da FP-ULisboa.

Na componente académica, planeamos lançar um esforço de análise da reestruturação de Bolonha, com a extinção do Mestrado Integrado em Psicologia e a consequente criação de novos ciclos de estudo. Na componente de investigação, o ano de 2020 será importante dado que terá lugar o processo de avaliação da unidade de investigação, em paralelo com o lançamento de diversos concursos nacionais e internacionais relevantes para a Faculdade.

Luís Curral

Diretor da FP-Ulisboa

MISSÃO

A Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa tem por principal missão oferecer formação e investigação de classe mundial no âmbito da psicologia e da ciência cognitiva. Faz ainda parte da nossa missão a disseminação da psicologia enquanto ciência e enquanto intervenção cientificamente fundamentada.

A FP-ULisboa forma psicólogos para intervir com rigor científico e espírito crítico nos domínios da saúde, da educação, do ambiente e do trabalho. Quer no campo da investigação como da intervenção a FP-ULisboa tem como linhas-guia os grandes desafios sociais da atualidade que vão desde a criação de organizações saudáveis à mudança de comportamentos ambientais, desde o combate às doenças mentais do mundo moderno à promoção do bem-estar na escola, e desde o combate ao sobre-endividamento à promoção do desenvolvimento equilibrado dos adolescentes. Por último, mas não menos importante, a FPUL tem como missão oferecer à comunidade respostas às suas necessidades de natureza psicológica de modo justo e sustentado na melhor ciência psicológica.

VISÃO

A visão da FP-ULisboa é tornar-se numa escola de psicologia de referência na Europa atraindo os melhores investigadores e docentes para trabalhar num ambiente, acolhedor, desafiante e global. Uma gestão eficiente dos recursos e uma cultura baseada no mérito são os instrumentos essenciais para responder, através da ciência e da inovação de rosto humano, aos desafios da nossa sociedade.

ÁREAS DE ATUAÇÃO ESTRATÉGICAS

O Plano de Atividades da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa para 2020 está estruturado em Áreas de Atuação Estratégicas. Estas áreas abraçam para além dos três pilares da Missão da FP-ULisboa (Educação Superior, Investigação, Desenvolvimento e Inovação, e Transferência de Conhecimento) as atividades de suporte ao seu prosseguimento. Destas, destacam-se as quatro áreas transversais de Internacionalização e Comunicação, Pessoas, Infra-estruturas e Equipamentos, Processos e Qualidade.

O documento reflete nas páginas seguintes as principais atividades a desenvolver em 2020, associadas às Linhas de Ação definidas na última revisão do Plano Estratégico para cada Área de Atuação.

EDUCAÇÃO SUPERIOR

Objetivos estratégicos

As atividades em 2020 centram-se na criação de novos ciclos de estudo de licenciatura e de mestrado para substituir o Mestrado Integrado em Psicologia, na melhoria do sucesso escolar, na captação de alunos internacionais e no crescimento ao nível da formação pós-graduada não conferente de grau.

Linha de Ação	Atividades
Preparar extinção do MIP	Planear a implementação da nova Licenciatura e dos novos Mestrados a iniciar em 2021_22
Melhorar o sucesso académico	Promover condições de espaço, tempo e material para o melhor desempenho docente.
	Promover condições materiais, de organização do tempo e do espaço para os alunos
	Oferecer aos alunos possibilidade de participação em investigações correntes na FP.
	Fazer um levantamento de necessidades formativas junto dos docentes por forma a identificar áreas de melhoramento continuado.
Estimular a formação ao longo da vida	Criar uma oferta diversificada e de formações pós-graduadas de carácter profissionalizante e não conferente de grau para psicólogos, através da articulação com a ordem dos Psicólogos e Instituições externa
	Criar uma oferta formações com carácter complementar para outros profissionais não psicólogos.
	Criar, no âmbito do Programa de Formação Universitária para Seniores da ULisboa um curso de psicologia.

Linha de Ação	Atividades
Aumentar a atratividade dos estudos pós-graduados	Implementar o novo Programa de Doutorado em Psicologia com 3 especialidades.
	Articular com o CC e com o coordenador do 3º ciclo uma melhor organização e utilização dos recursos humanos e materiais para a Formação Avançada.
	Oferecer seminários e conferências de natureza transversal.
Atração de alunos internacionais	Dinamizar a captação de alunos internacionais para obtenção de grau nos MIP e 3º ciclo

INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

Objetivos estratégicos

Fortalecer as condições para o desenvolvimento de atividades de Investigação, Desenvolvimento e Inovação ancoradas numa política crescente de projetos de investigação e desenvolvimento. Implementar a nova estrutura do CICPSI e melhorar o nível de equipamento dos Laboratórios.

Linha de Ação	Atividades
Estimular o aumento a produção científica	Criar as condições financeiras e humanas necessárias para o regular funcionamento do Centro de Investigação em Ciência Psicológica.
	Dotar a API&D de condições humanas e financeiras
	Integrar investigadores provenientes de outros programas e projetos, designadamente do Programa Ciência e de programas de pós-doutoramento
Aumentar expressivamente a qualidade da produção científica	Atribuir fundos para investigação com base em critérios de produtividade.
	Manter um ciclo de conferências internacional.
Implementar a nova estrutura do CICPSI	Aumentar o espaços e equipamentos dos laboratórios que constituem o CICPSI. Disponibilizar melhor suporte técnico e humano às atividades do CICPSI.
Dinamizar a participação em projetos internacionais	Atualizar a estratégia para a criação da figura de gestor de projeto para divulgação de oportunidades e estabelecimento de pontes com os investigadores.
	Promover o sucesso dos membros da comunidade FP nas candidaturas aos programas do European Research Council
	Incentivar a participação em Redes e Colégios da ULisboa
	Incentivar a estadia dos docentes e investigadores em escolas/instituições estrangeiras de referência.

TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO

Objetivos estratégicos

Assegurar as condições necessárias ao desenvolvimento do Serviço à Comunidade, oferecendo uma diversidade de serviços especializados nas áreas onde somos mais competentes. Nomeadamente, a intervenção clínica, a avaliação psicológica, a intervenção em contextos de educação, a consultoria organizacional e a psicologia cognitiva aplicada, de modo a integrar as múltiplas atividades de extensão dos docentes.

Aumentar a participação e a influência enquanto especialista, na definição de políticas de interesse público.

Linha de Ação	Atividades
Reforçar o Serviço à Comunidade	Reorganizar o Serviços à Comunidade, indo ao encontro da missão para a qual foi criado, oferecendo uma diversidade de serviços especializados em áreas como a intervenção clínica, a avaliação psicológica, a intervenção em contextos de educação, consultoria organizacional e psicologia cognitiva aplicada. de modo a integrar as múltiplas atividades de extensão dos docentes.
	Propor cursos de curta duração, dirigidos a psicólogos profissionais e não psicólogos, no âmbito dos seus interesses.
Reforçar as ligações da FP à sociedade	Manutenção e alargamento do programa “Rede de Parceiros da FP-Ulisses”.
Aumentar a participação nas políticas públicas	Aumento do número de projetos de investigação e consultoria a realizar para entidades públicas e privadas.

INTERNACIONALIZAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Objetivos estratégicos

A Faculdade de Psicologia procura, pela qualidade do seu ensino e da sua investigação, ganhar uma posição de relevo no contexto internacional, em particular na esfera dos Países de Língua Portuguesa e captar alunos e projetos de parceria na investigação. Esta prioridade estratégica depende da imagem que a FPUL conseguir criar junto dos parceiros e dos estudantes europeus e da CPLP através dos nossos estudantes em mobilidade, da resposta que damos aos pedidos de consultoria e ao nosso desempenho nas redes internacionais de ciência.

Linha de Ação	Atividades
Aumentar o número e diversidade de estudantes internacionais	Dar suporte logístico e humano a parcerias internacionais.
	Estar presente em feiras internacionais.
	Criar UC's em língua inglesa.
Promover parcerias com os países da CPLP, e estimular a participação em projetos de investigação internacionais	Oferecer programas de pós-graduação desenhados para os países da CPLP.
	Disponibilizar consultoria aos países da CPLP.
Divulgar a FP no estrangeiro	Aumentar o número de estudantes da FP em mobilidade ERASMUS.
	Aumentar a diversidade de destinos dos estudantes ERASMUS
	Nomear os estudantes em mobilidade embaixadores da FPUL

Linha de Ação	Atividades
Promover a imagem e o <i>know how</i> da FP	Publicitar, com destaque, no site da FP todas as realizações, grandes e pequenas, na área da investigação e da intervenção na comunidade.
	Publicar no site da FP informação sobre a qualidade do ensino, traduzida em indicadores como o número de alunos que terminam o MIP, taxa de empregabilidade nas diferentes áreas, o número de alunos estrangeiros.
	Envio regular de informação sobre a investigação realizada pelos docentes e investigadores da FP, para os meios de comunicação social.
	Organizar seminários e conferências abertos ao público.
	Estimular os docentes e investigadores da FP a responder aos pedidos de participação em programas de televisão e de rádio que chegam à FP.

PESSOAS

Objetivos estratégicos

Ao nível dos serviços comuns da FP-IE, nos últimos dois anos a tarefa de organizar e estabilizar estes serviços entre as duas instituições, com uma resposta adequada e equilibrada às necessidades comuns e diferenciadas de cada uma, foi completada com sucesso. Ao nível dos Serviços, o objetivo será o de promover o desenvolvimento de competências dos profissionais. No que diz respeito aos docentes e investigadores, as exigências de formação de profissionais competentes e atualizados com o conhecimento das melhores práticas baseadas em evidência científica, obriga-nos a procurar os melhores na docência e na investigação.

Linha de Ação	Atividades
Atrair, manter e motivar os melhores	Continuar o programa de renovação do corpo docente e investigador
	Continuar o programa de renovação do pessoal não docente
Aumentar a internacionalização do pessoal docente e dos trabalhadores técnicos e administrativos	Incentivar a mobilidade de docentes e investigadores
	Identificar oportunidades de mobilidade para serviços no estrangeiro do pessoal não docente
Aumentar a qualificação dos trabalhadores técnicos e administrativos	Consolidar o levantamento de necessidades de formação profissional para trabalhadores técnicos e administrativos já existente
	Promover a frequência de ações de formação relevantes para o serviço
	Incentivar a participação em Grupos de Trabalho da ULisboa
	Incentivar a estadia dos docentes e investigadores em escolas/instituições estrangeiras de referência.

INFRA-ESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

Objetivos estratégicos

Ao nível dos serviços comuns da FP-IE, nos últimos dois anos a tarefa de organizar e estabilizar estes serviços entre as duas instituições, com uma resposta adequada e equilibrada às necessidades comuns e diferenciadas de cada uma, foi completada com sucesso. Porém, continuamos a viver um período de transição para uma nova forma de organização na Universidade de Lisboa. Ao nível dos Serviços, o objetivo será o de promover o desenvolvimento de competências dos profissionais da FP. No que diz respeito aos docentes e investigadores, as exigências de formação de profissionais competentes e atualizados com o conhecimento das melhores práticas baseadas em evidência científica, obriga-nos a procurar os melhores na docência e na investigação.

Linha de Ação	Atividades
Melhorar as infra-estruturas de apoio aos estudantes	Criar espaço de estudo para os estudantes de doutoramento
Melhorar a qualidade de vida na FP	Expandir o laboratório de EEG
	Aumentar o espaço do laboratório de Psicologia Experimental
	Melhorar as condições físicas de trabalho dos funcionários da FP
	Criar espaço de trabalho para investigadores e para bolseiros
Aumentar a sustentabilidade da FP	“Plano de Eficiência Energética – FP 2020” - Substituição gradual da iluminação por led.
	Aumentar a exposição solar dos painéis fotovoltaicos
Melhorar os sistemas de suporte à gestão	Consolidar a implementação do Fénix e do SAP

PROCESSOS E QUALIDADE

Objetivos estratégicos

A Faculdade de Psicologia mantém uma tradição de valorização do ensino e de serviço aos estudantes, a qual tem sido realizada por uma boa comunicação e colaboração com os órgãos representativos dos estudantes, bem como por um contributo construtivo e positivo do corpo docente. Neste sentido, os nossos Objetivos são aumentar o sucesso escolar dos alunos e promover o apoio aos estudantes na integração na vida universitária e na preparação para a transição para a vida ativas.

Linha de Ação	Atividades
Consolidar os processos de garantia de qualidade da formação	Promover o apoio a um conjunto de estratégias para integração e de sucesso escolar dos estudantes
	Planear a atividade do GAPE por forma a garantir a prossecução dos seus objetivos e funções ao nível do acompanhamento dos estudantes
	Reforçar a cooperação com o Conselho Pedagógico, apoiando as suas múltiplas ações de avaliação das necessidades e de intervenções para melhoria da qualidade do ensino e do acompanhamento dos estudantes
Consolidar os processos de avaliação relativos à oferta formativa	Promover uma aplicação mais generalizada dos instrumentos de avaliação pedagógica
	Sistematizar a divulgação dos resultados da avaliação pedagógica e científica
Melhorar os indicadores de empregabilidade	
	Cooperar com a Reitoria (Gabinete de Garantia da Qualidade) na recolha e sistematização dos indicadores de integração no mercado de trabalho dos alunos da FP.

RECURSOS FINANCEIROS (ENSINO/INVESTIGAÇÃO)

Quadro 1

	Área/Fonte de Financiamento	2020 - Previsão Orçamental				
		Orçamento do Estado	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	Total Receitas
Receita	Ensino	3 251 422	80 000	1 307 744		4 639 166
	Investigação		928 346		35 000	963 346
	Outros					0
	Total	3 251 422	1 008 346	1 307 744	35 000	5 602 512
Despesa	Ensino	3 251 422	80 000	1 307 744		4 639 166
	Investigação		928 346		35 000	963 346
	Outros					0
	Total	3 251 422	1 008 346	1 307 744	35 000	5 602 512

Quadro 2

Receita Propinas	2021 - Previsão Orçamental
MI	747 764
2º Ciclo	10 500
3º Ciclo	142 480
Internacionais	100 000
Outros	57 500
Multas e outras penalidades	55 000
Total	1 113 244

Quadro 3

	2020 - Precisão Orçamental				
Receita/Fonte de Financiamento	Orçamento do Estado	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	Total Receita
Receita Corrente	3 251 422			35 000	3 286 422
Taxas, multas e outras penalidades			1 113 244		1 113 244
Rendimentos de Propriedade					0
Transferências Correntes	0	80 000		0	80 000
Vendas de bens e serviços			189 500		189 500
Outras receitas correntes			5 000		5 000
Sub - Total	3 251 422	80 000	1 307 744	35 000	4 674 166
Receita Capital					
Vendas de bens de investimento					
Transferências de Capital		928 346			928 346
Outras receitas de capital					
Reposições não abatidas nos pagamentos					
Sub - Total		928 346	0		928 346
Total	3 251 422	1 008 346	1 307 744	35 000	5 602 512

Quadro 4

	2020 - Precisão Orçamental				
Despesa/Fonte de Financiamento	Orçamento do Estado	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	Total Despesa
Despesa Corrente					
Despesas com o pessoal	3 251 422	663 097	902 434	5 000	4 821 953
Aquisição de bens e serviços		179 500	338 796	21 700	539 996
Juros e outros encargos					0
Transferências correntes		110 000	26 452	8 300	144 752
Subsídios					0
Outras despesas correntes		5 000	21 000	0	26 000
Sub - Total	3 251 422	957 597	1 288 682	35 000	5 532 701
Despesa Capital					
Aquisição de bens de Capital		50 749	19 062	0	69 811
Transferências de Capital					0
Outras despesas de capital					
Sub - Total		50 749	19 062	0	69 811
Total	3 251 422	1 008 346	1 307 744	35 000	5 602 512

Quadro 5

	2020 - Precisão Orçamental				
Despesa/Fonte de Financiamento	Orçamento do Estado	Transferências da Administração Pública	Receitas Próprias	U E	Total Despesa
Despesas com o pessoal					
Pessoal Docente					0
Pessoal Docente - Carreira	2 401 422		534 074	2 500	2 937 996
Pessoal Docente - Convocado	150 000		89 402		239 402
Pessoal Investigador					0
Pessoal Investigador - Carreira	100 000		41 263		141 263
Pessoal Investigador - Convocado		663 097		2 500	665 597
Pessoal Não Docente	600 000		240 195		840 195
Sub - Total	3 251 422	663 097	904 934	2 500	4 821 953
Bolseiros/Estagiários					0
Sub - Total	0	0	0	0	0
Total	3 251 422	663 097	904 934	2 500	4 821 953